

안드로이드 플랫폼 기반의 경력관리시스템 구축

이 원 주*, 주 치 운**

An Implementation of the Career Management System Based on the Android Platform

Won Joo Lee*, Chi-Woon Joo**

요 약

본 논문에서는 MBTI, 적성검사 결과와 외국어(TOEIC, 회화, 작문) 능력 등을 관리하고, 재학기간 동안 현장 실습, 인턴십, 프로젝트 참여, 졸업작품전, 공모전 수상 등의 실적을 관리할 수 있는 안드로이드 플랫폼 기반의 경력관리시스템을 설계하고 구현한다. 이 경력관리시스템은 서버와 클라이언트 모듈로 나누어진다. 첫 번째 서버 모듈은 경력관리시스템의 웹 사이트를 구축한다. 이 웹 사이트는 학생 개인의 경력 관련 데이터를 저장하는 기능을 한다. 두 번째 클라이언트 모듈은 안드로이드 플랫폼 기반의 앱을 개발 한다.이 앱은 학생 개인의 경력 관련 정보에 쉽게 접근하여 항상 새로운 데이터를 유지 관리할 수 있는 기능을 제공한다. 본 논문에서 제안하는 경력관리시스템을 활용한다면 대학의 관련 부서들이 학생 서비스 기능을 활성화 할 수 있고, 학생들의 부가가치를 높임으로써 취업 경쟁력을 향상시킬 수 있다.

▶ Keyword : 경력관리시스템, 공학인증, 인턴십

Abstract

In this paper, we propose a CMS(Career Management System) based on the Android Platform, which is able to manage the result of MBTI, an aptitude test and English skills such as TOEIC, conversation, writing, etc. and to deal with the performance of the on-the-job practice, internship, project participation, graduation exhibition, contest exhibition, etc. during the period of attendance at school. This system is divided into the server module and the client one. First, the server

• 제1저자 : 이원주 교신저자 : 주치운

• 투고일 : 2011. 07. 28, 심사일 : 2011. 08. 07, 게재확정일 : 2011. 08. 18.

* 인하공업전문대학 컴퓨터정보과 부교수(Dept. of Computer Science, Inha Technical College)

**인하공업전문대학 호텔경영과 부교수(Dept. of Hotel Management, Inha Technical College)

module is used to build up the web site of the CMS that can serve to save the data related to each student's career. Second, the client module is to develop the application based on the Android Platform. This application can easily access the career-related information and always function as maintaining and managing the new data. If we make good use of the CMS proposed in this study, the relevant departments and bureaus in colleges and universities can activate the service capacity and also enhance the employment competitiveness by adding value to the students.

▶ Keyword : CMS(Career Management System), Co-op(Cooperative Education), ABEEK(Accreditation Board for Engineering Education of Korea)

I. 서론

최근 글로벌 경쟁시대가 도래하면서 기업의 인재 채용 시스템에도 큰 변화가 생겼다. 대규모 공채보다는 필요한 인력을 상시 채용하는 전문 인력 선호 현상이 보편화되고 있다. 현재 상당수 기업은 필요한 인력을 직무별로 뽑고 있다. 이것은 직무를 수행할 수 있는 능력을 갖춘 준비된 인재를 선발한다는 의미이다. 따라서 무엇보다 중요한 것은 자신의 진로를 미리 설계하고, 대학 생활 동안 전공분야에 대한 경쟁력을 쌓아나감으로써 자신의 부가가치를 높이는 일을 지속적으로 추진해야 한다. 이것이 바로 남들보다 빨리 취업의 관문을 통과할 수 있는 지름길이기 때문이다.

