

韓國船員의 職業意識에 관한 研究

- 商船 外航船員 3,000名을 對象으로 -

林 鍾 吉*
李 太 雨**

研究目次

- I. 서론
 - 1. 연구의 배경
 - 2. 연구의 목적
- II. 이론적 고찰
 - 1. 해상노동의 특성과 조직구조
 - 2. 선원의 직업의식 형성요인
 - 3. 선원의 직업의식에 관한 선행연구 고찰
- III. 연구방법론
 - 1. 연구의 모형 및 가설의 설정
 - 2. 설문조사표의 구성
 - 3. 표본의 선정 및 조사의 실시
 - 4. 자료의 분석방법 및 용어의 정의
- IV. 분석결과 및 해석
 - 1. 신뢰성과 타당성 검토
 - (1) 신뢰성의 검토
 - (2) 타당성의 검토
 - 2. 표본의 특성
 - 3. 빈도 및 교차분석 결과
 - (1) 분석결과 유의한 관계의 수
 - (2) 선내직위별 직업의식 비교분석
 - (3) 선박국적별 직업의식 비교분석
 - (4) 학력, 연령, 승선경력별 직업의식 비교분석
 - (5) 혼인여부, 주거형태, 재산정도, 선종, 선내부서, 선령, 선박톤수, 승선연대, 선사이동횟수, 전직횟수, 출신학교별 직업의식 비교분석
 - 4. 상관분석, 요인분석, 회귀분석, 판별분석 결과
 - (1) 상관분석 결과
 - (2) 요인분석 결과
 - (3) 회귀분석 결과
 - (4) 판별분석 결과
- V. 가설의 검증
- VI. 결론
 - 1. 연구결과의 요약
 - 2. 연구결과의 시사점
 - 3. 연구의 한계 및 향후의 연구과제

<부록 1> 교차분석 결과(VI - 2, 3, 4)
<부록 2> 설문조사표
<참고문헌>

* 韓國船員船舶問題研究所 研究員.

** 韓國海洋大學校 海運經營學科 助教授, 經濟學博士.

I. 서론

본 연구는 상선선원의 직업의식 실태를 파악하고 상선인력을 지속적으로 확보하기 위한 방안을 강구함을 그 목적으로 한다.

Ⅲ. 연구방법론

본 연구에서는 선원의 직업의식을 파악하기 위해 우편에 의한 설문조사방법을 이용하였다. 설문내용은 기존의 국내외 연구결과들을 토대로 하고, 그 구성은 응답자의 인적사항에 대한 내용(30항목)과 직업생활의식에 대한 내용(119항목)으로 하였다.

본 조사에서 모집단은 승선근무중인 국적상선의 외항선원과 해외취업상선의 선원을 그 대상으로 하였다. 이 가운데 국적외항선사 10개사(175척 3,400명)와 해외취업선사 6개사(102척 2,200명), 총 16개선사 277척의 선박에 승선중인 상선선원 5,600명을 조사대상의 표본으로 선정하여 설문조사표를 해당선박에 송부하였다. 1992년 10월초에 설문조사표를 배포하기 시작하여 1993년 3월 중순경에 회수를 중단하였다. 회수결과 분석가능한 유효부수는 3,000부였다. 조사결과에 대한 분석은 사회과학통계패키지(SPSS/PC+)를 이용하였다.

조사결과에 대한 신뢰성을 크론바하 알파(Cronbach's α)계수의 산출에 의거 검토하고, 요인분석에 의한 판별타당성을 통해 설문항목에 대한 개념타당성을 검토하였다. 그리고 본 조사연구는 선원의 직업의식을 설명하는 데에만 그치는 것이 아니라 이러한 조사결과를 토대로 하여 구체적인 대책을 전개하는 것을 또한 목적으로 하고 있기 때문에, 조사결과에 대해 통상적으로 행하는 빈도 및 교차분석만으로는 이 목적을 달성할 수 없다. 따라서 상기 분석이외에 직업의식구조를 파악하는데 필요한 상관분석, 요인분석, 회귀분석 및 판별분석을 각각 행하였다. 이들 분석은 복잡한 의식간의 관련성을 정량적으로 간단하게 나타내고, 대책을 세우거나 문제를 해결하는데 있어 이해를 돕는 도구로서 매우 유용하다.

빈도분석에서는 백분율을 기준으로, 교차분석에 있어서는 카이 스퀘어(χ^2) 값과 유의수준($P < 0.05$)을 기준으로, 상관분석에 있어서는 상관계수(r) 0.4이상을 기준으로, 요인분석에서는 아이겐(Eigen) 값과 커뮤날리티(Communality) 값을 기준으로, 회귀분석에서는 베타(β)계수의 값을 기준으로, 판별분석에 있어서는 윌크스 랏다(Wilks' Lambda) 값을 기준으로 각각 분석을 행하였다.

그리고 연구모형에 따라 가설을 설정하고 이를 상기의 분석에 의해 검증하였다.

Ⅳ-4. 상관, 회귀, 판별분석 결과 및 해석

1. 상관분석 결과 및 해석

- | | | |
|-----------------------|---------------------|--------------|
| (1) 육상임금 비교 선원임금의 인상 | ⇒ 사회적 우대 및 복지제도 개선 | ($r=0.79$) |
| (2) 교우관계의 범위 한정 | ⇒ 일반상식, 교양부족 | ($r=0.66$) |
| (3) 선원의 결속, 대외적 발언 약함 | ⇒ 직업의 평가도 낮음 | ($r=0.63$) |
| (4) 거주설비에 대한 불만 | ⇒ 근무환경에 대한 불만 | ($r=0.63$) |
| (5) 의견불일치시 대화기쁨 | ⇒ 상호 학습분위기 | ($r=0.62$) |
| (6) 선원의 결속, 대외적 발언 약함 | ⇒ 일을 통한 인간적 성장 한계 | ($r=0.61$) |
| (7) 노동협약이 잘 안 지켜짐 | ⇒ 복리후생에 대한 불만 | ($r=0.61$) |
| (8) 파벌주의(집단주의) 강함 | ⇒ 일의 결정방식 일방적 | ($r=0.60$) |
| (9) 해묵인사교류제도 실시 | ⇒ 육상직 우대등용, 육상직역 확대 | ($r=0.60$) |

2. 회귀분석 결과 및 해석

(1) 「직업에 대한 금지」에 가장 강하게 영향을 미치는 요인은 「직업에 대한 사회적 인식」($\text{Beta}=0.20$)이며, 그 다음으로는 「생활전반에 대한 만족감」($\text{Beta}=0.16$), 「자녀의 선원직 희망에 대한 부모로서의 태도」($\text{Beta}=0.15$), 「직업에 대한 적성」($\text{Beta}=0.12$) 등의 순으로 영향을 강하게 미치는 것으로 나타나 있다.

