

국제물류 전문 인력 양성사업 실태 및 발전방안

박광서* · † 신수용

*한국해양수산개발원 혁신성장연구실장, † 한국해양수산개발원 국제물류연구실 전문연구원

요약 : 국제물류 인력의 수요가 증가함에 따라 정부는 국제물류 분야 전문인력 양성사업을 시행하고 있다. 해양수산부의 해운항만물류 전문인력 양성사업은 일자리 창출효과 제고, 교육수행 주체와 교육 대상자 확대, 기업체의 참여 확대, 교육 프로그램 표준화, 사업 관리체계 및 사후 관리체계 개선이 필요한 것으로 분석되었다.

핵심용어 : 국제물류, 전문인력 양성사업, 일자리, 교육 프로그램

1. 국제물류 전문인력 양성사업 개요

- 해양수산부 : 해운항만물류 전문인력 양성사업
- 국토교통부 : 글로벌 물류인력 양성사업
- 고용노동부 : 국제물류 청년취업아카데미
- 고용노동부 : 해외취업연수 프로그램(K-Move)

2. 국제물류 전문인력 양성사업 현황

1 해운항만물류 전문인력 양성사업 (해양수산부)

해운항만물류 전문인력 양성사업 추진 현황

사업	내용	세부 추진내용
제 1차 ('05-'09)	(재직자 중심의 교육) 해운항만 분야 대학원(석사) 신설(장기교육과정) 및 실무 중심의 단기교육과정(2주-3개월) 운영	· 해외 선진전문교육기관과의 MOU 체결을 통한 인력교류 및 공동 교육과정 운영 · 국제교육협력 프로그램 진행('06년-) 및 해운항만물류 전문 영역별 교재 발간('06년-)
제 2차 ('10-'14)	· 석사학위 취득자에 대한 심화 교육수요 충족을 위해 박사과정 개설 지원을 추가('11년 이후)하여 장기교육과정 운영 및 단기교육과정과 국제교류사업 지속추진	· 해운항만물류인력의 지속적 관리를 위한 DB 및 전용사이트를 구축하기 위해 '네트워크 구축사업'을 신규 추진 · 기업 수요를 반영한 이트교육과 실무적응을 위한 인턴십을 실시하는 '산학연계 지원사업' 추진('13년-)
제 3차 ('15-'19)	· 학생, 재직자, 기업 등 교육 수요자 맞춤형의 신 일자리 창출 연계강화, 실용화된 전문인력 양성, 실 교육관리 체계강화 분야로 중점 추진	· 국제물류시장의 동향 분석 및 예측을 담당할 전문가 양성을 위해 Full-time 석·박사 학위과정을 지원하는 고급전문인력 양성' 신규 개설 · 고급 전문인력양성, 장기교육, 단기교육, 국제 교류협력, 산학연계, 네트워크 강화 등 총 6개 세부과정으로 진행

자료: 해양수산부 내각자료

2. 국제물류 전문인력 양성사업 현황

1 해운항만물류 전문인력 양성사업 (해양수산부)

제3차 해운항만물류 전문인력 양성사업 현황(2015-2019년)

과정	내용	양성기관	사업비(천)
고급전문인력양성	· 해운항만물류분야 석·박사 과정을 지원하는 과정 · 전공 및 전문가 특성 등 교육부문과 학제대회 참가 등 연구부문으로 구성	인천대, 중앙대	2억
장기교육	· 해운항만분야 재직자를 대상으로 한 석·박사과정 · 고급 전문인력 양성사업과 비순환적 교육과 연구 시행	인천대, 중앙대, 건남/순천대, 한국해양대	9억
단기교육	· 재직자의 이트 교육 중심의 과정(해운항만분야 신규 및 현업종사자 대상) · 직무 수행에 필수적인 주요 이트 및 실무기법 위주의 교육	한국해사문제연구소, 동원대	1억
국제교육협력	· 재직자의 이트 재교육 중심의 과정 · 해외 선진 대학과의 인력교류 등 협력 네트워크를 구축해 글로벌 전문인력을 양성 · 외국어 및 IT교육, 해외석학 초청, 해외연수 및 견학, 해외학술대회 참가 등 해외 프로그램 구성	부산대, 동서대, 명덕대	2.5억
산학연계	· 이트 및 실무를 겸비한 인재를 양성 · 기업의 현장 수요를 반영한 이트교육 및 실무 적응을 위한 인턴십을 병행 · 현장실습 및 인턴십, 진로 및 취업상담, 진로교육 등 취업과 연계된 교육 시행	한국해양대, 명덕대, 건남대, 동서대	3.4억
네트워크 강화	· 해운항만물류 전문인력 양성사업으로 배출된 전문인력들의 지속적 관리로 취업 연계 네트워크를 강화하는 사업	네트워크 사업단(중앙대, 한국해양대 등)	1.4억

