

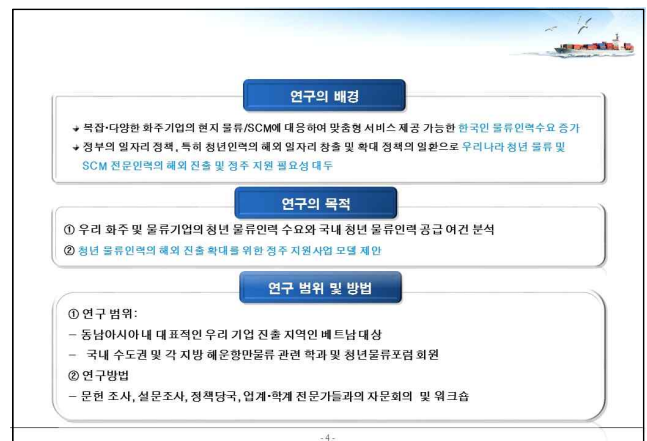
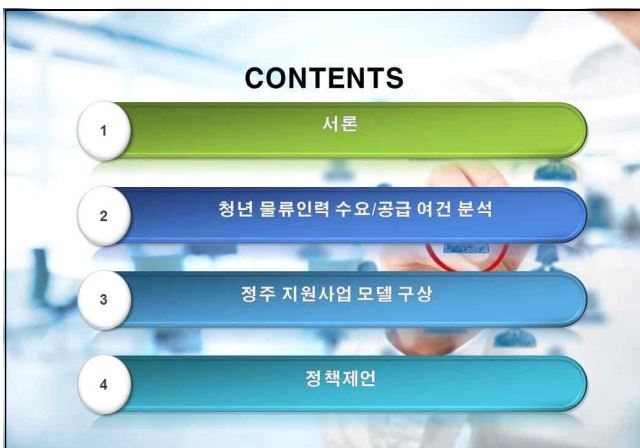
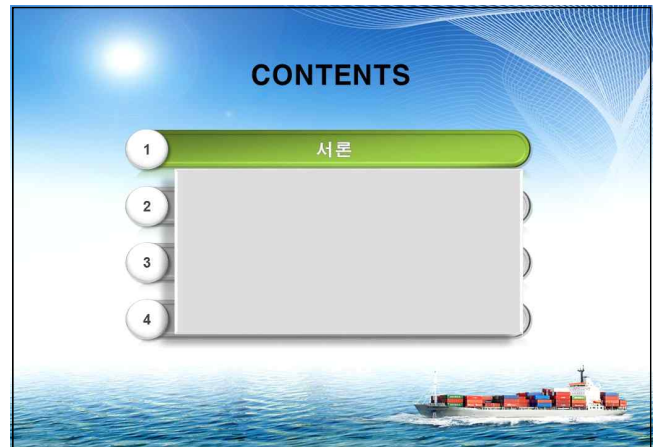
청년 물류인력 해외진출 정주지원사업 구상 연구

김은수* · † 공영덕

*한국해양수산개발원 국제물류연구실장, † 한국해양수산개발원 국제물류연구실 연구원

요 약 : 우리 정부는 해외진출 기업의 국제 경쟁력 강화 및 해운·물류기업의 해외진출 지원 강화 등을 통한 글로벌 물류강국 실현을 목표로 하고 있다. 이러한 정책목표 실현을 위해서는 젊고 유능한 청년 국제물류 인력양성과 함께 그들의 해외진출 정주지원사업 추진의 필요성이 높다. 본 연구는 국내 청년 물류인력의 해외진출 지원을 위한 기업과 청년들의 인식 조사 분석 및 K-MOVE 사업의 고도화 및 확대 방안으로서 베트남을 대상으로 한 정주지원사업을 구상하였다.