(2) 「직업의 장래성」에 가장 강하게 영향을 미치는 것은 「직업에 대한 사회적 인식」($\text{Beta}=0.28$)인 것으로 나타났으며, 그 다음으로 「파벌주의」($\text{Beta}=0.13$), 「생활전반에 대한 만족도」($\text{Beta}=0.12$)가 강한 영향을 미치고 있다.

(3) 「임금수준의 만족여부」에 가장 강하게 영향을 미치는 것은 「타 산업근로자의 임금과 비교한 선원의 임금수준에 대한 견해」($\text{Beta}=0.20$)인 것으로 나타나고, 그 다음으로는 「최종학력」($\text{Beta}=0.13$), 「타인의식·자신역제」($\text{Beta}=0.13$), 「승진에 대한 만족도」($\text{Beta}=0.12$) 등의 순으로 영향을 많이 미치는 것으로 되고 있다.

(4) 「일을 통한 인간적 성장의 한계」에 대한 불만에 가장 강하게 영향을 미치는 것은 「선원들의 결속과 대외적 발언이 약함」($\text{Beta}=0.29$)인 것으로 나타나고, 그 다음으로는 「선원의 지식, 기술, 자격 등이 타 직업에서 활용되기 어려움」($\text{Beta}=0.17$), 「노동협약이 잘 지켜지지 않음」($\text{Beta}=0.13$), 「단조로운 생활의 반복」($\text{Beta}=0.11$), 「승선경력」($\text{Beta}=0.11$) 등의 순으로 영향을 강하게 미치고 있다.

(5) 「선원직업의 매력이 없어짐」에 가장 강하게 영향을 미치는 것은 「장기간 육상과 떨어져서 생활함」($\text{Beta}=0.10$)인 것으로 나타나고, 그 다음으로는 「선원지망자의 양과 질의 저하」($\text{Beta}=0.9$), 「자녀의 선원직 희망에 대한 부모로서의 태도」($\text{Beta}=0.9$), 「선내생활에 활기가 없어짐」($\text{Beta}=0.9$), 「복리후생에 대한 만족도」($\text{Beta}=0.9$), 「취업불안」($\text{Beta}=0.9$) 등의 순으로 영향을 많이 미치는 것으로 나타나 있다.

(6) 「생활에 대한 만족도」에 가장 강하게 영향을 미치는 것은 「직업에 대한 금지」($\text{Beta}=0.16$)와 「재산정도」($\text{Beta}=0.15$)이며, 그 다음으로 「직업의 장래성」($\text{Beta}=0.13$)과 「임금수준에 대한 만족도」($\text{Beta}=0.13$)가 영향을 많이 미치는 것으로 나타나 있다.

3. 판별분석 결과 및 해석

(1) 해기사와 부원간의 집단구분에 대한 판별분석

판별분석의 결과 전체대상을 해기사와 부원으로 80.9% 정확히 분류하는 것으로 나타났다. 따라서 해기사와 부원간에는 직업의식에 있어 뚜렷한 차이가 있다고 말할 수 있다. 해기사와 부원간에 집단을 가장 잘 구분해주는 항목은 「선내 인간관계상 애로대상자」이며($\text{Lambda}=0.85$), 그 다음으로 「유급휴가조건에 대한 견해」($\text{Lambda}=0.80$), 「최초 승선계획」($\text{Lambda}=0.76$), 「GPC 제도에 대한 견해」($\text{Lambda}=0.74$), 「선내 파벌주의에 대한 인식」($\text{Lambda}=0.72$), 「운항스케줄의 타이트화에 대한 인식」($\text{Lambda}=0.69$), 「승조원의 고령화에 대한 인식」($\text{Lambda}=0.67$), 「승선동기」($\text{Lambda}=0.66$), 「앞으로의 승선계획」($\text{Lambda}=0.64$), 「장기간 이륙성에 대한 인식」($\text{Lambda}=0.64$) 등의 순이다.

(2) 국적외향선 선원과 해외취업선 선원간의 집단구분에 대한 판별분석

판별분석의 결과 전체대상을 국적외향선원과 해외취업선원으로 72.9% 정확히 분류하는 것으로 나타났다. 따라서 국적외향선원과 해외취업선원간에는 직업의식에 있어 상당한 차이가 있다고 말할 수 있다. 국적외향선 선원과 해외취업선 선원간에 집단을 가장 잘 구분해주는 의식항목은 「타 산업임금 비교 선원임금의 상대적 수준에 대한 견해」이며($\text{Lambda}=0.91$), 그 다음으로는 「유급휴가조건에 대한 견해」($\text{Lambda}=0.87$), 「승조원의 고령화에 대한 인식」($\text{Lambda}=0.83$), 「복리후생에 대한 만족도」($\text{Lambda}=0.81$), 「임금수준에 대한 만족도」($\text{Lambda}=0.78$), 「타 선사임금 비교 자신의 임금수준에 대한

견해」(Lambda=0.76), 「위험한 환경에 대한 인식」(Lambda=0.74), 「선원직업의 장점에 대한 견해」(Lambda=0.73), 「직업의 장래 전망」(Lambda=0.72), 「최근 선원지망자의 감소이유에 대한 견해」(Lambda=0.71) 등의 순이다.