자료: 해양수산부 내각자료

2. 국제물류 전문인력 양성사업 현황

1 해운항만물류 전문인력 양성사업 (해양수산부)

해운항만물류 전문인력 배출 현황(2005-2015년)

구분	총합	연도										
		'05	'06	'07	'08	'09	'10	'11	'12	'13	'14	'15
계	8,073	134	325	455	502	543	822	893	1,065	1,046	1,107	1,181
장기교육	1,083	20	36	57	77	68	81	120	116	118	114	276
단기교육	2,333	114	214	228	180	180	253	252	282	198	217	215
국제협력	4,297	-	75	170	245	295	488	521	667	675	686	475
산학연계	345	-	-	-	-	-	-	-	-	55	90	200
고급과정	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15

자료: 해양수산부 내각자료

† 교신저자 : 종신회원, tgjeong@hhu.ac.kr
* 종신회원, tgj@chol.com

2. 국제물류 전문인력 양성사업 현황

2 글로벌 물류인력 양성사업(국토교통부)

글로벌 물류인력 양성사업 추진 현황

사업	사업 내용	양성기관	예산(억)
제 1차 (’06~’10)	· 물류전문대학원 설립 지원 · 물류 전문성 함양에 사업비를 주고 시행	인하대	100억
제 2차 (’10~’14)	· 물류특성화 인력양성사업 · 물류 전문성 함양에 사업비를 주고 시행	인하대, 한국항공대, 한경대	51억
제 3차 (’15~’19)	· 최근 물류산업의 세계적 추세가 부흥하고 정부도 글로벌 물류인력 양성 정책기조가 반영될 수 있도록 사업계획 수립	인하대, 군산대, 대전대, 순천대, 한국항공대, 한국해양대	40억

자료: 국토교통부 사무국

2. 국제물류 전문인력 양성사업 현황

2 글로벌 물류인력 양성사업(국토교통부)

제3차 글로벌 물류인력 양성사업 교육프로그램

구분	세부 프로그램	주요 내용
글로벌 역량 강화	해외 인턴	· 해외 기관·글로벌 물류기업 내에서 인턴 수행
	해외 대학 연수	· MOU 체결 대학 간 학생 교류 지원
	외국어 교육	· 영어 및 제2외국어 교육 지원
업종 간 융합 및 첨단기술 활용능력 강화	국제물류자격증	· 국제물류자격증 취득 지원 (해외 시)
	강좌가산·수강	· 물류 유관분야(유통·무역·교통 등) 강의 수강 유도 및 첨단기술 활용에 대한 강좌 개설(물류학과 내)
	전문가 특강	· 물류산업 내 종합·장소 등의 회사 고위
신학업의 확대 및 취업연계사업	논문 지원	· 새 물류시스템 및 산업 간 연계 영역 창출을 위한 연구 지원
	Case Study	· 다양한 산업 내 물류이슈 발굴 및 해결방안 모색
	유관분야 자격증	· 물류 관련 유관분야 자격증 취득 지원
기타	기업 인턴·실습	· 국내기업 내에서 인턴 및 현장 경험을 통해 실무 능력 및 취업이해도 제고
	현장 견학	· 국내·외 물류현장 견학을 통해 물류 이해도 제고
	국립연료원계	· 물류전문가와 네트워크 형성 등 해외 지원
	우수학생 장학금	· 글로벌 물류인력 양성사업 참여 학생 중 우수한 성과를 도출한 학생에 지급 ※ 입학장학금은 대중자급으로만 지급 가능

자료: 국토교통부 사무국

2. 국제물류 전문인력 양성사업 현황

2 글로벌 물류인력 양성사업(국토교통부)