각 대학들은 취업진로센터 혹은 인력개발센터에서 취업희망자들에게 취업에 관한 상담 및 취업정보 제공과 구인의뢰업체에게 추천을 해주며, 재학생의 아르바이트 알선과 진로상담 및 각종 다양한 정보를 제공함으로써 학생들에게 많은 도움을 주고 있다. 하지만 학생들은 대학 재학기간동안 프로젝트 참여, 졸업작품전 및 현장실습, 인턴십, 공모전 수상 등의 실적을 가지고 있으면서도 이력서와 자기소개서에 제대로 표현하지 못함으로써 취업에 실패하는 사례가 있다. 따라서 대학 재학기간 동안에 프로젝트 참여, 졸업작품전 및 현장실습, 인턴십, 공모전 수상 등의 다양한 활동 실적을 실시간으로 기록하여 저장하고, 관리할 수 있는 경력관리시스템이 필요하다[1].

본 논문에서는 스마트 폰이 널리 보급됨에 따라 안드로이드 플랫폼 기반의 경력관리시스템(CMS: Career Management System)을 설계하고 구현한다. 이 경력관리시스템은 서버와 클라이언트 모듈로 나누어진다. 첫 번째 서버 모듈은 경력관리시스템 웹 사이트를 구축하는 것이다. 경력관리시스템의 웹 사이트는 학생 개인의 경력 관련 데이터를 저장하는 기능을 한다. 이 웹 사이트는 닷넷 기반으로 ASP.NET 프로그래밍을 이용하여 개발한다. 두 번째 클라이언트 모듈은 안드로이드

로이드 플랫폼 기반의 앱을 개발하는 것이다. 이 앱은 학생들이 개인의 경력 관련 정보에 쉽게 접근하여 항상 새로운 데이터를 유지 관리할 수 있는 기능을 제공하는 기능을 한다. 이 경력관리시스템을 활용한다면 대학의 관련 부서들이 학생 서비스 기능을 활성화 할 수 있다. 또한, 학생 개인은 자신들의 부가가치를 높임으로써 취업경쟁력을 향상시킬 수 있을 것이다.

본 논문의 구성은 다음과 같다. 2장에서는 국내의 경력관리시스템에 대하여 소개하고 문제점을 설명한다. 3장에서는 본 논문에서 제안하는 경력관리시스템을 설계한다. 그리고 4장에서는 경력관리시스템 구축에 대하여 설명하고, 5장에서 결론을 맺는다.

II. 관련 연구

1. 국내 대학의 경력관리시스템

한양대학교에서는 대학의 공학 및 관련 교육을 위한 프로그램 기준과 지침을 제시하고, 이를 통해 인증 및 자문을 실행함으로써 공학 교육의 발전을 촉진시키고 실력을 갖춘 공학기술 인력을 배출하기 위해 ABEEK(Accreditation Board for Engineering Education of Korea)[2]을 설립하여 운영 중이다. ABEEK에서 학생들의 개별 포트폴리오를 관리할 수 있도록 서비스를 제공하고 있다. 특히 학생기본정보에서는 학생 개인 정보, 학적변동, 장학금 수혜내역, 교우관계, 자기소개, Life Road, Map(희망전공, 진로, 취업), 어학능력, 컴퓨터 활용능력, 자격증, 교/내외활동(동아리, 어학연수, 교육, 자원봉사, 아르바이트, 회사경력) 등의 내용을 관리할 수 있도록 하고 있다.

인하공업전문대학의 학생경력관리는 대학의 행정업무-학사업무와 연계되어 인트라넷으로 구축되어 있다. 학생종합정보에서 학생 기본 정보와 학적, 병역, 학력, 가족, 학생단체, 교우, 직장근무, 기타, 성적, 이력서, 자격증, 자기소개서, 추천, 취업 등의 정보를 지원한다. 특히 각 교수별로 산업체를 관리

하고, 지도 학생의 취업 추천 실적을 관리함으로써 학생들의 취업률을 향상시키고 있는 것이 큰 장점이다. 또한 각 학과에서 졸업생을 관리함으로써 학생들의 현장실습 및 취업과 연계 되도록 운영하고 있다.