VI. 결론

분석결과 도출된 중요한 결론 몇 가지를 요약하면 다음과 같다.

(1) 상선선원의 직업의식은 매우 부정적이라고 말할 수 있다. 그 근거로서는 직업에 대한 공지가 낮다는 점, 직업에 대한 사회적 인식이 나쁘다고 생각한다는 점, 직업에 대한 매력 상실되었다고 생각한다는 점, 직업에 대한 장래성이 없다고 생각한다는 점, 자신의 생활에 대해 만족하지 못한다는 점, 자녀의 선원직 희망에 대해 부모로서 부정적인 태도를 갖고 있다는 점 등에서 찾을 수 있다.

(2) 선내직위별(해기사별, 부원별, 해기사와 부원간)로 뚜렷한 직업의식의 차이가 있으며, 해기사가 부원에 비해 직업의식이 보다 더 부정적인 경향이 있다.

(3) 국적외항선원과 해외취업선원간에는 뚜렷한 직업의식의 차이가 있으며, 국적외항선원이 해외취업선원에 비해 직업의식이 보다 더 부정적인 경향이 있다. 예를 들면, 국적외항선 선원이 해외취업선 선원에 비해 직업에 대한 공지가 상대적으로 낮으며, 직업에 대한 매력이 보다 더 없어지고 있다고 생각하고 있다.

(4) 학력, 연령, 승선경력간에 뚜렷한 직업의식의 차이가 있으며, 학력이 높을수록, 연령별로는 30대가, 승선경력별로는 6-10년 승선경력자가 직업의식에 있어 보다 더 부정적인 경향이 있다.

(5) 혼인여부, 주거형태, 재산정도, 승선연대, 선종, 선박항로별로 뚜렷한 직업의식의 차이가 있다.

(6) 선내부서, 자녀수, 선박크기, 선령별로는 뚜렷한 직업의식의 차이가 없다.

(7) 직업에 대한 공지가 낮고 직업의 장래를 어렵게 전망하는 데에는 직업에 대한 사회적 인식(평가)이 나쁘다는 것이 가장 주된 원인이 되고 있다.

(8) 직업환경가운데 선원의 생활과 일에 가장 많은 영향을 미치는 것은 장기간 육지와 떨어져서 생활한다는 점이다. 따라서 직업에 대한 매력이 없어지고 있다고 생각하는 가장 주된 요인과 이직하고자 하는 가장 주된 이유 또한 가정과의 격리로 나타나고 있다.

(9) 직업에 대한 의식이 전반적으로 매우 부정적임에도 불구하고 직업에 대한 적성 면에서는 자신의 적성에 맞다고 생각하는 선원이 그렇지 않다고 생각하는 선원에 비해 상대적으로 많다.

(10) 일을 통한 인간적 성장에 한계를 느끼게 하는데 가장 영향을 많이 미치는 요소는 선원들의 결속과 대외적 발언이 약하다는 것이다.

(11) 임금수준에 대한 만족여부에 가장 크게 영향을 미치는 요소는 타 산업근로자의 임금수준과 비교한 선원의 임금수준에 대한 선원 자신들의 견해이다.

(12) 생활에 대한 만족여부는 직업에 대한 공지여부에 달려 있다.

(13) 직무요인가운데 임금수준, 복리후생, 거주설비 등의 순으로 불만이 많다.

(14) 직업불만사항으로서는 「해상생활의 특수성이 임금면에 충분히 반영되고 있지 않다」라는 것에 대해 불만이 가장 많다. 그 다음으로는 「가정의 행사에 참여할 수 없고 자녀교육에 적극적인 역할을 할 수 없다」라는 것과 「선원들의 결속과 대외적 발언이 약하다」라는 것에 대한 불만이 많다.

(15) 타 직업에 비해 선원직업이 갖는 장점은 「장기간 연속적인 휴가를 취할 수 있다」(21.8%), 「육상의 여러가지 번민으로부터 해방된다」(18.9%), 「수입이 상대적으로 많다」(16.3%)라는 것 등의 순으로 나타나고 있다.

(16) 최근의 직업환경변화가 직업생활에 가장 많은 영향을 미친 사항은 「젊은이들의

사고방식이 변화했다」라는 것이다. 그리고 이러한 직업생활상의 변화가 선원의 생활전반에 가장 많은 영향을 미친 것은 「직업상의 매력에 없어지고 있다」라는 것이다.

(17) 선내생활에 대해서는 「지금 동승한 선원과 함께 계속 타고 싶다」라는 사람이 가장 많으며, 「선내 레크레이션활동 등 선내행사가 잘 안되고 있다」라는 것에 대해 부정적으로 생각하는 사람이 매우 많다.

(18) 선박의 안전운항에 상당한 문제가 있는 것으로 나타나고 있다. 이는 「선박의 운항일정의 타이트화로 일이 바빠지고 웬지 여유가 없어지고 있음」으로 말미암은 것이지만 다른 한편으로는 선원직업의 매력상실로 직업에 대한 긍지감이 낮고, 생활자체에도 만족하지 못하고, 「선내생활에 활기가 없어지고 있다」는 것으로부터도 많은 영향을 받고 있다. 또한 「선내 파벌주의가 강하다」는 것과 「선내 인화단결이 약하다」는 것으로부터도 영향을 받고 있다.

(19) 해기사와 부원의 두 집단간에 가장 큰 의식차이를 나타내고 있는 것은 선내 인간관계상 애로대상자이며, 해기사는 하급자와 부원은 상급자와 선내 인간관계에 많은 애로를 갖고 있다. 그리하여 해기사와 부원간의 선내 인화단결은 상당히 약한 것으로 나타나고 있다.

(20) 국적외항선 선원과 해외취업선 선원간에 의식차이가 가장 큰 사항은 타 산업근로자의 임금과 비교한 선원의 임금수준에 대한 견해이다.

