

## 제 2 부 [학술강연] 대학 위기 탈출 해법

### 발 표 [5]

IT분야 취업전망과 IT취업 박람회

- 리쿠르트 이정주 대표이사 -



# 신입 IT인력의 취업방향

2005. 1. 7

코리아리크루트(주)

www.Recruit.co.kr

We deliver opportunity

## 목 차

1

### 현 상황 인식

- 설문조사 : IT 진로선택
- 시장을 알고 준비하자
- 노동시장 추이 및 전망



3

### 2005년 IT산업 채용동향

- 매출액 주요기업 중심 286개사
- IT업계의 경기 회복 시기는?
- 실무에서 필수적인 IT기술은?



www.Recruit.co.kr

We deliver opportunity

# 1. 현 상황 인식

## < 설문조사 : IT 진로선택 >

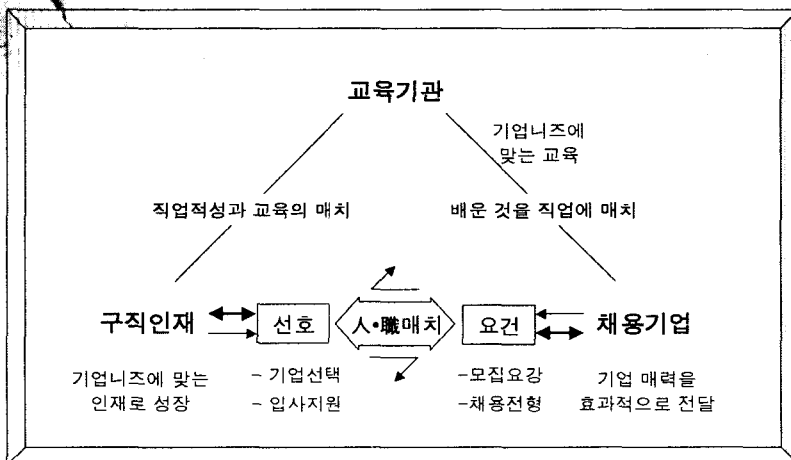
초, 중, 고등학생 진로의식 설문조사 결과 중에서

- 진로선택은 “스스로” 결정하고 “본인의 적성”을 가장 중요하게 생각한다.
- 고등학생의 약 20%는 과학기술인을 희망한다.
- 향후 IT 진출의 가장 큰 장애요인은 “어려운 전공 공부”와 “취업전망”이다.

\* 출처 : 한국과학문화재단 & 교육인적자원부  
[이공계 진로지도를 위한 학생인지도 조사, 2003.]

# 1. 현 상황 인식

## 시장을 알고 준비하자



# 1. 현 상황 인식

## - 노동시장 추이 및 전망

(단위: 천명,%)

	1999년	2000년	2001년	2002년	2003년
경제성장률	10.9	9.3	3.1	6.3	3.1
생산가능인구	35,757	36,186	36,579	36,963	37,339
경제활동인구	21,666	22,069	22,417	22,877	22,916
경제활동참가율	60.6	61.0	61.3	61.9	61.4
취업자수	20,291	21,156	21,572	22,169	22,139
실업자수	1,374	913	845	708	777
실업률	6.3	4.1	3.8	3.1	3.4
청년실업률	10.9	7.6	7.5	6.6	7.7
임금상승률	12.1	8.0	5.6	11.6	8.5

\* 출처 : 통계청 고용동향 2003, 노동부 임금구조조사통계

www.Recrut.co.kr

We deliver opportunity

# 1. 현 상황 인식

실업자수는 777천명으로 전년대비 9.7% 증가하였음

- 2002년 3.1%였던 실업률은 기업들의 고용규모 축소로 인해 2003년 들어 3.4%를 기록하였음
- 특히 청년실업률은 1999년 10.9%에서 2002년 6.6%까지 하락하였으나, 2003년 12월 말 현재 7.7%로 증가세를 나타냄
- => 청년실업률이 높은 이유는, 고용시장의 신규노동인력 과잉과 수시 경력 위주의 고용시장 수요변화에 기인함