국내 구인/구직 사이트인 잡코리아[3], 다음 취업센터[4], 인크루트[4]의 경력관리시스템은 기능적인 측면은 모두 유사하다. 잡코리아는 편리한 인터페이스와 짜임새 있는 사이트 구성이 특징이다. 취업유형에 맞는 다양한 이력서 스킨을 지원하고, 구인/구직정보의 항목, 화면구성 등이 타 사이트에 비해 잘 되어 있다. 그리고 3사중 유일하게 헤드헌팅을 위한 기능을 지원한다. 다음 취업센터는 포털 사이트답게 커뮤니티가 잘 발달되어 있다. 다음과 사용자 인증을 공유하기 때문에, 쉽게 접근할 수 있는 점도 특징이다. 기능면에서는 타 사이트와 별 차이가 없으나, 화면배치가 산만하고 가독성이 떨어지는 면이 있다. 인크루트는 3사중 가장 깔끔한 사이트 레이아웃을 가졌다. 가독성 면에서는 가장 뛰어나다. 3사중 유일하게 캠퍼스-기업 연계서비스를 지원한다. 캠퍼스 허브 서비스에서는 채용 정보, 인턴십, 아르바이트, 취업 교육 등을 제공하고 있으나 개인의 경력을 관리해주는 기능은 없다.

2. 해외 대학의 경력관리시스템

Georgia Institute of Technology[6]는 Georgia주의 Atlanta에 위치한 대학으로 47개 학과와 대학원을 합쳐 13,000명의 학생들이 재학중이며, 공학 및 자연과학 분야에서 명성이 높은 대학이다. 이 대학의 특징은 인턴십과 Co-op 프로그램이다. 인턴십과 Co-op를 통해 학생들을 채용하기 위해 매년 500명 이상의 산업체 인사들이 대학을 방문한다고 한다. 인턴십과 Co-op에 대하여 좀 더 자세히 설명한다.

인턴십이란 학생들이 방학기간을 이용하여 파트타임 또는 풀타임으로 산업체 현장에서 실무를 익히는 프로그램이다. 학생들은 시간당 13\$ 정도의 보수를 받거나 무료로 근무를 한다고 한다. 인턴십의 주체는 학생, 산업체 인사, 대학(Career Service Office)이다.

Career Buzz System[7]에 온라인으로 접속하여 profile과 resume를 등록한다. 산업체에서도 Career Buzz System에 접속하여 회사소개, 구인 직종, 보수, 인터뷰 스케줄 등의 정보를 등록한다. 대학(Career Service Office)에서는 인턴십에 참여하는 학생과 산업체를 적절하게 연계시켜 주는 기능을 한다. 인턴십에 참여하기 위해서는 GPA 2.0 이상 이거나 30 시간의 academic coursework을 이수해야만 한다. 인턴십 기간은 12~18주로 풀타임 또는 파트 타임으로 근무해야 한다. 만약 인턴십에 참여하면서 학점을 신청하면 산업체에서는 해당 학생

의 인턴십 활동을 평가한 보고서를 대학(Career Service Office)에 제출해야 한다.

3. Co-op(Cooperative Education) 프로그램

Co-op 프로그램은 학생들이 학기 중에 비즈니스, 산업, 교육, 정부 등에서 실무를 익히면서 학점을 취득하는 것이다. Co-op 프로그램에 참여하기 위해서는 GPA 2.0 이상 이거나 Co-op 오리엔테이션 이수해야만 한다. Co-op 프로그램 참여 기간은 12~18주로 풀타임 또는 파트 타임으로 근무한다. Co-op의 주체는 학생, 산업체 인사, 대학(Career Service Office)이다. Co-op 프로그램의 운영은 인턴십과 비슷하게 운영되지만 학생들이 학기 중에 한다는 점이 인턴십과의 차이점이다. Professional Practice[8]부서에 학생들이 대학의 온라인으로 접속하여 신청한다. 산업체에서도 에 온라인으로 접속하여 Co-op에 참여한 학생들을 선발한다. 또한 산업체에서는 Co-op에 참여한 학생의 활동을 평가하고, 그 보고서를 대학에 제출한다. IOWA(Business) 대학의 Co-op 기간은 1 학기로 풀타임 또는 파트타임 근무를 해야한다. Northeastern 대학 Co-op은 500여명의 학부 전공 학생 및 단과대학 학생과 200여명의 산업체 인사들이 18개월 풀타임으로 진행한다. Cincinnati 대학 Co-op[9]은 2.5 GPA 이상 및 학기당 12 시간 이수자에게 참여 자격을 주며, 3800여명의 학부 전공 학생 및 단과대학생과 1500여명의 산업체 인사들이 12개월 풀타임으로 진행한다.

