

1975년도

국내 양호교사 실태조사

□ 목 차 □

- I. 서 론
- II. 조사대상 및 방법
- III. 조사결과,
 - 1) 연령분포
 - 2) 결혼상태
 - 3) 교육정도
 - 4) 면허 및 자격
 - 5) 경력현황
 - 6) 취업동기
 - 7) 전직희망관계
- IV. 결론 및 제언
참고문헌

I. 서 론

사회의 발전에 따라 간호는 병원중심의 간호에서 부터 병원을 포함한 지역사회간호로서 건강한 사람에게는 건강의 증진 및 질병예방을, 건강치 못한 사람에게는 질병의 회복을 도와주는 것으로 사람의 일생을 통하여 간호는 요구되어지고 있고 사회, 경제, 문화의 급격한 변화는 간호에 있어서도 과거 어느때 보다도 포괄적인 간호로 그 범위가 넓어지고 있다.

지역사회 가운데서도 학교보건은 학교생활을 하는 많은 학생들이 그들의 일생을 두고 볼 때 신체적, 정신적 발달이 가장 왕성한 시기로서 지역사회 건강 사업중에서도 가장 중요한 부분이 되고 있다고 생각하여 이들의 건강을 총 관 리하는 양호교사들의 실태를 조사하므로써 그들

崔 良 子
<본회업무부장>

이 학교보건 수행상 문제점이 무엇인지 파악하여 앞으로의 학교보건 발전에 기초자료를 얻기 위 함이며 이 기초 조사가 학교보건에 관심을 가진 회원들의 연구에 자료로도 제공되기를 바란다.

II. 조사대상 및 방법

전국 시, 도별로 초, 중, 고 각 10개교씩 선택 한개의 도에 30개교씩 무작위 추출하여 총300개 교 양호교사를 대상으로 하였다.

조사방법으로는 설문지를 작성 배부하였으며 총응답자수는 149명 (49.6%)였다.

조사기일은 1975. 5. 22~7. 30까지였고 자료의 불분명으로 초, 중, 고로 구분하여 분석하 지 못하였다.

III. 조사결과

1. 양호교사의 연령분포

양호교사의 연령은 30~34세가 40명 (26.2%), 25~29세가 39명 (26.0%), 20~24세가 36명 (24.1%)으로 50%에 해당되는 연령은 25~34才였다. (표 1참조)

〈표 1〉 양호교사의 연령별 분포

연령	양호교사	
	수 (명)	비율 (%)
20 ~ 24	36	24.1
25 ~ 29	39	26.0
30 ~ 34	40	26.2
35 ~ 39	25	16.7
40 ~ 44	4	2.7
45 ~ 49	2	1.3
50 ~ 54	3	2.0
합 계	149	100.0

2. 교육정도

간호학교 출신별로 보면 3년제 전문학교, 간호학교출신이 82명(55.0%), 고등기술학교 출신이 48명(32.2%), 대학출신이 16명(10.7%)이었다.

3년제 전문학교, 간호학교출신이 전체중 55.0%를 차지하고 있다. (표 2참조)

〈표 2〉 양호교사의 교육정도

학교별	양호교사	
	수 (명)	비율 (%)
대학 및 학과	16	10.7
3년제 간호학교, 전문학교	82	55.1
간호고등기술학교	48	32.2
기 타	3	2.0
합 계	149	100.0

3. 결혼상태

양호교사들의 결혼상태는 기혼자가 104명(69.8%), 미혼자가 45명(30.2%)으로서 69.8%가 기혼자였다. (표 3참조)

〈표 3〉 양호교사의 결혼상태

결혼상태	양호교사	
	수 (명)	비율 (%)
기 혼	104	69.8
미 혼	45	30.2
합 계	149	100.0

4. 간호원 면허 및 양호교사자격 소지 관계

1) 간호원 면허 소지관계

양호교사로서 간호원 면허 소지여부는 면허소

지자가 139명(93.2%), 면허를 소지하지 않은 사람은 10명(6.7%)이었다.