(21) 유급휴가제도의 개선보다는 급료의 인상을 원하는 사람이 상대적으로 많지만, 급료의 인상보다는 유급휴가제도의 개선을 선호하는 사람도 상당수 있으며, 특히 대졸 선원의 절반은 여기에 해당한다. 급료에 대해서는 응답자의 절반이상이 육상임금의 두 배 정도는 받아야 한다고 생각하며, 유급휴가조건으로서는 응답자의 절반이상이 6개월 승선을 기준으로 유급휴가를 받기를 희망하고 「6개월승선 2개월휴가」를 가장 많이 선호하고 있다.

(22) 승선동기에 있어 '육상직업보다 임금이 높아서'가 가장 많으나, 승선연대별로는 매우 큰 차이를 나타내고 있다. 즉 90년 이후에 처음으로 승선을 시작한 사람의 경우에는 그 비율이 18.5%에 지나지 않으며 그보다는 「선원교육기관을 졸업해서」(30.8%)나 「군복무해결을 위해서」(19.6%) 선원직업을 선택한 사람이 상대적으로 많다. 특히 3항기사의 경우 「육상직업보다 임금이 높아서」(11.9%)보다는 「군복무의 해결을 위해서」(25.6%) 선원직업을 택한 사람이 상대적으로 많다.

(23) 앞으로의 승선계획에 있어 「경제적 기반확보시까지 승선」(42.7%)이 가장 많으며, 그 다음으로는 「육상의 직장이 구해지면 언제라도 하선」(22.5%)이 많으나, 최초승선연대를 기준으로 볼 때에는 상당한 차이가 있다. 즉 90년 이후 처음으로 승선한 선원의 경우에는 그 이전에 승선을 시작한 선원에 비해 「경제적 기반확보」(32.5%) 다음으로 「의무승선기간만 승선」(28.1%)과 「결혼시까지만 승선」(16.2%)을 계획하고 있는 선원이 매우 많다. 특히 3항기사의 경우에는 「의무승선기간만 승선」을 계획하고 있는 사람이 가장 많다(36.9%).

(24) 선사를 선택할 경우 선사의 임금수준 다음으로 선사의 이미지(평판)를 중시하는 사람이 많다.

(25) 평소 회사의 경영자나 육상직원이 「선원들을 위해 여러가지로 노력하거나 동등한 하나의 인격체로 대한다」고 생각하기보다는 「선원들을 이해타산적으로 또는 권위주의적으로 대한다」고 생각하는 사람이 상대적으로 많다.

(26) 선사의 인사노무제도 가운데 선원의 입장에서 가장 불공정하다고 생각하는 사항은 승진인사에 대한 것이며, 응답자의 33%만이 공정하다고 생각하고 있다.

(27) 장래 우수한 신규선원을 확보하기 위한 대책으로서는 「육상임금비교 상대적 선원임금의 인상」이 유효하다고 생각하는 선원이 가장 많으며, 그 다음으로는 「선원에 대한 사회적 우대 및 복지제도의 개선」과 「계속승선기간의 단축 및 유급휴가기간의 연장」이 상대적으로 유효하다고 생각하는 선원이 많다.

< 부 록 >

직업의식 요약표(1)

(단위: %)

		공 지		생활 전반		적 성		사회인식 나쁨	직업의 장래 어두움
		느낌	안느낌	만족	불만족	맞음	안맞음		
해기사	선장 기관장 통신장	34.2	65.2	29.4	47.7	70.6	26.1	81.0	90.2
		30.6	68.7	30.7	34.3	63.5	33.6	78.4	88.1
		16.7	78.7	23.7	41.9	50.6	41.2	82.6	86.0
	소 계	25.7	69.4	22.5	42.3	51.3	39.4	86.0	82.6
부원	갑판장 조기장 사주장	44.9	49.3	55.7	44.3	67.8	25.6	71.2	64.5
		38.2	56.5	43.3	56.7	50.4	34.4	75.0	71.7
		35.4	57.4	50.8	49.2	45.7	43.3	66.9	73.6
	소 계	33.1	56.8	23.6	29.7	47.0	35.2	76.7	68.8
선원 전체		29.4	62.9	23.0	69.3	49.2	37.2	81.2	75.5
국적외항선 (해기사)	선장 기관장 통신장 1항기 2항기 3항기	28.8	70.0	24.7	50.6	72.2	22.2	86.7	87.7
		27.6	72.5	23.1	39.0	60.0	37.6	80.0	86.3
		13.6	84.1	19.3	47.7	50.5	40.2	87.5	90.9
		22.6	76.8	14.9	48.7	49.4	44.7	88.9	85.7
		16.6	77.4	21.7	42.8	39.8	50.3	91.8	78.4
		28.0	62.2	17.8	43.0	46.3	38.4	86.6	77.4
	소 계	23.1	72.5	19.5	45.6	49.6	41.0	87.0	81.8
국적외항선 (부원)	직장 직 수원 직	34.5	60.0	19.6	28.2	51.6	37.2	73.3	64.0
		30.4	60.8	20.1	33.8	44.4	40.2	81.8	67.4
		27.0	58.5	29.5	26.8	37.8	34.2	81.0	67.0
	소 계	30.9	60.8	21.4	31.2	45.2	38.2	79.0	66.1
국적외항선원 전체		26.7	37.0	20.3	38.9	47.5	39.7	83.3	74.5
해외취업선 (해기사)	선장 기관장 통신장 1항기 2항기 3항기	41.9	58.0	36.0	36.4	68.3	31.7	73.1	93.7
		35.2	63.0	41.8	27.3	68.5	27.8	75.9	90.7
		20.9	70.9	30.0	33.3	50.8	42.6	75.8	79.0
		28.5	66.7	22.8	42.2	59.1	36.2	90.6	86.6
		27.5	69.0	15.8	43.8	45.5	46.2	91.0	86.9
		27.6	61.0	27.1	36.9	44.4	34.9	85.9	74.5
	소 계	29.3	65.2	26.6	37.7	53.7	37.0	84.8	83.6
해외취업선 (부원)	직장 직 수원 직	45.8	47.5	32.4	20.7	58.9	30.6	68.6	76.7
		31.2	58.1	21.8	35.9	44.9	35.0	78.2	75.3
		36.2	49.1	29.4	21.7	50.9	27.2	72.9	61.2
	소 계	35.2	52.9	25.7	28.3	48.8	32.2	74.3	71.3
해외취업선원 전체		32.7	58.3	26.1	32.4	51.0	22.9	78.8	76.7
학 력	중졸이하 고졸 전문대 졸이상	38.1	51.5	20.6	30.9	49.7	34.9	72.9	67.0
		29.6	62.2	23.8	33.0	46.4	37.6	80.7	73.6
		24.0	70.2	22.7	40.5	51.4	36.4	86.2	80.9
		26.5	68.6	23.1	43.1	53.5	40.1	85.4	82.3
연 령	20대 30대 40대 50대	28.5	61.4	24.9	34.0	45.8	37.1	85.2	73.9
		24.9	67.0	20.7	41.8	48.8	37.6	83.8	78.9
		31.8	63.9	21.1	36.0	49.1	40.4	77.5	75.8
		38.9	55.2	28.5	25.7	60.8	28.1	70.1	69.5
승선경력	5년 이하 6-10년 11-15년 16년 이상	28.0	62.0	24.8	34.7	47.3	36.7	84.1	74.6
		24.1	69.1	18.8	42.4	44.9	41.3	84.4	80.4
		29.9	64.9	22.9	36.4	51.8	39.0	80.1	78.3
		36.1	59.2	24.0	33.1	55.2	34.0	76.1	74.2