III. 안드로이드 플랫폼 기반의 경력관리시스템 설계

본 논문의 경력관리시스템(CMS: Career Management System)은 학생들의 핵심역량(인성, 전문지식, 실무경험)을 지속적으로 관리함으로써 학생의 부가가치를 향상시키는 것이다. CMS에서는 학생들의 인성 및 적성 관리하여 자아를 개발할 수 있도록 한다. 또한, 대학 재학기간 동안 프로젝트 수행 결과, 대외 입상 경력, 포트폴리오 제작 등을 관리하고, 인턴십, 현장 실습, 생존 프로젝트 등의 결과물을 관리하고, 구인, 구직 등의 요청을 실시간으로 처리하도록 한다.

경력관리시스템의 운영 주체는 학생, 지도교수, 대학이다. 학생은 입학과 동시에 개인 정보(가정 환경, 주소, 연락처, 교우관계, TOEIC, ...), 이력서, 자기소개서, 대학 생활 로드맵 등을 경력관리시스템에 등록한다. 등록된 이력서와 자기소개서는 대학 재학기간에 지속적으로 업데이트해야 한다.

이러한 학생의 자료는 현장실습, 인턴십, 취업 등에서 산업

체에 제공되는 기본 자료로 활용할 수 있다. 지도교수는 학생의 대학 생활 로드맵 작성, 이력서 작성, 자기소개서 작성, 전공 지식, 프로젝트 등에 대하여 지도하고 상담한다. 대학은 신입생에 대한 인성 및 적성검사, 심리검사, 진로탐색검사, 개인 상담 등을 실시하고, 그 결과를 해당 학생 및 지도교수에게 통보함으로써 생활 상담 자료로 활용할 수 있도록 해야한다. 또한 모의취업면접, 현장실습, 인턴십, 구인 및 구직 면에서 학생-산업체간의 연계 업무를 담당하고, 각종 인증프로그램을 개발해야 한다.

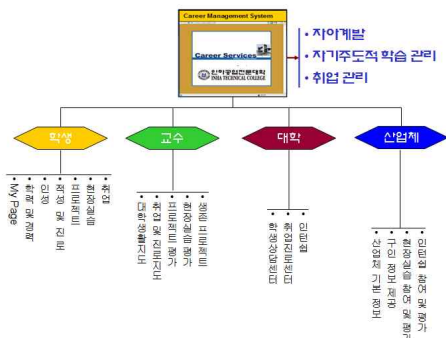


그림 1. 경력관리시스템 구조
Fig. 1. Career Management System Architecture.

그림 1의 CMS는 학생의 자이개발, 자기주도적 학습 관리, 취업 관리를 위해 CMS의 운영주체가 해당 정보를 생성 및 관리하고 유기적으로 정보를 교환하는 구조를 가진다.

CMS의 마이페이지 기능은 그림 2와 같다.



그림 2. 마이페이지 기능
Fig. 2. My Page Function.

그림 2의 마이 페이지에서는 학생 기본적인 정보(이름, 학과, 학번, 주소, 연락처, 지도교수,...등)를 볼 수 있다. 이러한 정보는 대학의 학사정보시스템에서 제공받아 처리해야 하기 때문에 학사정보시스템과 데이터 동기화 문제를 고려해야 한다. 또한 대학 재학기간 동안 자신을 지도할 지도 교수를 선택

한다. 그리고 학생 개인정보를 지도교수와 산업체에 공개할지 여부를 지정한다.

