

골조공사 기능인력의 임금산정 실태분석

An Analysis on the Wage Estimation of Skilled Workers in the Frame Work

김 현 수* 이 준 용* 조 병 옥* 한 경 민* 손 창 백**
Kim, Hyeon-Su Lee, Jun-Yong Jo, Byung-Uk Han, Kyeong-Min Son, Chang-Baek

Abstract

The construction industry is a workforce dependent industry. However, problems with wages have occurred frequently from the past to the present, and the number of skilled workers is decreasing due to the influx of new skilled workers and the departure of existing skilled workers. In response, this paper surveyed the actual status of wage calculation and analyzed the problems and presented a rough improvement plan by surveying the functional personnel of domestic frameworks.

키 워 드 : 골조공사, 건설 기능인력, 개선방안
Keywords : frame work, construction skilled workers, improvement measures

1. 서 론

1.1 연구의 배경 및 목적

건설업은 타 산업과 달리 대부분의 작업이 인력에 의존되어 이루어지는 산업이다. 그러나 건설업의 이미지는 3D산업이라는 부정적인 이미지를 가지고 있으며, 임금산정, 임금체불 등의 문제점들이 과거부터 현재까지 빈번하게 발생하고 있다. 과거부터 현재까지 건설 기능인력의 근로환경을 개선하기 위한 많은 선행연구들이 진행되어 왔다. 주요 연구를 살펴보면, 건설업의 부정적 이미지에 대한 키워드를 도출하여 개선방안을 제시한 연구, 건설현장의 편의시설 개선방안을 제시한 연구, 청년층을 효과적으로 건설업에 유입시키기 위한 교육·훈련제도의 개선방안을 제시한 연구 등이 있다. 또한, 다양한 선행연구들이 수행되었으나, 최근 건설업에 문제되고 있는 임금산정, 임금체계 등 임금에 관련된 연구가 미흡한 실정이다.

이에 본 연구는 건설업 신규 인력의 유입과 기존 인력의 유지를 위해 현재 국내 건설업에 종사하고 있는 골조공사 기능인력을 대상으로 시행중인 임금산정의 실태를 파악하고, 문제점을 도출하여 이를 개선할 수 있는 개략적인 개선방안을 제시하는 것을 목적으로 한다.

1.2 연구의 범위 및 방법

본 연구는 건설업 신규 인력의 유입과 기존 인력의 유지를 위해 임금산정 실태를 파악하고, 문제점을 도출하여 개선방안을 제시하는 것으로 연구범위를 한정하였다. 골조공사 기능인력의 임금산정 실태, 문제점과 개선방안을 파악하기 위한 설문조사는 현재 국내 건설업에 종사하고 있는 골조공사 기능인력을 179명을 대상으로 실시하였다.

2. 골조공사 기능인력 임금산정 실태분석

골조공사 기능인력 임금산정 방법을 조사한 결과를 표 1에 제시하였다. 현재 기능인력의 임금산정 방법은 ‘기술능력에 따라 계약 상대방이 임금산정’의 응답이 전체의 39.8%로 가장 높은 응답을 보였다. ‘계약 상대방과 협의 후 적정 임금 산정’ 항목이 18.4%로 두 번째로 높은 응답수를 보였다. 이는 기능인력들의 기술능력을 계약 상대방에게 증명하는 것이 본인의 임금을 정확하게 산정하는데 중요한 것으로 판단되며, 기능인력의 임금산정 방식이 체계화 되어야 한다고 판단된다.

* 세명대학교 건축공학과 석사과정
** 세명대학교 건축공학과 교수, 교신저자(cbson@semyung.ac.kr)

표 1. 골조공사 기능인력 임금산정 방법

골조공사 기능인력 임금산정 방법	응답수	비율
노무경력에 따라 계약 상대방이 임금산정	31	17.3
기술능력에 따라 계약 상대방이 임금산정	71	39.8
자격수준에 따라 계약 상대방이 임금산정	5	2.8
본인이 스스로 요구임금 제시	7	3.9
계약 상대방의 주관적인 관점으로 일방적인 금액 제시	26	14.5
계약 상대방과 협의 후 적정 임금 산정	33	18.4
건설협회 발표 시중노임단가 대로 계약	4	2.2
기타	2	1.1
합계	179	100

골조공사 기능인력의 임금산정 문제점에 대해 설문조사한 표 2를 보면 ‘명확한 임금산정 기준의 부재’ 항목이 전체의 41.7%로 가장 높게 나타난 것을 알 수 있었다. 이는 건설기능인력 임금산정 기준의 부재로 인해 근로계약 시 상대방의 일방적인 임금산정의 문제점이 있다는 것으로 사료된다.

표 2. 골조공사 기능인력 임금산정의 문제점

골조공사 기능인력 임금산정의 문제점	응답수	비율
명확한 임금산정 기준의 부재	73	41.7
자격수준에 따른 인센티브 부재	23	12.8
인력사무소, 팀장, 작업반장의 주관적인 임금산정	36	20.3
최저임금 이외의 건설기능인력에 대한 임금산정제도 및 법령 부재	15	8.4
여전히 사용중인 포괄임금계약	7	3.9
공제부금이 적어 실질적으로 노후대비가 되지 않은 퇴직공제제도	23	12.8
기타	2	0.1
합계	179	100

3. 골조공사 기능인력 임금산정 개선방안

현재 골조공사 기능인력의 임금산정 방식은 기능인력의 기술능력에 따라 계약 상대방이 임금을 산정하는 방법이 가장 많은 응답을 보였다. 하지만 기능인력 임금산정의 문제점은 명확한 임금산정의 기준의 부재와 계약 상대방의 주관적인 임금산정으로 조사되었다. 따라서 기능인력의 임금산정 방법은 본인의 기술능력에 따라 임금이 산정되므로 기술능력을 입증할 수 있는 체계와 직무등급을 평가하는 방식, 직무등급별 임금 수준이 체계화 되도록 하는 제도적 구축이 필요하다고 사료된다.

4. 결 론

골조공사 기능인력의 임금산정 방식은 기능인력의 기술능력에 따라 계약 상대방의 일방적인 방식으로 임금이 산정되고 있는 것으로 나타났고, 임금산정의 문제점은 명확한 임금산정 기준의 부재와 인력사무소, 팀장, 작업반장의 주관적으로 임금이 산정되는 것으로 나타났다. 따라서 기능인력의 기술능력을 입증할 수 있는 체계와 직무등급을 평가하는 방식, 직무등급별 임금 수준을 체계화하고 제도적 구축이 된다면 신규 기능인력의 유입과 기존 기능인력이 유지 될 것으로 판단된다. 하지만 연구의 범위가 골조공사의 기능인력으로 한정되어 있어, 향후 전체 공정의 기능인력을 대상으로 하는 후속연구가 필요하다고 판단된다.

Acknowledgement

본 논문은 2018년 한국연구재단의 기초연구사업비(NRF-2018R1D1A1B07046838) 지원으로 수행된 연구임을 밝히며 이에 감사드립니다.

참 고 문 헌

- 정길채, 최저임금제도 개선방안에 관한 연구, 고려대학교 석사학위논문, 2018.12
- 심규범, 이의섭, 송해련 건설근로자 적정임금 확보 지원 등 임금보호 강화방안, 2011