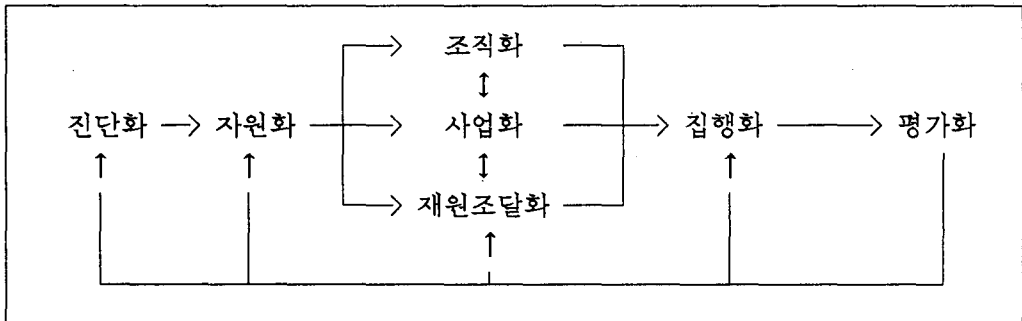


제 목	국 문	구리시 보건의료체계 및 보건사업 개발에 관한 연구		
	영 문	A Study of Developing the Kuri Health Service Demonstration Program		
저 자 및 소 속	국 문	저자 : 구리시 보건기획사업단 소속 : 서울대학교 보건대학원 보건정책학교실		
	영 문	Kuri Health Service Planning Team Dept. of Health Policy & Administration, School of Public Health, SNU		
분 야	보건관리	발 표 자	김혜경(일반회원)	
발표 형식	구연	발표 시간	30분	
진행 상황	연구완료 (    ), 연구중 (    O    ) → 완료 예정 시기 : 95 년 12 월			
<p>1. 연구 목적</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2000년대 구리시 보건발전계획을 수립한다.</li> </ul> <p>현재 인구 13만명의 구리시는 서울의 동북부 외곽에 위치한 급격하게 성장하고 있는 신흥개발 도시이다. 따라서 사회기반시설과 보건복지시설이 제대로 구성되어 있지 않다. 그러므로 장차 구리시가 균형된 지역개발 계획을 수립,추진하는 데에 구리시의 21세기 지역보건의료계획 수립의 필요성이 있다.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 도시보건소의 지역보건계획 수립활동과 관련하여 기획평가지침서를 개발한다.</li> </ul> <p>지역의 보건문제를 파악하고 이를 해결하기 위해 구체적 목표를 설정하고 지역내 동원가능한 보건자원을 파악하고 적절하게 배분하여 보건사업을 수행하는데 도움이 될 수 있는 지침서를 개발한다. 이러한 지침서의 개발은 도시지역의 특성이 충분히 반영되어야 할 것이다.</p> <p>2. 연구 방법</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 보건사업 전문가들의 시범사업 개발 포럼 개최(월 1회씩)</li> <li>○ 설문지 조사 방법 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 보건소 이용자 대상 이용실태 및 보건소 업무 개선방향에 대한 설문조사 (표본: 보건소 이용자 총 626명)</li> <li>- 보건소 직원 대상 근무 실태 및 보건소 업무 개선방안에 대한 설문조사 (표본: 보건소직원 28명 대상)</li> <li>- 구리시민 대상 건강조사 및 구리시 보건발전방향에 대한 설문조사 (표본: 지역주민 1개동 200세대씩 3개동 총 600세대)</li> <li>- 구리시 의료인 대상 구리시 보건발전 방향 및 보건소 업무 개선방안에 대한 설문조사 (표본: 구리시 개원 의사,치과 의사,한 의사,약사 전수 총 162명 대상)</li> </ul> </li> </ul>				

### 3. 연구결과

- 보건소 이용자 대상 설문조사 결과, 보건소가 개발해야 할 보건사업으로는 종합 건강진단에 대한 요구가 가장 높았다. 그 다음으로 고혈압 등록·치료, 치과 진료, 당뇨병 등록·치료, 건강교실 및 상담실 운영, 물리치료실 운영 등의 순서로 요구가 큰 것으로 나타났다.
  - 지역사회를 대상으로 한 건강증진 서비스(건강교실 및 상담실 운영, 식생활 및 영양지도, 상수도 불소화 사업)의 필요성을 많이 제기한 집단은 고학력(대졸 이상), 여성들이었으며, 진료서비스 범위확대 역시 여성의 경우에 필요성을 크게 제기하였다. 반면 성인병 및 특수질환군(정신질환자, 장애인) 관리사업의 필요성에 대해서는 남성들이 더 높게 평가하였다.
  - 보건소 직원 대상 설문조사에서 직장내에서 상대적으로 부당한 차별대우를 받고 있다고 생각하는가에 대한 응답을 보면, 매우차별 34.5%, 어느 정도 차별 55.2%로 전체의 89.7%가 차별대우를 받고 있다고 응답하였으며, 이 차별대우의 비교 대상은 행정직 6.9%, 의무직 3.4%, 간호직 6.9%, 보건직 17.2%인데 비해 '기타'에 응답을 한 사람이 65.5%로, 처우에 대한 막연한 불만이 상당히 강한 것으로 드러났다.
  - 바라는 바가 무엇인가 하는 질문에 대하여 봉급인상이 34.5%, 승진 24.1%, 전문적 직무교육 20.7%의 응답을 보였는데, 이에 비하여 스스로 현재의 봉급 수준에 대해 불만이라고 응답한 경우는 13.7%에 불과하였고, 승진가능성에 대해서도 62%가 가능성이 없다고 보고 있었다. 지방자치제 실시 이후의 보건소의 위상변화에 대해서는 점차 위상이 높아질 것이라고 보는 응답이 44.8%를 차지하여 이후 보건소의 사업 전망이 밝다고 생각하는 사람이 많았다.
  - 구리 기획모형에 따라 보건소 업무기획 평가에 도움이 될 수 있는 기획·평가 지침서를 작성중이다.
- 기획모형 설정



지역사회