CMS의 학력 및 경력 관리 기능은 그림 3과 같다.



그림 3. 학력/경력 관리 기능
Fig. 3. Scholarship/Career Management Function.

그림 3에서 학력, 경력, 자격증, 어학 능력 등을 관리하는 기능을 제공한다. 이러한 정보는 이력서 작성에 기본 정보로 제공된다. 특히 어학의 경우 인하공업전문대학 14개 학과 800명을 대상으로 외국어 교육에 대한 설문조사를 실시한 결과를 기반으로 설계하였다. 학생들은 졸업 시 영어 인증 및 자격 제도 도입에 대하여 59.4% 필요하다고 답변하였다. 또한 영어 교육에서 중점을 두어야 할 분야에 대한 설문 결과는 그림 4와 같다.

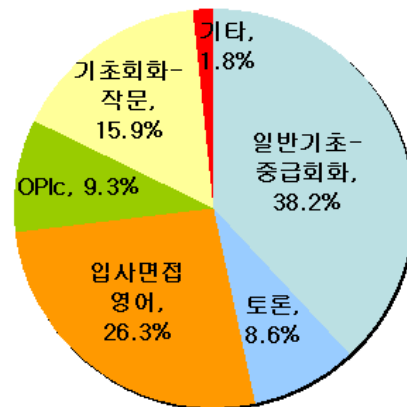


그림 4. 영어 교육 설문 결과
Fig. 4. Polling Result of English Education

그림 4를 살펴보면 영어 교육은 일반 기초-중급회화와 시사면접 영어에 중점을 두어야 함을 볼 수 있다. 따라서 학생들도 영어 교육이 취업에 도움이 되는 방향으로 진행되길 바라는 것이다. 특히 학생들은 원어민이 강의하는 인터넷을 이용한 영어 학습 (IALL : Internet Assisted Language

Learning) 과정에도 참여할 의사가 높음을 알 수 있다.

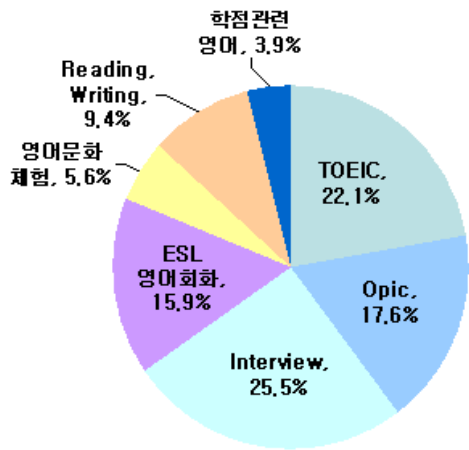


그림 5. 어학 연수 설문 결과
Fig. 5. Polling Result of Language School

대학 지원 해외 어학 연수 또는 자비부담의 해외 어학 연수 과정에 참여 의사가 있다고 답변한 학생 수는 76%로 높았다. 해외 어학 연수 분야에서도 Interview, TOEIC에 중점을 두어야 한다는 답변이 높음을 그림 5에서 볼 수 있다.

CMS의 인성 관리 기능은 그림 6과 같다.



그림 6. 인성 관리 기능
Fig. 6. Human Character Management Function.

그림 6에서는 학생상담센터로부터 지능 및 학습 유형 검사 결과와 종합심리 검사결과를 전송 받아 처리한다. 이러한 검사의 시기는 학생상담센터와 각 학과에서 조정할 수 있으나 가능하면 1학년 과정에서 실시하는 것이 좋을듯하다. 특히 MBTI 유형검사는 각 학과의 MT기간에 실시하기를 권장한다. 지능 및 학습 유형 검사 결과와 종합심리 검사결과는 학생 상담에 기본 자료로 활용할 수 있다.

