

# 管理技術은 現代的 經營에의 突破口!

技術士 鄭 炳 珉  
(生産管理)

## 1. 勞賃과 管理

一般적으로 日給制度에 依한 賃金管理가 傳統的으로 오랜 歷史를 두고 흘러 내려오고 있다.

日給制에 依한 賃金管理의 不合理性을 指適 “公正한 1日의 作業量(a fair day's work)를 科學的으로 設定”하기 爲하여 1895年에 「作業量支拂制度」(A piece rote system)을 F. W. Taylor 氏가 提唱 한 바 있다.

우리 産業界로서는 아직 靑少年期에 접어든 時點이기는 하나, 이미 70年間の 差異感을 克服하는 努力이 必要할 것이다.

## 2. 科學的 管理技術

1909年에 「科學的 管理」를 역시 Taylor 氏가 ASME(美機械技術者協會)에 提出한 것으로 發端 되었고, 第2次大戰時 美·英國에서 科學者를 動員하여 OR (operation Reserch) 手法으로 榮光的인 勝戰의 길을 빨리함은 너무나 有名하고, 軍事的인 用途外로 産業發展에 應用되어 그 效果的인 迫力을 加해주고 있는 것이다.

또한 Ford 社가 自己 固有의 Ford System 即, 高賃金低價格政策, 生産의 標準化, 移動組立法에 依한 管理技術이 오늘의 世界的인 名社를 所産케 한 것이다.

## 3. 管理技術의 種類

- ① 現代 經營管理上 重大한 影響力을 갖는 Management 의 意思決定을 爲한 OR 를 爲始 하여,

- ② 製造工程을 科學的으로 解析하고 效果를 얻을수 있는 IE (Industriol Engineering) 과 SE (System Engineering)가 있고,  
 ③ 品質向上을 爲한 QC (Quality Control)  
 ④ 原價低減을 爲하여 VE (Volve Engineering)  
 ⑤ 人間關係의 問題解決을 志向하는 HE(Human Engineering)  
 ⑥ 顧客에 信賴感을 주게하기 爲한 工場 管理의 設計를 爲하여 Reliability(信賴性) 등의 技法이 없는 것이다.

## 4. 管理技術의 目的

企業體를 合理的으로 經營하는데 管理技術의 目標이 있는 것이고, “企業活動을 메카니즘의 解明을하여, 이에對한 規則을 發見하고 앞을 豫測하며 最適企業體系로 設計”하는데 管理技術로서의 自體目的이 있는 것이다.

## 5. 管理技術에 對한 提言 “2個條”

- (1) 彈力的 經營體(即 合理化된 狀態)는 無限한 立體的 空間속에서, 管理目標로 하는바를 最短距離로 出發點과 目標點를 連結케 하고, 最小時間과 最小費用으로 達成케 하는 것이 管理技術이다.  
 (2) 모든 科學技術의 方法을 無限의 範圍에서 制限된 條件下에 有機適切하게 活用하여, 相互 科學技術要素間의 聯關的 結合으로 形成케 함으로서, 效果的인 管理技術의 目的을 達成할수 있을 것이다 ☆☆☆