93.2%에 해당하는 양호교사들이 간호원 면허를 소지하고 있었다. (표 4-1참조)

〈표 4-1〉 양호교사로서 간호원면허 소지여부

면허소지여부	양호교사	
	수 (명)	비율 (%)
있 다	139	93.3
없 다	10	6.7
합 계	149	100.0

2) 양호교사 자격 소지 여부

양호교사 자격 소지여부는 자격소지자가 145명(97.3%), 자격을 소지하지 않은자가 4명(2.6%)였다.

97.3%에 해당되는 양호교사들은 양호교사의 자격증을 소지하고 있다. (표 4-2참조)

〈표 4-2〉 양호교사로서의 자격소지 여부

자격여부	양호교사	
	수 (명)	비율 (%)
있 다	145	97.3
없 다	4	2.7
합 계	149	100.0

5. 경력현황

양호교사로의 제직경력을 보면 10년 이상이 38명(25.5%), 1~2년이 27명(18.1%), 그다음 이 3~4년 8명(5.3%)였다.

이의 최빈수는 10년이상으로 25.5%였다. (표 5-1참조)

〈표 5-1〉 양호교사 재직 경력현황

경력년수	양호교사	
	수 (명)	비율 (%)
1년 미만	20	13.4
1~2년	27	18.1
2~3년	20	13.4
3~4년	8	5.3
4~5년	15	10.1
5~10년	21	14.1
10년이상	38	25.5
합 계	149	100.0

2) 기 타

학교이외에 병원, 보건소, 산업장, 조산원의 경력도 있었다. (표 5-2참조)

〈표 5-2〉 양호교사들의 분야별 경력현황

분야	경력년수						
	1년 미만	1~2년	2~3년	3~4년	4~5년	5~10년 이상	10년 이상
병원	32	19	14	10	2	4	2
보건소	8	8	1	3	5	2	1
산업장	6	3	1	0	0	0	0
조산원	3	3	2	0	0	0	1

6. 양호교사의 면직위

양호교사들은 현재 정규양호교사가 124명(83.2%), 교련결직이 19명(12.8%), 임시직이 6명(4.0%)이었다.

83.2%에 해당되는 양호교사들이 정규직에 있음을 알 수 있다. (표 6참조)

〈표 6〉 양호교사들의 현직위 상태

현 직	양 호 교 사	
	수 (명)	비 율(%)
양 호 교 사	124	83.2
임 시 직	6	4.0
교 련 결 직	19	12.8
합 계	149	100.0

7. 취업관계

1) 취업동기

양호교사들은 그들이 양호교사가 된 동기로 적성에 맞아서가 47명(31.5%), 근무시간이 정규적이므로가 46명(30.9%), 학교보건 사업에 종사하기 위하여가 39명(26.2%)로서 62.4%에 해당되는 것이 적성에 맞고, 근무시간이 정규적

〈표 7-1〉 양호교사가 된 동기

동 기	양 호 교 사	
	수 (명)	비 율(%)
학교보건사업에 종사하기 위해 적성에 맞아서	39	26.2
보수가 좋아서	47	31.5
근무시간이 정규적이므로	6	4.3
기 타	46	30.9
	11	7.1
합 계	149	100.0

이어서를 취업동기로 나타내고 있다. (표 7-1참조)

2) 취업경로

취업경로는 문교부 발령에 의하여가 97명(65.1%), 개인이 직접이 30명(20.1%), 친지의 소개로 22명(14.8%)이었다.

65.1%가 문교부의 발령에 의한 취업이었다. (표 7-2참조)

〈표 7-2〉 양호교사의 취업경로

취업경로	양 호 교 사	
	수 (명)	비 율(%)
문교부 발령	97	65.1
친지의 소개	22	14.8
개인어 직접	30	20.1
합 계	149	100.0

3) 타분야의 전직 희망관계

전직을 희망하는 사람이 69명(46.3%) 희망하지 않는 사람이 80명(53.7%)이었다. 53.7%에 해당하는 양호교사들이 전직을 희망하지 않고 있다. (표 7-3참조)

〈표 7-3〉 양호교사의 타분야에 대한 전직희망 관계

전직희망관계	양 호 교 사	
	수 (명)	비 율(%)
한 다	69	46.3
하지 않는다	80	53.7
합 계	149	100.0

4) “희망한다”일 경우 그 이유

전직을 희망하는 이유로 전문직 활용의 불만으리가 33명(47.8%), 해외취업을 하기 위하여 12명(17.4%)보수의 불만이 8명(11.6%)이었다.

