

- ... 본회 학술위원회가 주최한 「산업장 간호원을 위한...○
- ...보수교육」이 10월 12일 부터 14일까지 3일간 본회강...○
- ...당에서 1백여명의 산업장 간호원들이 참석한 가운데...○
- ...성황을 이뤘다. 본지는 이번 보수교육 리포트를 내보...○
- ...로써 전 회원들의 一讀을 권한다. <편집자주>...○

산업보건 간호원의 역할과 기능

이 진 경

<본회학술위원·고려의대간호학과교수>

산업보건간호원의 역할과 기능에 관하여 언급하기 전에 산업보건의 무엇이든 산업보건사업의 중요성이 왜 강조되고 있는지, 또 우리나라 산업보건의 현황은 어떠한지를 간략히 소개하고 나서 그려던 이러한 산업현장에서 근로자들의 건강관리를 담당하고 있는 간호원의 역할과 기능은 무엇이며 업무수행에서 얼마나 큰 비중을 차지하고 있는가를 생각해 보고자 한다.

산업보건의 중요성

세계보건기구(WHO)와 국제노동기구(ILO)에서 정의한 산업보건이란 “모든 직업인의 육체적, 정신적, 사회적인 복지를 최고도로 유지 증진시키는 것”이라고 하였고 또 “근로자들이 건강한 심신으로 높은 작업능률을 유지하면서 오랜기간 동안 일할 수 있고 생산성을 높이기 위하여 근로방법과 생활조건을 어떻게 정비해 나갈 것인가를 연구하는 과학이며 기술이다”라고도 정의되고 있다. 이는 곧 근로자의 건강과 행복을 전제로 하면서 빠른 생산기술의 확장으로 생산성을 높여서 그 사업체는 물론 국가발전에도 기여를 내포하고 있는 것이다. 그렇기 때문에 산업보건은 인간의 생활과 노동을 가장 적합한 상태에 있게 함으로써 치료의학의 입장을 벗어나 근로자들을 질병으로부터 예방하고 건강을 증진시키는데 가장 큰 의의가 있다고 하겠으며 산업보건의 특

표에서도(WHO와 ILO 정의),

1. 근로자들이 신체적으로나 정신적, 사회적으로 건전하며,
2. 산업장, 작업조건에 의하여 건강을 해치는 일이 없도록 예방하고
3. 취업으로 인하여 근로자들이 건강을 해치는 유해인자에 폭로되지 않도록 보호하며
4. 신체적으로나 심리적으로 적성에 맞는 직장에서 일하게 함으로 작업능률을 충분히 발휘할 수 있고 나아가서는 노동의 재생산성을 확보하는데 있다고 하였다.

19세기 이후 급격한 산업발달로 취업인구가 급증되면서 각 사업체는 노동인력확보, 생산성증대에 심혈을 기울였으나 이제 고용인의 기본인권으로서의 건강을 옹호해야 한다는 당연한 시대적 사조 앞에 놓이게 된 것이다.

우리나라의 산업보건

우리나라는 1960년대 부터 본격적인 경제개발계획을 추진함에 따라 광복할만한 산업발전을 이룩하였으며, 1976년 현재로 2,300,000명의 근로자들이 28,000여 개소의 각종 사업장에서 일하고 있는 것으로 보고되고 있다. 그러나 이들 사업장의 산업보건 활동의 성과는 반드시 만족스럽다고 만은 할 수 없는 상태이며 오히려 급격한 변화과정에서 산업재해나 직업병이 수없이

빈발하고 있다고 알려져 있다. 현재 우리나라 근로자 1,000명당 연간 42명 내외의 산업재해 환자가 발생되고 있고, 보고되지 않은 경상자의 수는 이보다 훨씬 많을 것으로 추측된다. 이와 같은 재해나 질병의 발생양상은 사업장의 크기에 따라 다르게 나타나고 있으며, 소기업에서는 대기업에서 보다 훨씬 많은 건강장해자를 발생시키고 있는 것으로 보고 되었다. 그러면 우리나라 사업장 규모별 분포에서 근로자 100명미만의 소기업이 전체 사업장의 86.6%를, 근로자수에 있어서는 33.2%를 차지하고 있음을 감안할때 이들 소기업의 산업보건 활동이 전국 사업장 근로자의 건강유지를 위하여 미치는 영향은 매우 크다고 하겠다.