CMS의 진로적성검사와 심리 및 적응검사 검사 결과 관리

기능은 그림 7과 같다.



그림 7. 적성 검사 관리 기능
Fig. 7. Aptitude Test Management Function.

그림 7 학생의 진로적성검사와 심리 및 적응검사 검사 결과는 학생상담센터로부터 전송 받아 저장한다. Holland 적성과 U&I 진로탐색 검사는 개인의 흥미를 정확하게 측정, 평가하여 진로선택과 진로방향 결정에 도움을 주고 진로계획 및 직업선택에 중요한 참고자료로 활용된다. MMPI 심리검사는 성격 특성과 심리적 불편감 정도를 과학적으로 측정/평가하여 현실적이고 객관적인 자기 이해를 도움으로써 자기 발전 및 대학생활에서의 적응을 돕는다. MBTI 유형 검사는 자신의 타고난 그리고 익숙한 심리적 경향성을 살펴보고 장/단점을 이해함으로써 자신과 타인에 대한 이해 및 성숙을 돕기 위한 것이다. 성격 특성과 심리적 불편감 정도를 과학적으로 측정/평가하여 현실적이고 객관적인 자기 이해를 도움으로써 자기 발전 및 대학생활에서의 적응을 돕기 위한 것이다. SCL-90-R 검사는 우울, 불안, 분노, 공포, 예민성 등 현재의 심리적 불편감과 증상의 심각도를 알아보는 검사이다.

CMS의 프로젝트 관리기능은 그림 8과 같다. 프로젝트에 참여한 학생들은 수행 결과물을 그림 8에 실적으로 등록한다. 또한 대외 경진대회 입상 경력 및 포트폴리오 제작 등의 실적도 추가한다. 학생들은 먼저 프로젝트 수행 신청서를 작성하여 제출한다. 그리고 프로젝트 참여기간, 산업체 명, 프로젝트 명, 프로젝트 내용 등을 입력한다. 프로젝트 완료 후에는 프로젝트 결과보고서를 작성하여 제출한다. 프로젝트 지도교수는 학생들의 프로젝트 내용을 평가한다.



그림 8. 프로젝트 관리 기능
Fig. 8. Project Management Function.

CMS의 취업 관리기능은 그림 9와 같다.



그림 9. 취업 관리 기능
Fig. 9. Job Management Function.

그림 9 취업 관리 기능은 학생의 개인들의 특성 및 적성을 고려한 맞춤형 취업 정보를 제공하게 된다.

① 이력서 작성

그림 9의 이력서 작성 버튼을 클릭하면 학생 미니 홈페이지의 마이페이지에서 기본 정보, 학력, 경력, 자격증 등의 정보를 참조 한다. 또한, 프로젝트에서 입력된 프로젝트 수행 실적, 경진대회 수상 실적 등을 참조하여 이력서를 작성한다. 이력서는 MS-Word 파일로 생성된다.

② 자기소개서 작성

그림 9의 자기소개서 작성 버튼을 클릭하면 마이페이지의 기본 정보, 학력, 경력, 자격증 등의 정보를 참조 한다. 또한, 인성에서 MBTI 유형에 따른 성격 유형을 자기소개서에 포함 한다. 그리고 프로젝트에서 입력된 프로젝트 수행 실적, 경진대회 수상 실적 등을 참조한다. 이외의 항목은 학생 각자 작성 한다. 자기소개서는 MS-Word 파일로 생성된다.

③ 구직 등록

그림 9의 구직 등록 버튼을 클릭하여 구직 정보를 등록하

면 입력 정보에 맞는 맞춤서비스를 설정한다. 앞에서 생성된 이력서 및 자기소개서는 구인 요청 산업체에 제공된다.

