

가정내 변혁적 리더십 척도개발 연구*

- 기혼여성을 중심으로 -

박 미 석 (숙명여자대학교 생활과학대학 가족자원경영학과 교수)

김 경 아* (숙명여자대학교 숙명리더십개발원 조교수)

가정문제가 더 이상 개인의 문제가 아니라 사회문제로 확대되는 우리나라의 현실을 감안할 때, 가정관리나 가정경영이 아닌 새로운 패러다임의 가정관리 운영전략이 절실히 요구되고 있다. 이에 본 연구는 가정관리의 제 1차적 책무를 진 주부의 새로운 자질로서 리더십의 특성을 도출하고자 한다. 일찍이 리더십에 대한 연구는 경영·조직상황 내에서 이루어져 왔다. 그러나 인간을 둘러싼 중요한 환경인 가정 또한, 가족원들 간의 커뮤니케이션과 의사결정 등을 통해 실현해야 할 가정의 목표와 비전을 지닌 하나의 경영·조직체계란 점에서 리더십의 중요성을 간과할 수 없다. 다만 가정과 사회의 특성 상 차이를 고려할 때 기존의 리더십 척도를 그대로 가정에 적용하기에는 무리가 있다. 따라서 본 연구는 경영·조직의 유효성과 성과를 이끄는 의미 있는 변수인 변혁적 리더십(transformational leadership)을 토대로 가정상황에 적용 가능한 변혁적 리더십(FLMQ I)의 척도를 개발하고자 한다.

가정 내 변혁적 리더십에 대한 연구가 전무한 상태이므로 우선 조직 내 변혁적 리더십을 다룬 선행연구인 MLQ I(Bass, 1978) - MLQ 6S(Bass와 Avolio, 1992)를 토대로 가정상황에 맞게 문항들을 재구성하였다. 둘째 이론적 선행연구를 통해 추출한 문항의 완성도를 높이고자 가정학과 리더십 전공자 5명을 대상으로 FGI의 안면타당도(face validity)를 실시하였다. 셋째, 기혼 여성 20명을 대상으로 구성된 설문 문항에 대한 질적 면접을 통해 예비조사를 실시하였다. 넷째, 할당표집 방법에 의하여 기혼여성 300명을 대상으로 설문조사를 실시하였다. 설문의 자료처리는 SPSS/PC WIN과 LISREL 8.0over을 이용하여 통계분석을 실시하였다.

탐색적 요인분석을 실시한 결과, 경영·조직상황과 동일하게 카리스마, 개별적 고려, 지적 자극 등 총 3개 하위영역으로 분류되었다. 이를 다시 최우추정법을 이용한 확인적 요인분석을 통해 구성항목의 타당도를 검증하였는데 탐색적 요인분석에서 밝혀진 요인구조가 적합한 것으로 나타났다. 그 결과 기혼 여성의 변혁적 리더십을 측정할 수 있는 총 25문항이 추출되었으며 척도의 신뢰도 또한 $\alpha=0.92$ 로 매우 높게 나타났다. 이상과 같이 가정경영의 제 1차적 담당자인 주부들의 리더십 역량을 검증할 수 있는 의미있는 도구가 성공적으로 이루어졌다. 본 연구는 리더십을 인간의 가장 기본적인 환경인 가정의 맥락에서 연구한 최초의 연구로 그 의의가 매우 높으며, 이를 시발점으로 하여 다양한 가정환경 변인들과의 관계 속에서 기혼여성의 가정 내 리더십의 중요성을 객관적으로 검증할 수 있는 양적인 후속 연구들이 가능할 것으로 보인다.

* “이 논문은 2003년도 한국학술진흥재단의 지원에 의하여 연구되었음.”(KRF-2003-074-BS0030)