

선원퇴직연금 유형 선택에 대한 실증 연구

김화영** · 최종진**

* 목포해양대학교, ** 한국해운조합

An Empirical Study on the Choice of Retirement Pension for Seafarers

Hwayoung Kim** · Chong Jin Choe**

* Mokpo National Maritime University, ** Korea Shipping Association

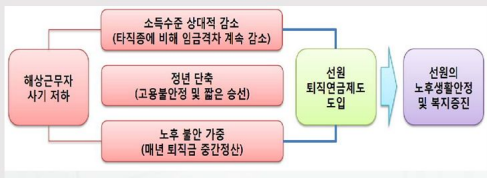
핵심용어 : 선원퇴직연금, 교차분석, 해운선사

Key Words: Retirement pension, Crosstabs analysis, Shipping company

제1장 서론

◆ 연구의 필요성 및 목적

- (필요성) 기존의 퇴직금 적립을 통한 선원의 노후생활 불안해소와 승선 기간에 비례하여 연금액이 증가하는 선원의 직업안정성 강화를 통한 장기승선 유도
- (목적) 선원퇴직연금제도의 효율적인 도입방안 제시



제2장 퇴직연금제도 및 운영사례

◆ 해외 퇴직연금제도 운영사례

- 영국의 퇴직연금제도
 - 공적연금과 민간연금이 있으며, 공적연금은 기초국가연금과 저소득층 가입확대를 위해 제2국가연금 도입
 - 2층의 퇴직연금의 국민고용저축신탁은 저소득층의 노후보장을 위하여 2011. 설립되었으며, NEST 관리운영은 신탁기관(NEST Corp.)에서 수행

3층 (개인연금)	- 개인연금(Personal Pension) - 수탁자연금(Stakeholder Pension)
2층 (퇴직연금)	- DB/DC형 퇴직연금(Occupation Pension) - 국민고용저축신탁(National Employment Savings Trust, NEST) / 저소득층의 노후소득보장을 위하여 Pension Act 2008 기반으로 2011. 설립, 자동가입제도 도입
1층 (공적자금)	- 기초국가연금(Basic State Pension, BSP) / 의무가입(근로자, 자영업자 대상) - 제2국가연금(State Second Pension, S2P) / 근로자 대상 - 최저생계보장연금

HAEWON

제3장 선원퇴직연금 유형 선택에 대한 실증연구

◆ 가설설정

- 본 연구에서 기업의 변수와 선원의 변수로 나누어 가설을 설정함
- 기업의 변수 : 사업의 종류, 해당선사의 해상직 근로자의 수, 선원의 변수 : 선원의 재직기간, 연령, 근무형태(해기사, 부원), 선원의 연간급여 이용
- 아래의 표와 같이 가설 설정

가설
(H1) 사업자별 선원퇴직연금제도 유형에 대한 선호도에 차이가 있을 것이다.
(H2) 근로자수에 따라 선원퇴직연금제도 유형에 대한 선호도에 차이가 있을 것이다.
(H3) 선원의 재직기간에 따라 선원퇴직연금제도 유형에 대한 선호도에 차이가 있을 것이다.
(H4) 선원의 연령에 따라 선원퇴직연금제도 유형에 대한 선호도에 차이가 있을 것이다.
(H5) 선원의 근무형태(해기사, 부원)별 퇴직연금 유형에 대한 선호도에 차이가 있을 것이다.
(H6) 선원의 연간급여 규모에 따라 퇴직연금 유형에 대한 선호도에 차이가 있을 것이다.

HAEWON

◆ 연구의 결과

○ 설문지 활용 교차분석 실증결과

- 30년 이상의 재직기간이 많은 경우에 DC형을 선호하고 10년 미만의 재직기간이 적은 경우에 IRP를 선호
→ 따라서, DC와 IRP의 장점을 살펴 설계하고 효율적 운용 필요
- 연령에 따라 20~40대의 경우 IRP와 DC를 선호하고 50~60대는 DB를 선호
→ 젊은 선원의 경우 직접 자산을 운영할 수 있다는 장점을 살펴 선호

HAEWON

† Corresponding Author : hwayoung@mmu.ac.kr