

/ISSUES

1)(李元榮 2) 林允哲 3)

가

가 '80 '90 가

12 ' , 가 ' , 1993

A b '95 , a

가

가 가 , 가

가 R&D 가 R&D

가, 가 R&D 가 R&D 가

1.

R&D 가 가 가

가

가

2. 가

R&D

, R&D

가

가

가

()

<가 >

<가 -1>

가

<가 -2>

가

<가 -3>

가

가 (가 ,가 ,가 ,가)

3.

가 A

A

A
60%가

, 35%

가

A
5%

가

가

A

가

A

3

a

가

, b

c

1.

: <가 -1>

<가 -1>

가

< 1>

ANOVA

< 1 >

ANOVA

변 수 명	두 그룹간 비교(유의수준)			3개 그룹간 비교 (F value)
	기초·용용 - 개발	개발- 지원·행정	지원·행정 - 기초·용용	
정규급여 상승			.	1.81
금전적 인센티브 제공		..	.	2.71*
자기전문성(교육등) 개발				0.49
칭찬과 인정			.	1.65
책임과 권한				1.08
충분한 연구자원 제공	.	..		4.18**
효율한 연구지원체제 구축				0.35
하고 싶은 일(과제) 수행				1.70
비금전적 보상에 대한 선호도				1.41

· : p < 0.1, ·· : p < 0.05, ··· : p < 0.01

2.

<가 -2>

ANOVA

< 2 >

가
가

가 가
가 ,

가 ,

< 2 >

ANOVA

변 수 명	두 그룹간 비교(유의수준)			3개 그룹간 비교 (F value)
	학사이하 - 석사	석사 - 박사	박사 학사이하	
정규급여상승				0.15
금전적 인센티브 제공				1.55
자기전문성(교육 등) 개발		5.36***
칭찬과 인정				1.31
책임과 권한		***	.	4.45**
충분한 연구자원 제공				1.37
훌륭한 연구지원체제 구축				0.34
하고 싶은 일(과제) 수행				2.33
비금전적 보상에 대한 선호도				1.41

. : p < 0.1, .. : p < 0.05, *** : p < 0.01

가

가

가

가 ,

가

3. : <가 - 3 >

<가 - 3 >

가

ANOVA

< 3 >

가

가

<가 - 3 >

가 ,

가 , 가

가

가

가 ,
가 가

가 가

/

가 ,
가 가

가

가

가

/

가

가 , /

가 가

< 3 >

ANOVA

변수명	두 그룹간 비교(유의수준)						F value
	원 - 주임	원 - 선임	원 - 책·수석	주임 - 선임	주임 - 책·수석	선임 - 책·수석	
정규급여상승			4.07***
금전적 인센티브 제공							0.13
자기전문성(교육등) 개발				3.02**
칭찬과 인정		..					3.35**
책임과 권한	..		.				2.95**
충분한 연구자원 제공							1.06
훌륭한 연구지원체제 구축							1.52
하고 싶은 일(과제) 수행							0.50
비금전적 보상에 대한 선호도							0.99

* : p < 0.1, ** : p < 0.05, *** : p < 0.01

가

가

가

가
가

R&D

가

가

가

가

가

가

R&D

가

1~4

Maslow 5

가

가

가

가

가

1

2

가

가

()

가

가

Pelz Andrews가'

가' 가

가

가,

() ,

가

가

가

가

가

가

가

가

가

가

가

(1988)

가

가

가

가

가

2

(1990)

가

가

가

가 30

가

가

가

1) 「 ('96.2) . . 」 ,

2) ,

3) STEPI ,