소기업 또는 대기업이라는 말은 여러 조건에 따라 다양하게 표현되겠으나, 1975년 WHO 전문가 회의에서는 근로자 수를 가지고 규모를 결정짓기로 잠정적 합의를 보았으며, 사실상 건강이나 근로업무의 문제에 있어서 규모에 따라 큰 영향을 미치는 것이 사실이고, 소기업 일수록 근로자의 건강에 불리한 조건들이 쌓이며, 실제로 소규모 사업장 근로자의 건강수준이 대규모 사업장 근로자 건강수준보다 크게 뒤지는 것으로 지적된 연구는 많이 있다.

또 산업보건과 법적관계를 보더라도 근로기준법 제72조에는 사업의 종류에 따라 보건관리자를 두도록 되어있고 근로보건관리규정 제2조에는 취업근로자 수에 따라 보건관리자와 보건관리요원을 두도록 되어 있는데 우리나라는 1953년부터 근로기준법이 제정되어 사업체의 안전보건 계획이 의무화 되어 있으나 효과적인 실천은 보지 못하고 있으며, 특히 1975년 개정된 규정에는 50명미만 사업체의 경우에는 보건관리자나 보건관리요원의 책임마저 면제되어 있는 실정이다. 여기서 보건관리자나 보건관리요원의 자격을 보면 (근로보건관리규정 제3조), 전자는 의사로서 근로보건에 관한 학식과 경험이 있는자라야 하며, 후자는 보사부령으로 정하는 자격이 있는자로서 즉 한의사를 제외한 의료업자나 고등학교 이상의 졸업자 또는 국민학교 이상 졸업자로서 5년이상 위생실무에 종사한 경험이 있는자로 되어있다. 그러나 최근에 보고된 보건관리자수는 5,303명, 보건관리요원수는 5,284명으로 이들중 대다수가 시간제 근무를 하거나 자문정도의 역

할이고 전임직원은 극소수인 것으로 안다.

산업보건 간호원의 역할 및 기능

이것은 이상과 같은 산업보건 현장에서 어떻게 우리가 간호를 적용할 것인가?를 뜻하는 것이라고 생각한다.

Brown은 산업보건간호란 “근로자의 건강증진 회복 및 최적의 건강상태를 유지하기 위하여 간호학 원리, 방법을 산업장이나 근로하는 장소에서 적용하는 것을 말한다”고 정의하고 있으며, 과거 질병위주의 간호는 인간 중심의 간호로 전환되었고, 건강관리의 문제는 사회에서 이제 가장 중요한 것으로 공인되었으며, 산업보건에서도 3차산업의 비중이 커질수록 양질의 건강관리에 대한 요구는 더욱 더 커질 것이다. 산업보건간호가 어떤 질병상태를 다루는것 보다는 인간의 (근로자) 건강 유지, 증진, 회복에 훨씬 더 큰 비중을 두는 것도 어떤 질병이나 재해발생 이전에 그들이 필요로 하는 계속적이고 포괄적인 건강관리를 제공함으로써 자신은 물론 그 가족 더 나아가서는 지역사회 개발에 도움이 되도록하고자 하는 것이다.