주: 직장 - 갑판장, 조기장, 사주장, 수직 - 갑판수, 조기수, 조리수,
원직 - 갑판원, 기관원, 조리원.

< 부 록 > 직업의식 요약표(2)

(단위: %)

		임금 수준		일 그 자체		인간 관계		감독 방법		거주 설비		
		만족	불만	만족	불만	만족	불만	만족	불만	만족	불만	
해기사	선 장 관 장 통 신 장	17.7	58.2	57.5	12.4	21.6	37.2	27.6	19.2	32.9	38.8	
		14.3	56.4	47.8	9.8	21.2	43.3	27.3	15.7	26.0	27.4	
18.7		52.7	52.6	8.7	19.4	33.3	23.3	20.0	21.3	40.0		
소 계		14.7	59.9	38.1	20.8	19.5	36.8	26.9	24.6	20.6	46.8	
부 원	감 판 장 조 기 장 사 주 장	15.8	50.4	26.3	16.3	20.5	25.8	25.2	22.9	22.2	40.4	
		13.6	52.8	23.2	21.6	16.9	23.4	22.6	28.2	13.0	40.7	
9.2		54.2	17.1	24.7	17.1	27.3	20.3	20.4	21.1	38.1		
소 계		12.5	56.6	22.9	23.5	22.0	28.0	21.4	30.7	17.6	44.1	
선 원 전 체		13.6	58.3	30.4	22.2	20.9	32.3	24.1	27.7	19.1	45.5	
국적외향선 (해기사)	선 장 관 장 통 신 장	5.6	77.8	52.3	12.2	22.2	37.8	25.0	22.7	28.0	47.1	
		5.1	68.3	43.6	11.5	20.5	35.9	27.1	16.2	32.1	24.3	
		5.7	68.2	51.1	6.8	19.3	34.0	25.0	15.9	23.9	42.1	
		5.3	78.9	24.5	29.3	14.3	37.1	28.6	20.1	17.4	57.1	
		6.7	77.3	34.1	23.3	20.5	39.5	26.1	29.4	19.0	52.5	
		6.7	70.7	21.4	35.0	23.2	37.8	27.6	27.6	19.6	49.7	
소 계		6.5	74.4	33.1	23.6	19.3	37.5	27.3	24.0	21.4	48.5	
국적외향선 (부 원)	직 장 수 원 직	9.2	61.5	18.5	22.4	17.6	27.3	21.7	25.6	17.1	42.5	
		7.9	68.3	22.3	20.8	21.2	29.5	19.5	31.3	13.6	47.9	
		9.9	68.4	20.0	33.6	22.5	30.6	15.4	20.9	11.9	58.7	
소 계		8.4	66.3	20.7	24.2	20.5	28.7	19.8	30.0	14.4	47.4	
국적외향선원 전체		7.5	70.6	27.3	23.9	19.9	33.3	23.8	26.7	18.2	48.1	
해외취업선 (해기사)	선 장 관 장 통 신 장	34.9	30.2	65.0	12.7	20.6	36.5	31.6	14.0	39.7	27.0	
		27.8	38.9	53.7	7.4	22.2	29.7	27.6	14.9	17.0	32.1	
		37.1	30.6	54.8	11.3	19.3	32.3	21.0	25.8	17.7	37.1	
		24.6	42.1	44.5	18.3	20.6	34.1	31.4	24.2	19.1	49.2	
		16.1	46.2	38.2	18.8	20.2	38.2	23.1	30.8	15.3	52.8	
		35.2	32.3	41.9	19.0	18.1	37.2	30.5	26.6	19.1	46.7	
소 계		25.9	40.0	44.7	16.9	19.8	35.9	26.4	25.5	16.2	44.5	
해외취업선 (부 원)	직 장 수 원 직	17.6	41.2	27.1	18.7	19.1	23.2	24.1	21.7	21.0	36.6	
		11.7	52.6	23.4	22.8	21.9	30.9	20.5	33.5	14.2	46.1	
		23.4	43.0	26.7	25.9	29.4	26.3	27.1	35.9	30.8	36.5	
소 계		16.4	47.1	25.2	22.9	23.5	27.5	23.0	31.3	14.0	40.9	
해외취업선원 전체		20.6	43.9	33.9	20.1	21.9	31.2	24.6	28.8	20.2	42.4	
학 력	중 고 전 대	졸이하	13.4	53.0	23.8	20.1	22.0	28.6	20.8	31.9	14.7	44.6
		졸이상	12.8	58.9	25.6	24.3	21.4	30.6	22.6	28.8	18.0	46.4
		대졸	17.5	53.7	41.2	18.4	19.3	38.1	25.9	25.6	20.4	47.9
		대졸이상	11.7	65.5	37.3	22.0	20.6	34.6	29.6	23.3	24.8	41.6
연 령	20대	17.0	54.9	31.8	25.0	24.7	32.4	26.5	30.1	21.3	46.6	
	30대	10.0	64.6	29.3	21.9	18.5	33.5	22.4	27.4	16.6	51.1	
	40대	11.6	59.6	28.7	20.0	21.2	31.2	24.4	26.1	18.1	42.3	
	50대	16.8	49.6	33.5	18.6	15.0	32.2	21.1	24.3	21.9	34.6	
승선경력	5년 이하	16.0	55.0	31.5	26.8	23.6	32.6	26.2	29.6	19.6	48.1	
	6-10년	9.7	66.4	26.8	23.6	18.9	35.9	22.9	28.3	16.7	49.3	
	11-15년	12.3	59.8	35.8	17.7	20.6	28.7	23.2	25.6	18.9	43.4	
	16년 이상	13.1	56.1	28.2	19.9	17.9	32.0	21.5	26.2	18.9	41.6	