\* 경제성장률의 둔화와 함께 고용탄성치도 하락세를 보이고 있음

- 경제는 외환위기 이후 성장세를 나타내고 있으나 취업자수가 줄어드는 고용없는 성장(Jobless growth)을 보이고 있어 향후 급격한 고용창출력의 저하가 예상됨
- 이는 IMF 금융위기를 거치면서 대다수의 기업들이 인력 구조조정을 시행한데다, 우리나라 경제가 기술집약형 고부가가치산업인 IT산업 위주로 성장하였기 때문임
- => 향후 고용창출을 위해서는 지식서비스산업 육성을 통한 중소기업 일자리 창출 및 기업 규제 완화, 노사관계 안정 등의 기업 투자 환경 개선이 요구됨

www.Recrut.co.kr

## 2. 대졸 IT인력의 취업현황

- 취업률과 전공종사율 (%)

구분	전문대			대학교		
	취업률	전공종사율	실업률	취업률	전공종사율	실업률
제어계측	78.9	46.7	9.1	87.1	59.3	-
전기공학	76.8	25.2	4.8	80.3	58.9	6.3
전자공학	75.7	34.8	7.7	81.0	65.2	3.4
반도체	86.4	21.1	5.0	90.0	29.6	3.6
컴퓨터공학	82.1	23.4	3.0	80.6	69.2	8.3
멀티미디어	80.0	25.0	7.7	100	93.3	-
정보공학	79.7	23.9	6.0	75.0	65.1	3.1
통신	79.1	47.2	10.2	71.2	62.9	7.4
전산학	79.6	35.1	4.5	79.5	74.2	3.1
IT디자인	82.5	24.2	2.9	100	44.4	-

\* 출처 : 정보통신정책연구원(KISDI) 이슈 리포트 2003.

www.Recruit.co.kr We deliver opportunity

- ## 2. 대졸 IT인력의 취업현황
- 이슈 리포트 자료분석
- IT관련학과를 졸업한 자중 22.5%만이 IT직업에 종사하고 있으며, 대학교의 경우에는 졸업생의 40.7%가 IT기업에 종사하고 있음
  - IT직업에 종사하는 비율의 고저를 학과별로 살펴보면 전문대와 대학교에서 매우 다른 양상을 보임. 전문대의 경우 제어계측, 통신, 전자공학 등 하드웨어와 관련된 전공 비율이 높게 나타났지만 대학교의 경우 멀티미디어, 전산학, 컴퓨터공학 등 소프트웨어 관련학과의 비율이 상대적으로 높음
  - 전공별로 IT직업에 취업되는 비율이 높은 전공이라고 해서 실업률이 낮게 나타나는 경향은 전혀 없음
  - 이 같은 사실은 IT인력의 수요와 공급의 질적 수준의 불일치가 매우 심각한 수준임을 확인시켜 주고 있음을 알 수 있음
- www.Recruit.co.kr We deliver opportunity