주어진 제목에서 산업보건간호원의 역할과 기능을 산업보건간호원의 역할과 기능이라고 제시해본 것도 이는 곧 사업장소가 산업장일 뿐 보건간호원의 역할이나 기능 바로 그것이라고 생각되어 보건간호원이 지역사회에서 그의 사업단위를 산업장이라는 한정된 곳에 놓고 업무를 수행해나가는 것이라고 전제하였다. 이에 필요한 간호원의 역할은 간호제공자, 조직자, 관리자, 교육자, 상담자, 관찰자, 매번자, 연락자로서 인간이 보다 건강한 생활을 영위할 수 있도록 최선을 다하는 것이다.

이러한 역할들을 효과적으로 수행하기 위하여 미국간호협회에서 공식발표한 산업보건간호원의 기능은

1. 산업보건 및 산업보건간호사업 운영행정에 관한 기능—정책수립, 수행에 참여하고 행정적 보고서작성 및 관리, 건강관리요원의 조직, 훈련, 감독은 물론 예방사업계획, 교육사업 등에 참여한다.
2. 근로자에게 간호를 제공하는 기능—응급처치, 부가적인 처치, 각종 신체검사나 특수

검사시에 운영 및 참여를 하고 건강상태에 관하여 본인은 물론 관계자에게 설명하여주고, 개인 또는 집단에 건강교육상담 및 상병, 결근을 감독한다.

3. 안전교육에 관한 기능—안전교육 위원회의 일원으로서 고용주에게 안전교육사업의 중요성을 설명하고, 근로자의 안전습관을 개발 지도하며 안전보호기구의 사용 장려 및 성능을 관리한다.
4. 건강과 복지에 관한 기능—산업재해나 직업병보상, 보험에 대하여 설명하고 이외에 고용주가 자체로 가지고 있는 복지사업, 건강과 복지혜택이 근로자에게 부여되도록 최대의 기회를 제공한다.
5. 지역사회 건강 및 복지기구에 관한 기능—지역사회 건강 및 복지기구와 좋은 유대관계를 수립하여 지역사회 건강계획, 연구사업에 참여한다.

이상의 역할과 기능을 소개하면서 산업보건간호원은 근로자 스스로가 그들 자신의 건강을 보호하기 위하여 독자적 또는 협조적 역할을 수행해 나갈 수 있도록 최대의 기회와 도움을 제공하여야 되겠으며, 산업장에서 근로자들의 건강과 관련된 모든 자료를 체계적으로 수집하여 기록하고 이를 다른 관계 보건요원들과 협의하며, 정보제공도 받고 이용할 수 있으며, 간호진단을 내

려 이 진단에 의한 간호목표를 설정하고 목표달성을 위한 사업계획을 우선 순위 원칙에 따라 활동, 전개해 나간다면 신중하고 정확한 사업이 이루어 질 것이고, 또 평가하여 다시 간호과정의 어느 부분에 반영시킨다면 보다 효율적이고 과학적인 업무수행이 될 것으로 믿는다.

이 시간 이후에 진행될 보수 교육계획 내용은 주로 이와같은 간호과정의 단계에 따라 업무수행을 할 수 있도록 산업보건 간호사업의 계획, 수행방법, 평가 등이 포함되어 있으므로 참고가 될 것이며, 그룹식살을 통한 실제 경험은 앞으로의 업무수행에 많은 도움이 되기를 기대한다.

참고문헌

1. 이승환외, 중소기업 산업보건에 관한 지식, 태도, 실천, 한국의 산업의학, Vol. 16, No. 2, June. 1977.
2. 노동청, 노동통제년감, 1975.
3. 보건관계법규, 근로기준법 및 근로보건관리규정, 고문자, 1977.
4. WHO Report of Meeting Organization of Health Care for Small Industries. 1975.
5. Freeman, Public Health Nursing Practice, Saunders Comp. 1963, pp.380~391.
6. Freeman, Community Health Nursing Practice Saunders Comp. 1970 pp.325~340.

<신간 안내>

성 인 — 간 호 학

이은옥 · 홍여신 · 강윤희 편저

<4×6배판, 1,000페이지, 양장>

대한간호협회 출판부 발행 값 9,000원