

# 건설사업관리 제도개편에 따른 기업의 대응방안에 관한 연구

## - 건설기술진흥법 시행과 관련하여 -

### The Actions by Enterprise along the Reforming Construction Management Regulations

신 현 정\*

Shin, Hyun-Jung

신 규 철\*\*

Shin, Kyoo-Chul

#### Abstract

The structure of construction management service in the Construction Technology Management Act has changed recently. The new Construction Technology Promotion Act becomes effective to support and promote the development of related construction industries and construction technology for domestic and overseas markets. The purpose of research is to analyze the main contents of Construction Technology Promotion Act and to investigate corporate status, problems, and issues. The research is conducted to improve as reorganization of the CM service system based on the interviews with experts. Accordingly the research is to derive countermeasures of CM enterprises. The research results are presented in the following categories of contract awarding, project management, human resource management, general administration and staff education management as countermeasures of enterprises.

키 워 드 : 건설기술진흥법, 건설기술관리법, CM, 감리

Keywords : Construction Technology Promotion Act, Construction Technology Management Act, CM, Construction Supervision

## 1. 서 론

### 1.1 연구의 목적 및 방법

건설기술관리법은 1987년 제정된 후 여러 차례 개정하여 왔으나, 현재 건설기술 관리체계가 관리와 규제중심으로 관련 산업의 발전을 위해 지원 및 진흥 중심으로 전환하고, 해외시장 진출을 위한 건설기술제도의 글로벌 스탠더드화가 필요하다. 따라서 건설산업의 근간이 되는 제도 변화와 건설기술용역업의 선진화 및 해외진출역량을 확보하기 위해 건설기술 관리체계 개편이 요구된다. 건설기술관리법은 건설기술진흥법으로 전부 개정되어 2014년 5월 전면 시행될 예정이다. 본 연구의 목적은 건설기술진흥법의 제도개편에 따른 기업의 현황 및 문제점과 개선사항을 분석하여 그에 따른 기업의 대응방안을 도출하는 것으로 한다. 연구의 방법은 건설기술진흥법에 대한 기본방향 및 주요 개정사항을 파악하고, CM 및 감리업체를 대상으로 전문가 인터뷰를 통해 제도개편에 따른 기업의 중점 관리사항과 그에 따른 업무 현황 및 문제점을 파악하였다. 그 결과로 법 개정을 통해 개선되는 사항과 주요 이슈사항을 분석하여 종합적인 기업의 대응방안을 제시하였다.

## 2. 기존연구의 고찰

### 2.1 건설기술진흥법 기본방향

건설기술진흥법의 주요 전략은 건설엔지니어링 관련제도의 글로벌화, 우수한 건설기술인력 양성기반 마련, 건설 엔지니어링 산업 지원 강화, 해외진출 지원 강화 등으로 설정해 추진될 예정이다. 건설기술의 경쟁력을 강화하고 관련 산업의 발전을 도모하기 위하여 글로벌 스탠다드에 부합하는 업역관리, 종합적인 기술역량 확보를 위한 기반의 구축, 산업진흥 관점에서의 규제완화 등을 기본방향으로 제시하고 있다.

건설기술진흥법의 주요 개정사항은 현행 건설기술자/감리원/품질관리자 등으로 구분된 인력체계를 건설기술자로 건설기술인력을 통합한다. 또한 건설기술용역업의 육성으로 건설기술용역업자에게 건설기술 연구·개발사업의 성과 활용 및 국내외 건설기술인력 정보 제공 등 국제경쟁력 강화를 위한 실질적인 건설기술정책을 추진한다. 또한 설계/감리/품질관리 등 세부 업역별로 구분하여 관리되고 있는 건설기술 업역을 건설기술용역업으로 통합하고, 별도로 규정된 감리제도와 건설사업관리(CM)제도를 건설사업관리로 통합하는 등 건설기술 관리체계가 대폭 개정되었다.