④ 맞춤서비스 설정

CMS는 맞춤 서비스를 통하여 학생 개인의 특성 및 적성을 고려한 개인별 산업체 정보를 지원한다. 그림 7의 맞춤 서비스 버튼을 클릭하여 학생 자신에 적합한 맞춤서비스를 설정한다. 맞춤서비스 설정에 따라 적합한 산업체들이 그림 9 My Job에 나타난다. 또한 맞춤서비스 설정에 적합한 산업체가 등록되면 학생의 email로 등록된 산업체의 정보가 발송된다. 해당 산업체의 인력 채용 과정의 결과는 그림 7의 나의 취업활동 항목에 서류전형/면접 대기/최종 합격 등과 표시된다.

⑤ 현장 실습 일지 작성

현장실습에 참여한 학생들은 CMS에서 현장실습 일지를 작성할 수 있다. 현장실습 일지는 그림 10에서 작성한다.



그림 10. 현장실습 관리 기능
Fig. 10. Job Training Management Function.

현장실습 평가서

평가항목	최우수	우수	보통	부족	점수
1 출석	4	3	2	1	점
2 태도 및 대인관계	4	3	2	1	점
3 실습지식 및 기술습득 정도	4	3	2	1	점
4 근면성 및 적응력	4	3	2	1	점
5 창의력 및 발전성	4	3	2	1	점
계					

그림 11. 현장실습 평가서
Fig. 11. Job Training Evaluation Sheet

그림 10에서 현장실습평가(산업체 인사) 버튼을 클릭하면 그림 11와 같이 산업체 인사가 학생의 현장실습을 평가할 수 있는 화면이 나타난다.

⑥ 인턴십 일지 작성

인턴십에 참여한 학생들은 CMS에서 인턴십 일지를 작성할 수 있다. 인턴십 일지는 그림 12에서 작성한다.



그림 12. 인턴십 관리 기능
Fig. 12. Internship Management Function.

그림 12에서 인턴십 수행평가(산업체 인사) 버튼을 클릭하면 그림 13과 같이 학생의 인턴십 수행 평가 화면이 나타난다.



그림 13. 인턴십 평가 기능
Fig. 13. Internship Evaluation Function.

IV. 안드로이드 플랫폼 기반의 경력관리시스템 구축

안드로이드 플랫폼 기반의 경력관리시스템은 그림 14와 같이 서버와 클라이언트 모듈로 나누어진다.

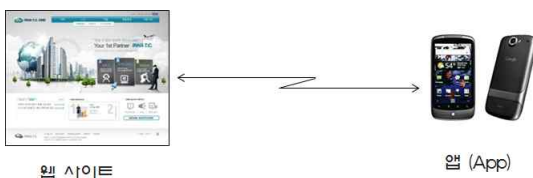


그림 14. 안드로이드 플랫폼 기반의 경력관리시스템
Fig. 14. Career Management System Based on Android Platform.

서버 모듈은 경력관리시스템의 웹 사이트를 구축 관리하는 것이다. 경력관리시스템의 웹 사이트는 학생 개인의 경력 관

련 데이터를 저장하는 기능을 제공한다. 이 웹 사이트는 닷넷 기반인 ASP.NET 프로그래밍으로 개발한다. 클라이언트 모듈은 안드로이드 플랫폼 기반의 앱(App.)을 개발하는 것이다. 이 앱은 학생 개인의 경력 관련 정보에 실시간으로 접근하여 새로운 데이터를 유지 관리할 수 있는 기능을 제공한다. 이러한 경력관리시스템에서 웹 사이트와 안드로이드 플랫폼 기반의 앱 개발 환경은 다음과 같다.

표 1. 개발 환경
Table 1. Development environment

	웹 사이트	앱
운영체제	Windows 7	Android
개발 Tool	Visual Studio 2010	Eclipse, Android SDK
개발 언어	C#, ASP.NET 프로그래밍	Java
Database	MS-SQL	SQLite

1. 웹 사이트 구축

경력관리시스템의 웹 사이트의 초기화면은 아래 그림 15와 같다. 그림 15의 초기화면과 같이 웹 사이트 메뉴는 CMS, 학생, 기업, 채용정보, 커뮤니티 등으로 구성된다. CMS 메뉴에서는 경력관리시스템에 대한 소개 및 사이트 안내로 구성된다. 학생 메뉴에서는 학생 자신에 대한 정보를 관리한다.