주: 직장 - 갑판장, 조기장, 사주장, 수직 - 갑판수, 조기수, 조리수,
원직 - 갑판원, 기관원, 조리원.

< 부 록 > 직업의식 요약표(3)

(단위: %)

		재능 발휘		근무 환경		승진		복리 후생		휴가 제도	
		만족	불만	만족	불만	만족	불만	만족	불만	만족	불만
해기사	선장 기관장 통신장	21.2	35.1	32.1	37.9	43.1	15.1	14.5	54.6	22.9	51.6
		26.0	27.5	17.7	36.9	33.6	17.2	12.2	52.7	23.4	50.0
		8.8	32.9	17.5	33.6	11.4	42.9	10.8	56.0	20.7	49.3
소 계		15.1	37.2	16.5	48.3	25.1	24.6	10.6	58.5	18.6	52.1
부원	갑판장 조기장 사주장	16.4	26.5	19.6	32.9	26.2	25.4	20.0	37.7	37.4	25.2
		16.4	23.8	10.5	34.7	19.8	30.1	7.2	57.2	21.6	30.4
		11.3	21.8	16.3	29.0	23.4	16.8	12.0	41.9	24.8	31.6
소 계		12.8	30.2	14.9	38.8	15.5	35.9	13.0	48.4	26.5	33.2
선원 전체		14.0	33.6	15.7	43.5	20.2	30.5	11.9	53.4	22.6	42.6
국적외항선 (해기사)	선장 기관장 통신장 1항기 2항기 3항기	23.5	39.3	28.9	43.4	35.8	17.3	18.9	67.8	21.1	52.2
		25.6	23.1	19.7	38.1	33.4	16.0	14.1	42.3	22.0	46.1
		8.0	28.4	18.1	36.4	10.4	40.3	13.7	51.7	23.9	45.4
		11.1	39.7	10.0	64.0	13.8	39.2	11.1	56.9	14.3	57.1
		12.7	42.4	12.3	55.9	16.7	20.4	9.5	61.6	17.3	59.5
소 계		14.2	38.9	15.3	52.5	22.6	28.2	13.0	54.5	20.1	53.0
국적외항선 (부원)	직장 수직 원직	11.5	25.5	11.9	35.5	16.7	30.0	15.5	42.3	33.2	22.6
		12.6	33.1	13.4	39.3	8.8	51.0	17.4	45.5	32.4	31.1
		9.1	40.0	9.1	53.6	9.4	48.1	10.9	60.0	23.6	26.3
소 계		11.6	32.6	12.1	40.6	11.0	45.4	16.0	45.4	31.3	28.3
국적외항선원 전체		13.0	35.9	13.8	46.8	17.1	36.3	14.5	50.3	25.4	41.5
해외취업선 (해기사)	선장 기관장 통신장 1항기 2항기 3항기	17.7	29.1	36.5	30.2	53.5	12.1	8.1	50.0	25.4	50.7
		26.4	34.0	14.8	35.2	34.1	19.5	9.4	47.9	11.1	55.6
		9.8	39.3	16.4	29.6	13.2	47.4	6.6	62.3	16.1	54.8
		19.1	35.7	15.9	45.2	25.8	25.0	7.2	65.6	13.5	54.8
		18.1	36.1	13.9	53.5	29.9	10.4	6.3	70.8	12.6	54.6
소 계		16.2	34.7	18.1	43.0	28.7	19.5	7.4	64.1	16.4	50.9
해외취업선 (부원)	직장 수직 원직	18.8	22.4	19.9	28.3	31.6	17.1	10.3	49.7	21.8	37.0
		12.2	29.1	14.6	42.4	15.5	30.7	6.1	57.5	18.7	41.8
		14.2	30.5	21.9	32.0	20.4	26.3	17.1	41.4	27.3	33.9
소 계		14.0	28.0	17.6	37.1	19.8	26.7	10.1	51.5	21.7	38.1
해외취업선원 전체		15.1	30.9	17.8	39.7	23.8	23.5	8.9	57.1	19.5	43.8
학 력	중졸이하 고졸 전문대 대졸이상	14.5	27.9	14.3	36.5	16.0	35.4	12.7	48.7	26.3	31.8
		12.9	31.4	14.7	41.5	16.6	34.2	12.3	51.0	27.2	35.0
		14.7	37.2	15.9	48.7	23.4	25.8	10.8	57.3	18.1	48.6
		15.3	40.5	18.8	49.2	29.9	21.0	11.3	58.2	13.3	63.6
연 령	20대 30대 40대 50대	13.9	38.2	16.1	47.6	23.9	24.0	11.2	53.6	21.7	44.4
		12.9	34.7	14.0	48.1	16.9	33.0	12.5	54.7	17.5	49.3
		14.3	28.5	15.5	37.2	17.8	36.1	13.3	51.2	28.4	36.9
		17.1	27.1	20.1	31.8	22.9	31.2	9.7	54.0	26.0	32.4
승선경력	5년 이하 6-10년 11-15년 16년 이상	13.6	37.6	14.8	46.8	24.2	22.6	16.5	54.3	20.6	44.6
		11.9	34.2	14.4	49.1	17.0	34.6	18.0	54.9	19.2	51.3
		16.1	31.0	16.6	38.8	18.7	35.4	18.5	53.0	21.9	40.0
		15.6	28.1	17.0	36.4	19.5	36.1	19.4	52.3	29.8	33.9

주: 직장 - 갑판장, 조기장, 사주장, 수직 - 갑판수, 조기수, 조리수,
원직 - 갑판원, 기관원, 조리원.