## 2. 대졸 IT인력의 취업현황

### - 정부 취업 정책방향의 시사점

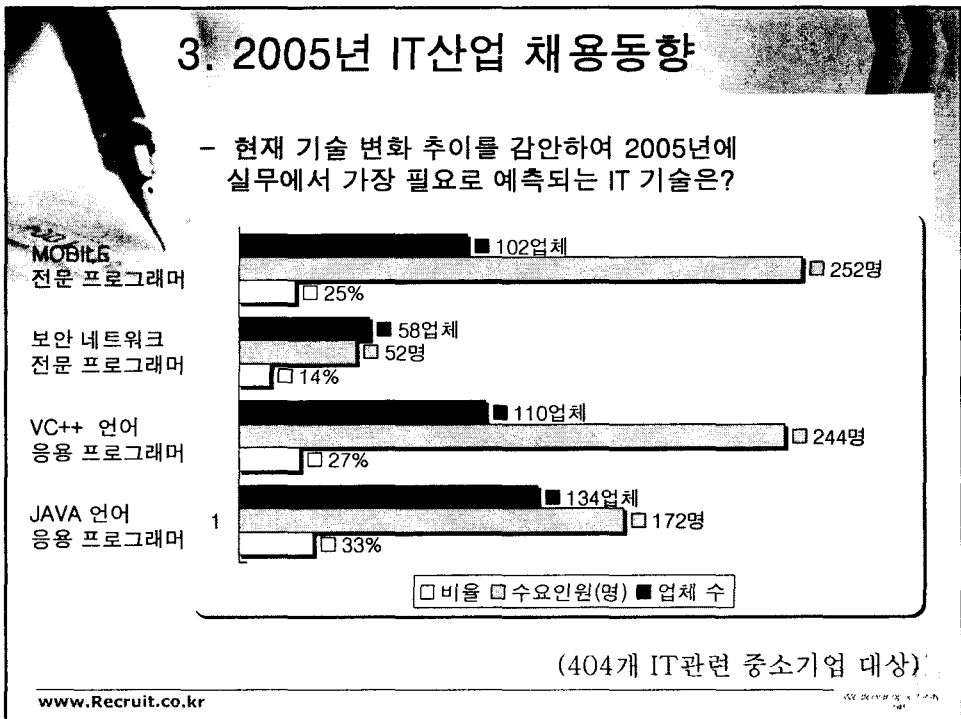
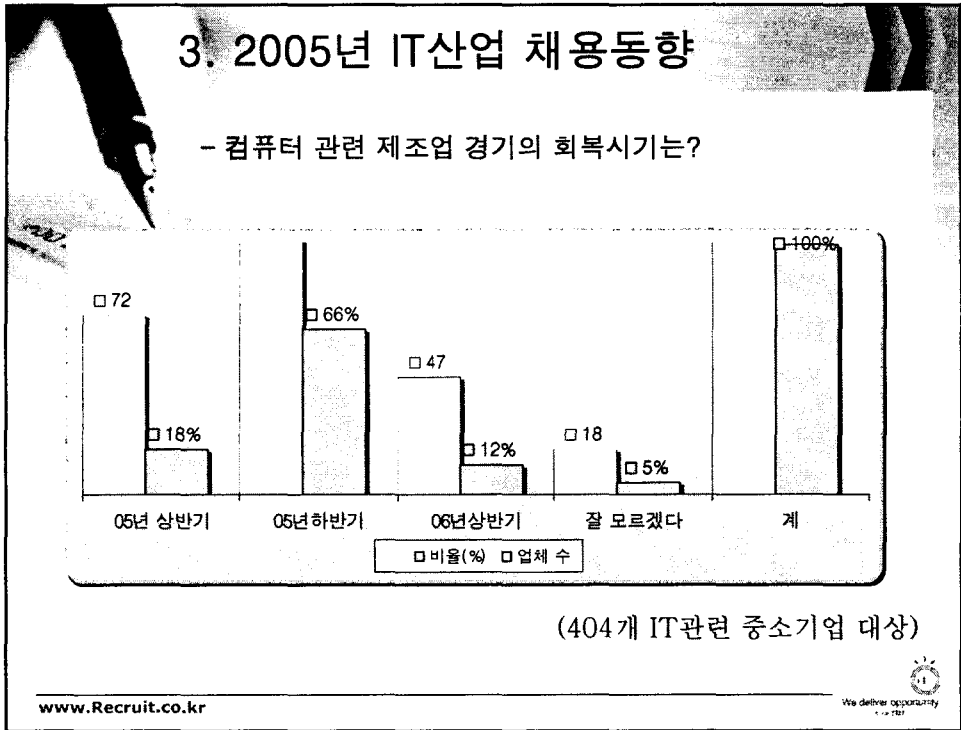
- IT인력의 부족문제는 IT학과 정원의 확대 등을 통해서 해결하기 보다는 IT인력양성의 질적 수준제고를 통해 해결해야 함
- 부족률이 높은 것으로 조사된 직종과 관련이 있는 전공의 배출을 늘리는 것 역시 적절한 정책방향이 될 수 없음
- 전문대 졸업자의 취업률이 높다고 전문대의 정원을 대학 정원에 비해 확대하는 방향의 정책을 세우는 것은 바람직하지 못함
- 결론적으로 향후 IT인력 취업 정책의 방향은 배출 인력의 질적 수준 제고와 교육기관이 산업계의 수요를 반영하는 시스템을 구축하는 데 맞추어져야 할 것임