제3차 글로벌 물류인력 양성사업 추진 방향

사업목표·교육과정	【기존】	【개선】
지원 대학	4개 대학(총) 수도권 대학 한정	6개 (대학원 2, 대학 4) 지방대학으로 확대
사업관리·평가	경성평가 위주 예산집행의 격상 관리·감독 미흡	경향·경성평가 병행 사업 효과성 평가 개별사업 관리·감독 강화
지원예산	학교당 획일적 지원	대학·대학원 간 지원 예산 재조정

자료: 국토교통부 사무국

글로벌 물류인력 배출 현황 (2008~2014)

세부사업	'08	'09	'10	'11	'12	'13	'14	합계
물류전문대학원	50	62	58	40	종료			210
물류특성화인력양성			180	190	175	109	166	820

자료: 국토교통부 사무국

2. 국제물류 전문인력 양성사업 현황

3 국제물류 청년취업아카데미(고용노동부)

청년취업 아카데미 개요

과정유형	연수대상 기본요건	연수인원	연수시간	사업비 (1인당)
단기과정	재학생 (4년제) 2~3학년, (2~3년제) 1학년 2학기~	2,500명 내외	200시간 이내	347만 원
장기과정	대학 졸업예정자	2,000명 내외	600시간 내외	530만 원
창직과정	대학 재학생 및 졸업예정자 (단, 졸업예정자 비율이 50% 이상)	500명 내외	200~600시간	347만 원

공통사항

- ① 인문·사회·예체능계열이 경합외 50% 이상 참여외(그 외에는 전공불문)
- * 개별 전문 교육훈련서비스(Career Kofit)의 자료실제 통지된 '2015년 학과(전공) 분류자료집'을 기준으로 판단
- ② 참여자 중 재학생(졸업예정자) 비율이 50% 이상이어야 함
- * 재학생은 MOU(학생연계)를 체결한 소속학생을 일함

자료: 고용노동부 사무국

2. 국제물류 전문인력 양성사업 현황

3 국제물류 청년취업아카데미(고용노동부)

청년취업 아카데미 과정(단기, 장기)

구분	내용	
단기 과정	운영방식	· 기업현장 요구직무가 반영된 연수분야의 특성과 운영기관 여건을 고려하여 집체와 체험 비중을 적절히 반영·다양하게 설계
	원토크	· 인문계 중 비전공자와 교육과정 이수율 높고 해당분야의 실무역량 강화를 위한 원토크를 의무 도입(총연수시간의 10% 이내로 편성)
	가설요건	· 인문·사회·예체능계열이 경합외 50% 이상 참여외(그 외에는 전공불문 참여가능)
장기 과정	객성검사	· 객성검사를 통해 적합한 연수생 선발
	연수분야	· 인문계 중 비전공자와 훈련적합 직종으로 IT/SW 분야 중 중급 교육을 통해 취업역량을 제고할 수 있는 다양한 분야로 개안
	원토크	· 인문계 중 비전공자와 교육과정 이수율 높고 해당분야의 실무역량 강화를 위한 원토크를 의무 도입(총연수시간의 10% 이내로 편성)
	가설요건	· 인문·사회·예체능계열이 경합외 50% 이상 참여외(그 외에는 전공불문 참여가능)
	객성검사	· 객성검사를 통해 적합한 연수생 선발
	NCS 기반 자격	· 장기과정은 산업현장 요구 직무역량을 반영하기 위해 NCS 기반 자격기준 적용 권장

자료: 고용노동부 사무국

2. 국제물류 전문인력 양성사업 현황

4 해외취업연수 프로그램(K-Move)(고용노동부)

