

# 중대재해처벌법 시행에 따른 안전보건경영시스템 개선방안 연구

## A Study on the Safety and Health Management System Improvement Plan According to the Implementation of the Serious Accident Punishment Act – Focused on H Construction Company

최 광 은\*

Choi, Kwang-Eun

### 요 약

중대재해처벌법 시행에 따른 건설사 안전 관리 시스템 개선 방안을 제시한다. 연구방법: H 건설사에서 이행 중인 중대 재해 처벌 법 대응 방안에 대한 안전보건관리체계를 안전보건진단을 통해 실무중심의 재해 예방활동의 효과를 분석하였다. 연구결과: 중대재해처벌법과 안전보건경영시스템의 연계로 재해를 감소 효과 및 안전보건경영 체계의 고도화 등이 분석되었고 중대 재해처벌법 시행 전·후의 안전 활동 종합결과 분석을 통한 안전보건경영시스템 개선방안을 제시하였다. 결론: 중대재해처벌법 시행에 따른 사업주의 의식 개선, 재해예방을 위한 투자 확대, 재해예방활동의 정량화 등을 통한 실질적인 성과측정의 효과가 발현되었다.

**Keywords :** Severe Accident Punishment Act, Health and Safety Management System, Safety enhancement cost, risk assessment, safety activities

### 1. 서론

중대재해 처벌 등에 관한 법률이 시행된 후 사업주의 의식 및 기업의 안전문화 변화, 안전보건경영시스템 구축에 따른 개선효과, 기업 종사자들의 함께하는 재해예방 노력, 자율안전관리 단계별 수준향상 정도 등을 파악하고 진단하여 동법 시행에 따른 재해예방 효과의 실증에 대한 연구가 부족한 상황이다.

이에 본 논문은 중대재해처벌법에서 요구하는 안전 및 보건 확보 의무사항의 이행에 관한 조치를 건설산업 특성에 적합하게 개선하고 실제적인 재해예방에 대한 정량적 평가 및 분석을 통하여 동법이 가져오는 중대산업 재해예방이라는 긍정적인 영향과 효과를 높이는 방안을 제시하고자 한다.

이를 위해 중대재해처벌법 시행령 제4조, 제5조에 의거 안전보건 관계 법령에 따른 의무이행 준수사항을 안전보건 진단기관(산업안전보건법 제48조), 건설재해 예방 전문 지도기관 등 2곳의 전문기관을 통해 H 건설사의 토목 현장 13개 건축 현장 13개 현장 등 총 26개 현장을 대상으로 안전·보건 관리 체계 등 중대 산업재해 예방을 위한 중점 사항에 대해 진단을 실시하였다. H 건설사의 현장과 본사에서 이행하고 있는 중대재해처벌법 대응 방안 등을 분석하여 향후 동법의 효율성 극대화를 위한 대안과 건설 현장 내 중대재해처벌법에서 요구하는 현장 안전보건경영시스템 구축과 재해예방 효과분석, 향후 안전보건경영시스템 구축 방향을 제시하여 중대재해를 예방하고 안전문화를 창출·정착하고자 한다.

### 2. 본론

본 연구는 고용노동부 건설재해 예방 전문 지도기관 등 2곳의 기관을 통해 H 건설사의 건축현장 13개, 토목현장 13개 등 총 26개 현장과 본사를 대상으로 안전·보건 관리체계 진단을 실시하였다. 현장의 진단 방법 및 Process는 안전보건시스템 부문(안전보건의 경영방침 및 목표 등 13개 항목)과 시설·기술적 부문(추락재해 예방관리 등 7개 항목)으로 구분하여 진단을 실시하였다.

본사의 진단 대상은 총 12개 부서를 중대재해 처벌 법 시행령에 따라 경영책임자 등에 요구되는 안전·보건 확보의무 사항 13개 항목에 대해 진단을 실시하였다.

안전보건시스템과 조직, 본사/사업장현황, 재해현황 등을 파악하고 사업팀과 실무자 등 유관부서 인터뷰, 각종 업무절차 매

\* 학생회원 · 선문대학교 일반대학원 산업공학과 cke8063@naver.com

뉴얼, 규정, 지침서를 확인하고 실제적인 안전보건체계 추진실적 및 현황, 안전보건예산 편성/집행 실적 및 효과, 조직간 유기적 업무추진 관계를 점검한 결과를 분석한 다음 개선방안을 제시하였다.

### 3. 결론

H건설사의 경우 중대재해처벌법 시행 후 대응 방안으로 안전보건경영시스템 구축과 운영, 안전강화비 등 예산의 확대 운영, 안전조직 확대 및 조직력 강화 등을 통해 안전경영실 신설 및 안전보건 협의체(CSO 및 각 유관 부문장 등), 안전리더 회의(안전보건팀장 및 유관부서 팀장), 안전 PE(안전관리자 협의체), CEO 및 CSO 점검 등 안전보건시스템의 적극적 운영으로 22년“중대재해 ZERO”라는 유의미한 결과를 달성하였다.

안전보건경영시스템 변화에 대한 요약은 Table 1 같다.

Table 1

구분	중대재해 처벌법 시행전	중대재해 처벌법 시행 후	증감	증감사유	
안전 보건 예산	본사	3.3억/년	13.7억/년	▲10.4억	- 본사 안전 경영실 인력 보강
	현장	산업안전보건관리비	산업안전보건관리비+ 안전 강화비	▲ 85억	- 안전 관계자 인원 추가 (신호수,유도원,감시자 외) - 시설비 등 사용범위 확대
안전 보건 조직	본사	- 1개 팀 운영 - 안전점검팀장 외 5명	- “팀”→ “실”로 승격 - 안전경영실 2개 팀 13명	▲8명	- 안전기획팀, 안전점검팀으로 팀 분할 및 인원 확충
	현장	- 정규직 비율 : 45%	- 정규직 비율 : 68%	▲23%	- 우수인력 정직 전환 확대 - 선임 인원 이상 추가 배치

### 참고문헌

- Woo, S.- S.** (2022). “A Study on the Link between the Severe Accident Punishment Act and ISO 45001 of SMEs.” Journal of Society of Disaster Information, Vol. 18, No. 2, pp. 333-342.
- Ministry of Employment and Labor** (2021). Safety and Health Management System Establishment Guidebook.
- Kim, S.-J., Kim, W.-C.** (2021). “The value of coeporate social responsibility: Evidence from the severe accident punishment act.” The Korean Journal of Financial Management, Vol. 38, No. 3, pp. 201-238.