핵심용어 : 국제물류, 청년 일자리, 정주지원, 베트남, 인력 양성



† 교신저자 : ydkong@kmi.re.kr
* 중신회원, kes1213@kmi.re.kr

CONTENTS

- 1 서론
- 2 **청년 물류인력 수요/공급 여건 분석**
- 3
- 4

CONTENTS

청년 물류인력 수요/공급 여건 분석(3/3)

- > 물류와 IT, 무역, SCM 등 물류 뿐만 아니라 연계된 다양한 분야에 대한 능력 증시(기업)
- > 설문 분석 결과, 기업과 청년 모두 **영어능력**과 **현지어능력** 그리고 **현지적응 능력**이 가장 중요하다고 응답
- > 해외 정주 지원 분야 중 가장 필요한 분야는 거주지 및 의료 문제(기업 & 청년)

CONTENTS

청년 물류인력 수요/공급 여건 분석 개요

한국인 청년 물류/SCM 전반인력 채용 여건 조사
< 해외인력 선출 한국 물류/물류기업 대상 >

조사대상: 2016년 기준 베트남 진출 우리 제조·물류기업 1,480개
회수 회사: 90명

구분: 내용

기본정보: 진출 지역/도시, 진출 분야, 진출 형태, 고용 형태, 배
중역 수준
물류인력 채용/인력 관리 담당하는 부서

수요인: 한국인 청년 물류인력 채용 여부, 채용의 인력도, 향후 채용
계획 여부, 그중 해외인력 채용 시 그중 청년 인력인
력인력 갖출지 할 능력, 향후 3년 간 업무 분담률 수요, 인력 수준

정주지원
요인: 인력 외 제공 가능한 지원 수단, 청년 지원 정책/서비스
의 적절성 수준, 청년 물류인력의 해외 근무 시 적절
한 최소 근무기간, 한국인 청년물류인력에게 채용에
부정적인 사유

해외 취업 및 정주여건에 대한 청년 인식 조사
< 해외인력 선출 한국 물류/물류기업 대상 >

조사대상: 전국 중 26개 대학교 및 한국청년물류포럼 대상
회수 회사: 229명

구분: 내용

해외 취업
인식: 진출 지역/도시, 진출 분야, 진출 형태, 고용 형태, 배
중역 수준
물류인력 채용/인력 관리 담당하는 부서

해외 기업
인식: 한국인 청년 물류인력 채용 여부, 채용의 인력도, 향후 채용
계획 여부, 그중 해외인력 채용 시 그중 청년 인력인
력인력 갖출지 할 능력, 향후 3년 간 업무 분담률 수요, 인력 수준

정주여건
인식: 인력 외 제공 가능한 지원 수단, 청년 지원 정책/서비스
의 적절성 수준, 청년 물류인력의 해외 근무 시 적절
한 최소 근무기간, 한국인 청년물류인력에게 채용에
부정적인 사유

CONTENTS

- 1 서론
- 2 청년 물류인력 수요/공급 여건 분석
- 3 **정주 지원사업 모델 구상**
- 4

CONTENTS

청년 물류인력 수요/공급 여건 분석(1/3)

- > 베트남 진출 제조업 1,575개 기업 내 98%는 현지채용 형태로 고용되었고, 1%만이 본사 파견직임
- > 물류기업 또한 전체 143개 기업에 97%에 해당하는 4천 4백여 명이 현지채용으로 근무
- > 물류전문인력 채용 만족도는 전체 1/3 수준, 그럼에도 물류전문인력 채용 의향 기업 60% 이상

< 제조업-물류인력채용 현황 >

기업 수	본사 파견(명)	현지채용(명)	합계(명)	본사파견/현지채용 (%)	
제조업	1,575	6,099	593,984	587,073	1/99
물류업	143	172	4,475	4,647	4/96

자료: Kotra Directory 2016-기반 KMI 제작

제조업 진출 현황

해외취업 지원사업의 미래 전략(1/2)

구분	전략별 추진과제
추진 전략	1 <ul style="list-style-type: none"> K-Move 사업 지원 체계 구축 해양수산부 중심의 유관 공공기관, 협회 및 기업과 전국 물류 관련 대학으로 구성된 지원 협의체 구성 및 운영 K-Move 사업과의 연계 강화
	2 <ul style="list-style-type: none"> 해양수산부-고용노동부 간의 업무 협력 강화 <ul style="list-style-type: none"> - '해양인민물류 전문인력 양성사업' 주관기관 지정 (사업 재편 및 K-Move사업과의 연계 및 지원 강화 기능 부여) 4대 항만공사, 한국해양수산개발의 등도 K-Move 스텝 운영기관으로 참여 - 해외취업자와 국내 청년 물류인력 적격자 연계, K-Move 사업 홍보 등