해외취업연수 프로그램 개요

사업개요	주요 내용(장기/단기)
연수기간	· 장기 : 6~12개월, 단기 : 3~6개월 미만
연수비 지원	· 장기 : 1인당 최대 800만원, 단기 : 1인당 최대 580만원 · 신용우대는 90% 지원, 연수대상자 10% 이내 부담 · 신용우대는 중동, 아프리카, 중남미, 아시아(일본·싱가포르·말린 제외) 중
연수기관 참여요건	· 국내기관일 경우, 신청일 현재 국외 유·무리업소계사업자로 법적 등록요건을 갖추고 있는 자 또는 공단과 MOU를 체결한 자 · 대학과정은 대학과(전문대학 포함)로서 연수과정 운영을 위하여 지자체 또는 학교 등 자체적으로 정부지원금의 20% 이상 대응부담자가 가능해야 함 · 대학(전문대학) 최종학년 재학생 및 졸업생일 대상으로 운영하는 과정 · 타 대학 학생 참여 시 대응부담금(20%) 범위 내 개인부담 가능 · 연수과정 계약금액에 대해 계약보증(이행보증보험가입)이 가능한 기관

자료: 한국산업인력공단 사무국

2. 국제물류 전문인력 양성사업 현황

3 국제물류 청년취업아카데미 (고용노동부)

국제물류 청년아카데미

구분	내용	
연수기관	한국국제물류협회	
교육과정	국제물류 기초과정(2012년~), 국제물류인문과정(2018년~)	
기초과정 개설	매년 2회(하계, 동계반학), 회당 40일간 총 320h	
교과목	기본역량(32h)	취업역량진단, 예절교육, 팀워크 및 리더십 등
	수출입관리(40h)	수출입실무, 보험, 통관, 무역영어 등
	해상운송관리(56h)	운송절차, 운송방법, 운임산정 등
	항공운송관리(56h)	운송절차, 운송방법, 운임산정 등
핀트링 및 기타(80h)	수출입화주영업, 취업진로상담, 현장견학, 평가시험 등	
	기타	지난 6년(2012~2017년) 동안 426명 수료, 364명 취업(취업률 85.4%) 교육과정 강사를 현업에 종사 중인 강사로 위촉

자료: 한국국제물류협회 내부자료

2. 국제물류 전문인력 양성사업 현황

4 해외취업연수 프로그램(K-Move) (고용노동부)

해외취업연수 프로그램 개요

사업개요	주요내용(장기/단기)
연수기관 참여요건	<ul style="list-style-type: none"> 국내기관일 경우, 신청일 현재 국외 유·무로직업소개사업자로 법적 중점요건을 갖추고 있는 자 또는 중진과 MOU를 체결한 자 대학과정은 대학교(전문대학 포함)로서 연수과정 운영을 위하여 지자체 또는 학교 등 자체적으로 정부지원금의 20% 이상 대응투자가 가능해야 함 대학(전문대학) 최종학년 재학생 및 졸업생을 대상으로 운영하는 과정 타 대학 학생일 경우 대응투자율(20%) 범위 내 개인부담 가능 연수과정 계약금액에 대해 계약보증(이행보증보험가입)이 가능한 기관
연수생 자격기준	<ul style="list-style-type: none"> 만 34세 이하(해외구인업체의 구인조건 및 취업가능성을 고려하여 개설인원외 30% 범위 내에서 연령을 초과하여 모집 가능) *대학 프로그램 참여자는 졸업자 또는 최종학년 재학생 중 (졸업 및 연수종료 후 취업률 산정 기간 내 졸업이 가능한 자)
연수생 제한사항	<ul style="list-style-type: none"> 중진과 해외취업연수과정(중진 인턴 포함) 수료 후(중도탈락자포함) 연수개시일 기준 최근 1년 이내에 있는 자 또는 장애 상태 있는 자 연수종료 후 취업률 산정기간 내 졸업 및 해외취업이 불가능한 자 연수과정(예정)일 기준 고용보험가입 또는 개인사업자 등록 중인 자 1년 일용직, 단시간근로자, 시간제근로자가 동등 인정 시 포함 가능 해외 연수 및 취업을 위한 비자발급이 불가능한 자 연수 참여(예정)일 기준 해외여행에 제한이 있는 자 연수개시일 1년 이내에 8개월 이상 연수, 취업국가에 해외취업 사실이 있는 자 *단, 해외 유학생대상 연수과정에 대해서는 예외 인정

자료: 한국산업인력공단 내부자료

2. 국제물류 전문인력 양성사업 현황

4 해외취업연수 프로그램(K-Move) (고용노동부)

국제물류 관련 해외취업연수 프로그램 현황(2017년 기준)