## 3. 2005년 IT산업 채용동향

### - 매출액 100대 기업 및 주요기업 286개사를 대상

- ◆ '하반기 채용계획을 확정한 기업'은 32.2%인 92개사  
채용인원은 총 9,500명, 지난 해 하반기 실제 채용인력 1만 800명보다 10%정도 감소한 수준
- ◆ 채용계획이 없는 기업은 53개사(14.8%)
- ◆ '수시채용'을 실시하거나 '채용미정' 141개사 (49.3%)  
하반기의 실제 채용규모는 이번 조사 결과보다 늘어날 것으로 분석
- ◆ 경기가 호전된다면 채용규모를 늘릴 용의가 있다.  
177개사 (62%)

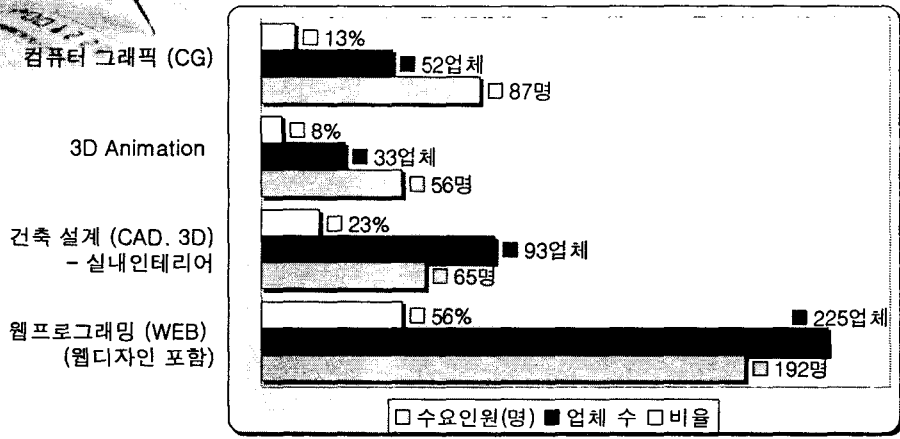
경기동향이 채용변수





### 3. 2005년 IT산업 채용동향

- 현재 기술 변화 추이를 감안하여 2005년에 실무에서 가장 필요로 예측되는 IT 기술은?



### 4. 신입인력 취업방안 모색

- 커리어디자인 : 21세기형 인재는?

- 꿈** 왜? 비전을..
- 끼** 기질?
- 피** 순발력이 뭐게?
- 꼴** 개성 있는 캐릭터는?
- 끈** 휴먼네트웍이란?
- 깡** 살아 남는다는 것?
- 꾼** 전문가 시대라지?

## 4. 신입인력 취업방안 모색

- 개인의지 강화 : 자아분석

- ◆ 성격 & 캐릭터 → 직무적성 파악에 필요
- ◆ 장래희망 & 목표 → 성공적 직업설계에 필요
- ◆ 현재상황 & 실력 → 눈높이 조절에 필요

성장배경

내가 아는 나

장점

단점

지금 나의 학교생활 모습

주위로부터 받는 기대

흥미

**자아분석내용**

성격

적성

가치관

진로 의사결정 유형

성취동기

신체적 특성과 직업

가족 직업 가계도

[www.Recruit.co.kr](http://www.Recruit.co.kr)

## 4. 신입인력 취업방안 모색

- 개인의지 강화 : 진로탐색

	구체적인 내용	근거나 이유
[Will] → (Why) 장래 무엇을 하고 싶은가?		
[Can] 나는 무엇이 가능한가?		
[Must] 지금, 무엇을 하지 않으면 안 되는가?		

직종발견 →

업종선택 →

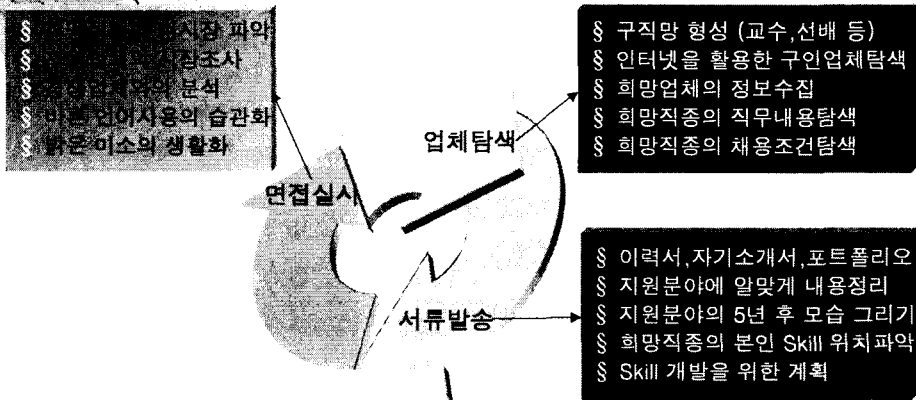
기업분석 →

기업선택 →

[www.Recruit.co.kr](http://www.Recruit.co.kr)