청년 물류인력의 해외진출 정주 지원사업(안)의 효율적 추진을 위한 정책 제언

- > 해양수산부(유관기관)-고용노동부(산업연력관리공단)간 업무 협약 체결
- > 사업 전달(주관)기관 지정을 통한 지속적인 지원 체계 구축 등 업무 협력 및 지원 체계 구축
- > 기업 맞춤형 물류 전문인력 집중 배양 및 취업 연계 위해 국제물류부문 연수과정 기획·발굴
 - 민간위원회의 구성 및 운영
- > 세계 권역별 한인 물류기업 협의체를 조직화하여 협력체계를 강화
- > K-MOVE 스텝 모범사례 적극적 확산 및 공유
- > 청년 물류인력 해외 진출 성공사례의 적극 발굴 및 홍보,
- > 기존 물류 관련 K-MOVE 사업 수혜자 추적 조사 분석 등 기존 K-MOVE 사업의 적극적 활용 및 세계적인 사후관리 등의 노력 필요

해외취업 지원사업의 미래 전략(2/2)

구분	전략별 추진과제
추진 전략	3 <ul style="list-style-type: none"> K-Move 스텝 및 청해전대학 사업 활용 극대화 <ul style="list-style-type: none"> - 국제물류 관련 다양한 연수과정 기획 및 조정 - 연수(교육)과정의 세계 권역별/국가별 다양화, - 제조업종별 글로벌 SCM 교육과정 신설 물류-IT, 물류-금융, 물류-외계 등 융복합 연수과정 신설 - 신종국 물류센터 중간관리자 과정 - 중랑발/월드체인/TCR-TSR 등 특화형 국제물류 서비스 과정 - 글로벌 컨테이너터미널 운영 중간관리자 과정 - 대형 물류기업 해외법인 맞춤형 특화 교육 과정 등 신설 - 대학/기관(K-Move 스텝 운영기관)별 신규 연수과정 차별화 지원
	4 <ul style="list-style-type: none"> 단계별 정주지원 확대 추진 <ul style="list-style-type: none"> - K-Move 사업 정착지원금(1년, 최대 800만 원)을 3년간 지원 확대 추진 - 해양수산부 및 유관 공공기관의 자체 예산 투입 (지방정부 재원 활용) - 소규모 시범사업(베트남) 형태로 추진 - 해양수산부 내 유사사업 구조조정 및 공공기관 예산 편성 변경 - 물류 관련 K-Move 사업(예, 베트남)을 대상으로 우선 추진 - 지방대학의 경우, 해당 지방정부 재원 활용 - 정착지원금은 해외취업자의 2년차, 3년차 지원 (중복 수혜 방지)



베트남 정주 지원사업(안)의 소요예산 추정

> 설문조사 결과 월 정주지원 규모가 70~80만원 수준(약 840~960만원)
> 베트남의 경우 K-Move 사업 정착지원금 활용, 취업 초기 1년 동안 800만원 지원 활용
(2020~2026년 추가 정주 지원금 규모는 195억원으로 추산(2,3년차 정주지원개념 추가지원금 확보 시))

구분	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	8년 합계
지원 계획 (명)	100	150	200	200	225	-	-	-	1,100
연수 과정 (개)	7	11	14	14	16	16	-	-	-
지원 금액 규모	1년차	8	12	16	16	18	18	-	88
	2년차	-	9	13.5	18	18	20	18	96.5
	3년차	-	-	9	13.5	18	18	20	96.5
지원 소계 (억 원)	-	-	-	-	-	-	-	-	293
기존 정착지원금 (800만원/인)	8	12	16	16	18	18	-	-	88
추가 정주지원금 (900만원/인)	-	9	22.5	31.5	36	38	38	20	195
지원 소계 (억 원)	8	21	38.5	47.5	54	56	38	20	293
비고	7개 (107명)	2개 과정 (60명) 신설	2개 과정 (60명) 신설	유지	1개 과정 (25명) 신설	유지	유지	유지	(*수요 재조사)

주: 1) 2020년 10월 20일 2019년 10월 20일 기준, 2020년 10월 20일 기준, 2020년 10월 20일 기준
2) 2020년 10월 20일 기준, 2020년 10월 20일 기준, 2020년 10월 20일 기준
3) 2020년 10월 20일 기준, 2020년 10월 20일 기준, 2020년 10월 20일 기준
자료: KMI 연구

CONTENTS

- 1 서론
- 2 청년 물류인력 수요/공급 여건 분석
- 3 정주 지원사업 모델 구성
- 4 정책제언