〈표 7-4〉 양호교사가 전직을 희망하는 이유

전직 희망 이유	양 호 교 사	
	수 (명)	비 율(%)
전문직 활용의 불만	33	47.8
사회 인식 불만	5	7.2
행정자에 대한 불만	6	8.7
교직원과의 부조화	5	7.2
해외취업	12	17.4
보수의 불만	8	11.6
합 계	69	100.0

65.2%가 전문직 활용의 불만과 해외취업을 그 이유로 들고 있다. (표 7-4참조)

전직을 희망하는 분야로는 병원이 40명 (57.9%), 의무실이 13명 (18.8%), 보건소가 8명 (11.6%)이었다.

57.9%가 병원을 희망하고 있다. (표 7-5참조)

〈표 7-5〉 양호교사가 전직을 희망하는 분야

전직희망 분야	양 호 교 사	
	수 (명)	비 율(%)
병 원	40	57.9
보 건 소	8	11.6
의 무 실	13	18.8
정신 간호원	6	8.7
마취 간호원	2	2.9
합 계	69	100.0

타분야에 전직을 희망하지 않을 경우 그 구체적인 이유로 현직에 만족하기 때문이 45명 (56.5%), 학교보전 사업에 전념하기 위하여 18명 (22.5%), 기타 13명 (16.0%)였다. 56.5%가 현직에 만족하고 있다. (표 7-7참조)

〈표 7-7〉 양호교사의 전직을 희망하지 “않는다”일 경우 그 이유

전직을 희망하지 않는 이유	양 호 교 사	
	수 (명)	비 율(%)
학교 보전사업에 전념하기 위하여	18	22.5
현직에 만족하므로	45	56.5
보수가 좋아서	4	5.0
기 타	13	16.0
합 계	80	100.0

8. 보수교육 실태

양호교사로 근무하는 동안 양호교사를 위한 교육, 세미나 등에 참석하는 기회가 부여된다고 응답한 수가 109명 (73.2%), 기회가 부여되지 않는다거나 37명 (24.8%), 기타 3명 (2%)으로 나타났다.

73.2%가 보수교육에 참석하는 기회가 부여되고 있다. (표 8-1참조)

참석의 기회가 부여될 경우 그 횟수로 경우에 따라서가 70명 (64.2%), 년1회가 25명 (22.9%),

〈표 8-1〉 양호교사의 보수교육 참석여부

참석여부	양 호 교 사	
	수 (명)	비 율(%)
예	109	73.2
아 니 요	37	24.8
기 타	3	2.0
합 계	149	100.0

년1~3회가 11명 (10.1%)이었다.

64.2%가 경우에 따라서 기회가 부여된다고 하고 있다. (표 8-2참조)

〈표 8-2〉 양호교사가 보수교육에 참석하는 기회

기 회	양 호 교 사	
	수 (명)	비 율(%)
년 1회	25	22.9
년 1~3회	11	10.1
경우에 따라서	70	64.2
무 응 답	3	2.8
합 계	109	100.0

또한 참석기회가 부여되지 않을 경우 그 이유로 기회가 없어서 27명 (73.0%), 기회가 있어도 보내주지 않아서 7명 (18.9%), 기타 3명 (8.1%)이었다(표 8-3참조).

73.0%의 양호교사가 보수교육에 참석하지 못하는 이유로 기회가 없음을 들고 있다. (표 8-3참조)

〈표 8-3〉 양호교사가 보수교육에 참석치 못하는 이유

참석치 못하는 이유	양 호 교 사	
	수 (명)	비 율(%)
기회가 없어서	27	73.0
기회가 있어도 보내주지 않아서	7	18.9
기 타	3	8.1
합 계	37	100.0

보수교육이 개인발전과 현직장에 도움이 되는냐의 물음에 거의가 다 “예”라고 하고 있다.