NO	유형	연수기관명	연수과정명	송인인원(명)
1	장기	동명대	미국 물류유통 전문 크디네이터 양성과정	10
2	장기	동서대	미국 무역, 물류 프랜차이즈 양성과정	25
3	장기	서호여성인력개발센터	미국 무역, 유통, 물류, 프랜차이즈 취업연수과정	20
4	장기	인하대	미국 취업 국제종합 스마트 유통물류산업 실무자과정	20
5	단기	여해외교육진흥원	싱가포르 사무형경력(국제물류&무역) 취업연수과정 1기	15
6	단기	여해외교육진흥원	싱가포르 사무형경력(국제물류&무역) 취업연수과정 2기	15
7	장기	송북대	프랑스 물류/유통관련 전문가과정	10
8	장기	가톨릭관동대	미국 해외취업 글로벌 물류유통 관리자 연수과정	20
9	장기	성곡대	일본 리유리 물류전문가 과정	20
10	장기	경남대	미국 수출인용관료류 전문인력 양성 연수과정	10
11	장기	부산대	미국 글로벌 비즈니스 무역물류 전문가 양성과정	20
12	장기	영산대	베트남 비즈니스, 무역, 물류인력 양성과정	10

자료: 한국국제물류협회

3. 해운항만물류 전문인력 양성사업의 한계

- 01 일자리 창출을 위한 인력양성 미흡**
 - 재직자의 석박사 학위취득, 재직자 재교육 등 일자리 창출보다 인력양성 자체가 목적
- 02 양성 대상 물류인력의 범위 한축**
 - 해운과 항만 물류인력 양성에 국한, 국제물류 공급사슬 전반으로 확대 필요
- 03 대학에 편중된 사업 추진**
 - 3차 사업의 경우 사업참여 기관 14개 중 12개가 대학으로 기업에 참여 극히 부족
 - 강사진도 대부분 대학교수 중심으로 실무 및 실습교육 미흡
- 04 교육사업과 취업연계사업의 중복 및 단절**
 - 교육사업(고급, 장기, 단기)에 취업연계사업(국제고급인력, 산학연계, 네트워크 구축)이 포함되어 중복성 발생
 - 교육사업과 취업연계사업 수행기관이 다른 경우 연계성 부족
- 05 표준화된 교육프로그램 부재**
 - 개별 학교의 재정에 의존하다보니 동일 과정임에도 교육프로그램이 제각각
 - 사업의 성과평가 시 동일기준 적용하는 내한계
- 05 사업 관리체계 미흡**
 - 해수부에서 사업계획 수립, 사업공고 및 지원제한 선정, 성과평가권한을 수행
 - 업무효율성 떨어지고 성과관리에 한계 노출

자료: 한국국제물류협회

4. 해운항만물류 전문인력 양성사업의 발전방안

- 01 일자리 창출 촉진형 사업으로 전환**
 - 인력양성 그 자체보다 취업지원, 일자리 창출과 연계 강화 필요
 - 현장실습, 인턴십 등 체험형 교육 프로그램 수립, 국제물류자격제도 도입, 글로벌멘터 등 소영교육 확대 등
- 02 물류의 범위와 교육대상자 범위 확대**
 - 공무원 등 국제물류 인력으로 범위 확대, 재학생 또는 졸업생까지 중심에서 청년층으로 확대
 - 물류전문가 뿐만 아니라 전공과 무관하게 의미가 있는 청년층 유망도 선정 가능
- 03 기업체의 사업 참여 확대**
 - 합회나 기업의 사업 참여 시 가점을 부여하거나 기업체도 컨소시엄 구성을 의무화
 - 강사진의 50% 이상을 현장중재자로 구성
- 04 동일 세부사업의 프로그램 표준화**
 - 산·학·연·관 전문가로 구성된 위원회를 구성하여 표준화된 프로그램 개발(국도교통부 벤치마킹)
- 05 사업 관리체계 개선**
 - 사업내용기관 설치(KMI 국제물류연구원 등)
 - 교육기관, 협회, 기업체 등 국제물류관련 이해당사자들과 네트워크 구축
- 05 평가 및 사후 관리 강화**
 - 사업실적 평가기준 마련(국도교통부 벤치마킹)
 - 활저한 사업관리 및 인센티브 제도 도입

자료: 한국국제물류협회