\* 계명대학교 건축공학과 석사과정

\*\* 계명대학교 건축공학과 교수, 교신저자(kcshin@kmu.ac.kr)

### 3. 제도개편에 따른 기업의 현황 및 문제점과 개선사항 분석

#### 3.1 건설기술진흥법에 따른 기업의 현황 및 문제점 분석

건설기술진흥법과 관련하여 기업의 대응방안을 분석하기 위하여 전문가 인터뷰를 통해 기업의 중점 관리사항으로 수주관리, 현장관리, 인력관리, 행정관리, 교육관리 5가지로 도출하였고, 그에 따른 업무 현황 및 문제점을 분석하였다.

#### 3.2 건설기술진흥법에 따른 기업의 개선사항 도출

건설기술진흥법 주요 개정사항과 기업의 중점 관리사항의 연관성 분석을 통해 관련 있는 항목끼리 분류하고, 분석한 기업의 현황 및 문제점을 법 개정을 통해 개선되는 사항과 주요 이슈를 분석하여 표 1.로 정리하였다.

표 1. 건설기술진흥법에 따른 기업의 문제점 및 개선사항 분석

건설기술진흥법 주요 개정사항	기업의 중점 관리사항	현황 및 문제점	건설기술진흥법에 따른 개선사항	건설기술진흥법 시행에 따른 주요 이슈
감리와 건설사업관리의 통합	수주관리	용역대가 기준 및 산정 발주제도	실비정액가산방식 대가기준 마련 건설사업관리로 통합된 사업수행능력평가 기준 도입	- CM 업역 특성의 하향평준화 우려 - CM과 설계, 동시수주 금지 - CM at Risk 업역의 배제 - 해외진출 방안 모색 필요 - 건설기술 진흥의 취지 약화 우려
	현장관리	CM 및 감리의 업무범위	CM 및 감리의 통합	
건설기술인력의 통합	인력관리	건설기술인력 관리체계	건설기술인력 체계 개편	
			건설기술자 역량지수 도입	
			건설기술자 범위 확대 분야 및 담당업무 조정	
건설기술용역업의 통합	행정관리	업등록 기준 및 절차	업등록 기준 및 절차 개선	
		실적신고 기준 및 절차	실적신고 기준 및 절차 개선	
건설기술용역업의 육성	교육관리	CM 및 감리교육 관리	최초교육 이수시기 변경	
			건설기술자 교육·훈련 대행기관 비용 지원	

### 4. 결 론

위 결과를 종합적으로 분석하여 제도개편에 따른 기업의 대응방안을 제시하였다. 수주관리는 용역대가 기준 및 발주방식이 글로벌 스탠더드에 맞게 재정립이 필요하며, 감리와 건설사업관리 통합으로 CM단계별 세부 업무지침 정비와 발주 시 CM단계별, 역할별 선택이 가능하도록 서비스의 폭을 넓혀 CM제도를 적극적으로 활용할 수 있도록 해야 한다. 또한 인력관리에서 부문별, 영역별 기술인력 관리 및 전문성 강화가 필요하며, 행정관리는 기존 감리와 CM 부서/현장 간의 교류 활성화 및 업등록의 중복성 해소 등 통합관리 및 간소화가 필요하다. 또한 교육관리는 기존 감리 및 CM의 상호교류 교육 지원 등 통합형 기술인재 육성 기반을 마련할 필요가 있다.

#### 참 고 문 헌

1. 국토교통부, 건설기술 진흥법 제11794호, 2013.5
2. 국회 국토교통위원회, 건설기술관리법 전부개정법률안 심사보고서, 2013.4
3. 김승호, 건설기술진흥법 개정에 따른 CM사 대응방안에 관한 연구, 한양대학교, 2012.8
4. 조태형, 건설기술용역사업 통합에 따른 감리전문회사의 대응방안에 관한 연구, 한양대학교, 2013.2
5. 논문편집위원회, Issues and Opinions, 한국건설관리학회, 제1권 제2호, 2013.4
6. 박하준, 건설기술관리법 전부 개정, 건설기술진흥법으로 패러다임 전환, CERIK Journal, 2012.1