<부록> 직업의식 요약표(4)

(단위: %)

		안전대책	불충분	건장관리	어려움	식생활	어려움	사회생활	타인인식	자신인식	스트레스	해소불만	임금의	불충분	단조로운	생활계속	능력발휘	어려움	책임추궁	권한없음
해기사	선장	49.4	54.6	40.7	53.0	54.6	76.2	94.1	78.9	59.8	77.6									
	기관장	56.4	61.2	56.5	63.1	49.6	74.7	92.5	76.1	61.7	73.7									
	통신장	60.8	65.3	52.1	64.9	61.5	78.3	91.8	75.7	67.6	60.3									
소 계		63.4	68.3	57.0	66.3	59.8	75.8	92.6	79.9	68.7	68.9									
부원	갑판장	50.0	46.1	42.9	52.4	53.2	65.9	76.6	65.6	42.4	55.6									
	조기장	65.0	57.4	57.7	57.3	61.0	74.6	91.0	67.3	47.1	62.1									
	사주장	53.8	50.4	35.6	51.8	56.0	68.4	87.4	67.2	53.0	56.5									
소 계		61.6	60.0	41.8	58.3	60.4	68.9	83.1	68.7	56.1	61.0									
선원 전체		62.5	64.1	54.4	62.4	60.1	72.3	87.9	74.3	62.4	65.0									
국적외항선 (해기사)	선장	52.2	54.4	42.2	56.7	56.7	75.6	96.6	81.1	61.1	85.6									
	기관장	60.1	62.6	53.8	67.6	52.6	77.6	96.3	82.6	85.0	78.8									
	통신장	67.8	71.2	59.3	72.4	63.2	83.9	96.5	79.3	72.4	65.1									
	1항기	72.5	74.2	63.1	71.3	58.4	85.2	96.3	80.5	73.1	76.2									
	2항기	69.1	73.1	58.1	68.9	56.4	74.9	96.0	82.8	74.9	71.3									
소 계		67.5	70.2	58.8	70.5	60.7	77.2	95.5	82.1	71.9	74.9									
국적외항선 (부원)	직장	58.9	54.5	45.2	56.2	58.6	75.2	88.5	68.3	48.0	59.4									
	수원	68.9	64.9	55.7	61.4	63.1	71.9	88.5	71.9	58.9	64.2									
	직	64.2	69.7	56.0	67.9	61.5	63.3	82.5	74.1	52.8	57.0									
소 계		66.3	63.8	53.0	62.5	62.3	72.3	87.4	71.4	55.5	62.8									
국적외항선원 전체		67.0	67.3	56.0	66.9	61.5	75.0	91.8	77.3	64.4	69.5									
해외취업선 (해기사)	선장	45.2	54.8	38.7	47.5	51.6	77.1	90.3	75.8	58.1	66.1									
	기관장	50.9	59.2	60.8	56.6	45.3	70.4	86.8	66.6	56.6	66.0									
	통신장	50.9	56.7	41.7	54.1	59.0	70.0	85.2	70.5	60.6	53.3									
	1항기	58.3	69.3	62.2	64.6	57.2	72.2	88.9	71.4	65.1	59.5									
	2항기	62.3	69.3	64.4	63.0	60.9	80.5	92.3	86.8	70.7	59.6									
소 계		61.5	75.3	52.4	66.4	67.6	70.5	86.7	79.0	62.3	60.6									
해외취업선 (부원)	직장	53.0	47.3	45.6	50.9	54.4	62.6	80.8	64.6	46.6	56.3									
	수원	58.7	63.4	58.4	53.4	59.0	70.4	82.3	69.6	59.5	62.8									
	직	58.3	53.2	41.6	57.4	58.7	59.5	72.8	61.7	60.6	55.4									
소 계		57.1	56.3	50.5	54.2	58.5	65.5	79.1	66.2	56.8	59.2									
해외취업선원 전체		57.3	60.6	52.5	55.0	58.4	69.2	83.3	71.0	60.3	59.7									
학 력	중졸이하	63.8	58.4	52.6	57.1	59.7	70.4	82.0	65.4	51.3	58.2									
	고졸	62.8	63.2	43.4	62.8	62.2	70.3	86.6	72.6	60.2	64.3									
	전문대졸이상	63.1	67.8	58.1	63.0	61.6	77.4	90.9	82.6	71.7	69.8									
소 계		59.3	67.3	54.0	64.0	53.4	72.9	93.2	77.4	67.6	66.7									
연 령	20대	64.7	67.8	54.1	64.7	62.0	69.4	87.1	76.8	67.4	65.1									
	30대	64.4	67.0	59.5	63.1	59.1	77.0	89.7	76.6	67.0	66.8									
	40대	59.5	60.1	51.9	60.2	58.6	72.0	88.2	71.0	56.1	63.6									
	50대	57.6	53.2	46.2	56.8	59.1	69.1	84.7	68.3	48.3	62.9									
승선경력	5년 이하	63.8	66.5	53.1	63.7	59.9	69.0	86.3	75.5	66.2	62.9									
	6 - 10년	65.4	68.3	61.1	65.4	58.6	78.0	89.1	75.9	65.9	70.1									
	11 - 15년	60.5	61.8	55.1	58.7	61.3	73.9	90.5	76.4	61.1	66.8									
	16년 이상	58.2	57.8	49.0	59.1	58.7	71.5	87.3	68.7	52.5	63.2									

주1: 직장 - 갑판장, 조기장, 사주장, 수직 - 갑판수, 조기수, 조리수,
 인원직 - 갑판원, 기관원, 조리원.
 주2: 비율은 '불만이 많은 편'과 '불만이 있는 편'의 합계.

