

# 아버지의 근무환경과 양육신념이 양육참여에 미치는 영향

정 한 나(이화여대 아동학과 석사) · 도 현 심(이화여대 아동학과 교수)  
김 민 정(이화여대 아동학과 연구교수)

본 연구는 유아기 자녀를 둔 아버지를 대상으로 아버지의 양육참여에 영향을 미치는 요인을 파악하고자 아버지의 부모 역할 수행을 지지하는 가족친화적인 근무환경과 아버지의 부모 역할 및 직장 역할에 대한 신념을 살펴보았으며, 이와 동시에 아버지의 근무환경과 양육참여 간의 관계에서 역할 신념의 중재적 역할을 탐색해보았다.

연구대상은 서울시 및 경기도 소재 어린이집에 재원중인 만 3-5세 자녀를 둔 아버지 251명이다. 아버지의 근무환경을 측정하기 위해 가족친화제도의 시행 및 이용수준은 강혜련·임희정(2000)이 제작한 가족친화적 복지제도 척도를 바탕으로 「가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률」(2008.6.15.시행)에 의한 ‘가족친화인증지표’에 근거하여 수정·보완하여 사용하였으며 조직 분위기는 Thompson, Beauvais, & Lyness (1999)의 Work-Family Culture를 방묘진(2004)이 변안한 척도를 사용하였다. 아버지의 역할 신념은 Greenberg & Goldberg(1989)의 직업 및 부모 역할 중요도(Work & Parental Commitment Scale)를 서혜영(1999)이 변안·수정한 척도를 사용하여 측정하였다. 아버지의 양육참여는 초등학교 5-6학년이 응답하도록 제작된 최경순(1992)의 아버지 양육참여도 척도를 유아기 자녀를 둔 아버지 보고용으로 수정한 조숙인(2010)의 척도를 사용하여 측정하였다. 자료분석은 SPSS 18.0 을 사용하여 기술통계분석, 중다회귀분석, 위계적 회귀분석 등을 실시하였다.

본 연구의 결과는 첫째, 아버지의 근무환경으로 직장 내 가족친화제도의 시행 수준 및 이용 정도와 직장 내 조직분위기는 모두 양육참여에 유의한 영향을 미치지 않았다. 둘째, 아버지의 역할 신념의 하위변인인 부모 역할 중요도가 높을수록 양육참여가 높았다. 그리고 아버지의 직업 역할 중요도가 높을수록 가사활동 참여는 낮았다. 셋째, 아버지의 근무환경과 양육참여 간의 관계에서 역할 신념의 중재효과를 확인하였다. 구체적으로 살펴보면, 부모 역할 중요도가 낮은 경우에는 근무 시간에 대한 조직의 기대가 높을수록 가사활동 참여가 높았다. 또한 직업 역할 중요도는 근무환경의 하위변인인 가족친화제도 시행 수준과 불이익에 대한 우려 및 조직의 관리적 차원과 여가활동 참여 간의 관계를, 가족친화제도 시행 수준과 생활지도 참여 간의 관계를, 조직의 관리적 차원과 가사활동 참여 간의 관계를, 그리고 가족친화제도 시행 수준과 이용 정도 및 조직의 관리적 차원과 학습지도 참여 간의 관계를 중재하였다.

결론적으로 본 연구에서 아버지의 부모 역할 중요도는 양육참여에 가장 큰 영향을 미치는 중요한 요인이었으며 아버지의 근무환경은 양육참여에 직접적 영향을 미치기 보다는 아버지의 직업 역할 중요도가 높을 때에 유의한 영향력이 있었다. 이와 같은 결과는 아버지의 양육참여를 높이고자 한다면 부모 역할의 중요성을 인식시키는 것이 우선적으로 필요함을 시사한다. 이와 함께 직업 역할 중요도가 높은 수준임에도 불구하고 자녀 양육에 적극적으로 참여하고자 하는 아버지들의 긍정적인 역할 수행을 위해 직장 내 가족친화적인 제도와 분위기 조성에 대한 노력이 요구된다.