9. 월수입 현황

양호교사들의 월수입으로 40,000~49,000원이 75명 (50.4%), 50,000~59,000원이 34명 (22.8

%), 60,000~69,000원이 18명(12.1%)으로 나타났다.

50.4%에 양호교사가 40,000~49,000원에 월 수입을 받고있다.

〈표 9〉 양호교사의 월수입 현황

금 액	양 호 교 사	
	수 (명)	비 율(%)
30,000~39,000	16	10.7
40,000~49,000	75	50.4
50,000~59,000	34	22.8
60,000~69,000	18	12.1
70,000~79,000	4	2.6
80,000~89,000	1	0.7
90,000~99,000	1	0.7
합 계	149	100.0

10. 학교보건 사업 중 개선 되어야 할 사항

양호교사의 입장에서 학교보건 사업중 개선 되어야 할 사항으로 아래와 같이 들고 있다.

- 1) 양호실 기구의 확보
- 2) 보건교육 자료의 계통
- 3) 직급의 개선
- 4) 장학사 배치
- 5) 적정 양호교사 배치

IV. 결론 및 제언

1. 결 론

1975. 5. 22~7. 30까지 전국 초, 중고를 대상으로 1개도에 30개교(초 10, 중 10, 고 10)씩 총 300개 학교의 양호교사를 선정·설문지를 배부하여 총 응답양호교사는 149명(46.1%)이었고 이 조사를 분석한 결과 아래와같은 결론을 얻었다.

1) 양호교사의 연령분포는 93%가 20~39세에 연령군에 속했다.

가장많은 연령군은 30~34세인 것은 본인이 조사한 1974년도 보건소 간호원 연령군에서와 같은 결과를 얻었다.

2) 교육정도로는 55.0%가 3년제 간호학교, 전문학교였고 보건소에 근무하는(1974년도) 간호

원들과 비교할때 양호교사의 교육정도가 약간 높음을 알 수 있다.

3) 양호교사의 93.2%가 간호원 면허소지자였고 97.3%가 양호교사 교사자격을 소지하고 있다.

취업경로로는 65.1%가 문교부 발령을 받고있다.

전직관제로 53.7%의 양호교사가 현직에 만족하므로 전직희망하지 않고있다.

7) 자질향상을 위한 보수교육 참석은 73.2%가 기회가 부여되고 있고 년몇번의 기회인가에 는 경우에 따라서가 가장 높다.

8) 양호교사의 월수입은 50.4%가 40,000~49,000원이었다.

2. 제 언

본조사의 결과에 따라 다음과 같은 제언을 한다.

① 학교보건법에 의한 18학급이상인 학교에서는 정규양호교사의 배치로 학교건강관리에 철저가 요구되어 진다.

② 학교내에서의 전문 직업인으로서 역할을 수행할 수 있는 제도가 마련되어야겠다.

③ 학교보전이 보다 바람직하게 이루어지기 위하여는 간호원 면허 소지자로서 양호교사 자격증 소지자로 극한하는 법의 제도화가 요망된다.

④ 폭넓은 보수교육이 이루어져 계속교육에 참여할 많은 기회가 요망된다.

본회 업무부사업의 일환인 본 조사에 협조하여 주신 양호교사들에게 진심으로 감사 드린다.

〈참고문헌〉

- 김모임, "현대간호교육의 방향" 대한간호 Vol 13, No 6, 1974.
- 김은이, "서울시내 양호교사의 취업실태에 관한 조사연구" 공중보건학잡지, Vol. 11, No. 2, 1974.
- 김영호, 학교보건, 수문사, 1967.
- 김봉숙, "양호직책 결직교사에 대한 실태조사 연구" 대한간호, Vol. 11, No. 5, 1972.
- 문교부 법무관실, 문교법전, 교학사, pp 889~891. 1973.
- 김애실, "1973년도 간호교육 실태조사" 대한간호, Vol. 12, No. 6. 1973.
- 최양자, "1974년도 보건간호원 실태조사" 대한간호, Vol. 13, No. 4, 1974.