## 4. 신입인력 취업방안 모색

- 개인의지 강화 : 취업사이클 형성



## 4. 신입인력 취업방안 모색

- IT졸업생을 위한 공동취업지원사업

- 1) 한국컴퓨터정보학회 IT신입구직자 상시채용관 구축운영
- 2) 정부위탁사업 수주 및 기획운영
- 3) 상시적/한시적 공동수익사업 실시

## 4. 신입인력 취업방안 모색

- 지원방안 : 맞춤형 취업지원 사업모델

구 분	행 사 내 용
산업체탐단	1. 지역 내 산업단지 및 기업을 선정, 현장방문형 프로그램 2. 기업실무자와의 대담 및 산업현황 설명회 3. 산업별 연봉 및 복리후생의 대표적 특성파악 가능 4. 실무형 체험프로그램으로서 중소기업에 대한 새로운 인식과 일하고자 하는 동기유발
공개설명회 + 채용박람회	1. 직접적인 구인구직 만남이 이슈가 되는 취업박람회의 매칭 성공률 저조를 극복하는 대안 2. 공통직종의 채용공고 및 동종업종, 대기업 및 중소기업군 등 성격이 비슷한 기업을 섭외하여 공동 채용설명회를 개최 3. 구직자에게 충분한 정보를 제공한 후 취업박람회를 실시 4. 실무에 즉시 투입 가능한 경력자 및 구직의사가 있는 구직자가 참여함으로써 매칭 성공률이 높음 5. 설명회 참석자에 현장방문자가 포함되어 많은 참석자 기대

www.Recruit.co.kr

## 4. 신입인력 취업방안 모색

- 지원방안 : 맞춤형 취업지원 사업모델

구 분	행 사 내 용
취업캠프	1. 취업준비를 위한 사전 집체교육 2. 이력서, 자기소개서 작성법, 면접스킬 등 다양한 테크닉 전달 3. CEO 강의 및 인사담당자 만남을 통해 기업 간접체험 가능 4. 이미메이킹 및 포트폴리오강좌를 통한 취업경쟁력 강화 5. 집체교육이라는 특성상 교육생의 경쟁심유발, 교육효과 상승 6. 커리큘럼의 다양한 배치를 통한 집중력 유도
단기 프로그램	1. 취업특강 (직업특강 및 취업강좌 제공) 2. 모의면접 및 취업시뮬레이션 3. 캠퍼스 리크루팅 4. 취업클리닉(이력서, 자기소개서, 면접스킬) 5. 직무경험 프로그램 6. ONE DAY 인턴십 7. JOB SHADOWING

www.Recruit.co.kr

## 4. 신입인력 취업방안 모색

- 지원방안 : 맞춤형 취업지원 사업모델

구분	행사내용
해외인턴 (일본IT취업)	1. 경력 쌓기 프로그램 2. 어학, 실무IT기술습득, 해외연수경험 3. ㈜자코넷을 통한 일본현지 취업 4. 해외근무 후 복귀프로그램
국내인턴십 프로그램	1. 정부지원 국내기업 인턴십 프로그램 2. 국내 IT기업 채용수요조사 리서치 3. 인턴 수료 후 정 직원 채용지원 4. 학회와 리크루트 공동사업제안(IT인턴십 프로그램)
온라인 IT 상시채용관 운영	1. IT학과 대졸신입만을 위한 온라인상시채용관 구축 2. IT기업을 위한 기술동향, 구직자를 위한 커리어 콘텐츠 제공 3. IT계통 취업선배와 신입졸업생과의 멘토링 시스템 제공

# Thank You

리크루트