<부록> 직업의식 요약표(5)

(단위: %)

		일교양	교양	한정	가정	참여	직업	도	대외	결속	인성	선원	활동	노동	준수	복의	승태
		반상	부주	관	행사	여관	평	낮음	발언	약합	간적	지식	근한	협약	안	후	어
		식	계	심	란	란	가	음	연	합	계	한	한	업	업	생	려
해기사	선장 기관장 통신장	55.3	78.8	92.8	84.2	90.1	80.0	84.0	46.6	85.2	66.8						
		63.6	80.9	95.5	88.0	91.1	82.0	82.6	64.1	88.0	67.4						
		63.9	81.5	93.2	88.5	93.2	85.0	79.6	69.0	87.5	74.4						
소 계		70.8	82.3	90.8	86.4	91.4	82.0	79.6	69.5	87.7	73.1						
부원	감판장 조기장 사주장	51.2	62.6	83.6	80.8	79.0	71.1	79.5	71.3	86.4	62.9						
		55.5	65.5	93.4	82.0	90.6	69.6	77.0	73.1	91.5	72.8						
		58.8	63.1	83.4	78.3	80.4	68.0	63.1	67.6	82.2	70.8						
소 계		59.6	67.9	82.0	78.8	80.7	70.8	73.8	68.7	82.1	67.6						
선원 전체		65.3	75.1	86.5	82.7	86.1	76.4	76.7	69.1	84.9	70.4						
국적외향선 (해기사)	선장 기관장 통신장 1항·기 2항·기 3항·기	57.8	81.1	93.3	84.5	91.1	80.9	85.6	51.7	82.2	71.1						
		68.4	83.6	95.0	85.1	92.5	82.6	82.2	68.4	86.1	67.1						
		65.1	85.1	94.3	90.8	93.1	89.6	84.8	77.0	88.2	75.8						
		80.4	85.2	94.3	85.8	93.2	87.4	87.3	76.6	90.5	80.3						
		73.1	80.8	91.5	90.5	95.5	84.3	75.1	76.3	88.1	74.2						
소 계		72.0	83.9	91.7	87.3	91.8	84.4	80.7	72.2	87.3	75.1						
국적외향선 (부원)	직장 직 수원	58.0	65.4	90.0	85.0	83.5	72.1	72.3	73.7	86.2	69.7						
		61.0	71.9	86.5	84.3	85.8	74.5	80.2	76.0	86.6	74.3						
		57.4	64.2	71.7	72.4	78.0	67.0	71.3	61.1	72.4	63.6						
소 계		60.7	69.7	85.9	82.5	84.0	72.9	76.4	72.5	84.0	70.9						
국적외향선원 전체		66.8	77.3	89.1	85.2	88.3	79.3	78.7	72.2	85.7	73.2						
해외취업선 (해기사)	선장 기관장 통신장 1항·기 2항·기 3항·기	51.6	75.5	92.0	83.8	88.7	78.7	81.7	39.0	89.8	60.6						
		56.6	76.9	96.2	92.4	94.4	81.1	83.0	57.7	90.7	67.9						
		62.3	76.3	91.8	82.5	93.4	78.4	72.1	56.9	86.5	72.1						
		70.6	79.2	91.2	88.1	92.1	81.8	78.6	74.4	88.0	74.6						
		78.1	87.5	90.9	86.7	93.0	79.8	83.8	72.4	90.0	76.7						
소 계		69.2	80.2	89.1	85.1	90.8	78.7	78.1	65.8	88.3	70.4						
해외취업선 (부원)	직장 직 수원	51.6	61.5	83.1	74.9	83.1	67.3	75.2	67.1	87.5	67.5						
		57.0	66.7	80.7	80.0	82.0	71.9	76.3	72.5	84.2	63.8						
		53.0	69.2	70.5	68.5	68.6	64.9	62.7	54.0	70.6	60.4						
소 계		58.5	66.1	78.2	75.3	77.5	68.7	71.5	65.1	80.4	84.4						
해외취업선원 전체		63.5	72.5	83.3	79.8	83.6	73.3	74.5	65.4	84.0	67.1						
학 력	중졸이하 고졸 전문대 졸이상	55.3	63.1	82.1	79.9	79.0	67.9	73.7	69.3	82.8	66.4						
		63.2	73.6	84.8	80.8	84.4	74.9	77.6	69.7	84.9	69.2						
		74.7	83.2	89.9	87.6	90.8	82.9	78.9	71.8	86.9	72.7						
		67.9	81.1	90.4	84.4	91.2	80.6	74.5	74.3	85.0	73.2						
연 령	20대 30대 40대 50대	70.7	78.5	80.7	81.3	84.4	76.2	72.2	68.1	82.2	68.3						
		66.7	76.4	89.3	84.4	88.9	79.7	81.0	72.4	85.7	73.1						
		59.1	72.3	90.0	83.9	85.3	74.0	78.6	68.1	87.9	71.8						
		58.0	68.0	88.1	79.3	85.8	73.3	75.6	65.6	84.5	67.3						
승선경력	5년 이하 6-10년 11-15년 16년 이상	69.3	77.1	80.7	79.4	84.5	75.6	71.2	66.7	81.9	67.4						
		68.5	76.9	89.3	85.1	88.7	79.1	82.8	76.8	86.2	73.5						
		61.3	76.5	92.4	85.4	89.6	79.0	82.5	68.2	88.4	74.0						
		59.7	69.5	89.1	83.5	86.2	75.3	76.8	69.0	88.1	69.1						

주1: 직장 - 갑판장, 조기관장, 사주장, 수직 - 갑판수, 조기사, 조리수,
원직 - 갑판원, 기관원, 조리원.
주2: 비율은 '불만이 많은 편'과 '불만이 있는 편'의 합계.