- My page: 자신의 기본 정보 저장
- 학력 및 경력: 학력, 경력, 자격증 정보 저장
- 인성: 지능 및 학습유형검사, 종합심리검사 결과 저장
- 적성 및 진로지도: 진로선택, 성격 및 적응 검사 결과 저장



그림 15. 경력관리시스템 초기화면
Fig. 15. Initial Page of Career Management System

그림 16 이력서 관리에서는 개인 기본 정보를 입력할 수 있다.



그림 16. 이력서 관리 화면
Fig. 16. Resume Management Page

그림 17 경력 입력 화면에서는 학력 및 경력 사항들을 추가 삭제할 수 있다.

기업 메뉴에서는 산업체 소개 및 현장실습, 인턴십 및 구인 등에 필요한 정보를 제공한다. 특히 현장실습 및 인턴십에서는 해당 산업체의 겸임교수가 학생의 활동에 대한 평가한다. 커뮤니티에서는 학생들의 커뮤니티를 생성하여 활발한 의견을 교환할 수 있도록 한다.



그림 17. 경력 입력 화면
Fig. 17. Career Input Page

2. 경력관리 앱 개발

앱 초기화면은 안드로이드 기반의 스마트 폰에서 아래 그림 18과 같은 화면을 볼 수 있다.



그림 18. 앱 초기 화면
Fig. 18. Initial Page of App

그림 18 앱 초기화면에서는 이력서 관리, 실시간취업정보, 채용정보검색, 내 정보 관리 등으로 구성된다. 이력서 관리에서는 위의 그림 16, 그림 17과 연동하여 학력 및 경력 사항들을 추가 삭제할 수 있다. 또한 실시간 취업정보를 볼 수 있으며, 채용정보검색에서는 자신이 원하는 채용정보를 검색 할 수 있다. 내 정보 관리 메뉴에서는 학생 개인 정보를 수정할 수 있다.

V. 결론

많은 대학이 인력개발센터를 설립하여 재학생들의 인성 및 적성, 자아 계발에 많은 노력을 하고 있다. 또한 취업지원센터를 설립하여 진로상담 및 취업 상담, 취업정보 제공, 취업 추천 등의 다양한 정보를 제공함으로써 학생들에게 많은 도움을 주고 있다. 하지만 학생들이 대학 재학기간동안 프로젝트 결과물, 졸업작품전 및 현장실습, 인턴십, 공모전 수상 등의 실적과 이력서, 자기소개서에 자신을 제대로 표현하지 못함으로써 취업에 실패하는 사례가 있다. 따라서 학생들 자신의 적성과 특성을 파악하고, 재학기간 동안 쌓은 경력을 관리하여 졸업할 때 학생들의 적성에 맞는 산업체에 취업할 수 있도록 도와주는 학생 경력관리시스템 개발이 필요하다.

본 논문에서는 MBTI, 적성검사 결과와 외국어(TOEIC, 회화, 작문) 능력 등을 관리하고, 재학기간 동안 현장실습, 인턴십, 프로젝트 참여, 졸업작품전, 공모전 수상 등의 실적을 관리할 수 있는 안드로이드 플랫폼 기반의 경력관리시스템을 설계하고 구현한다. 이 경력관리시스템은 서버와 클라이언트 모듈로 나누어진다. 첫 번째 서버 모듈은 경력관리시스템 웹 사이트를 구축하였다. 경력관리시스템의 웹 사이트는 학생 개인의

경력 관련 데이터를 저장하는 기능을 한다. 두 번째 클라이언트 모듈은 안드로이드 플랫폼 기반의 앱을 개발하였다. 이 앱은 학생 개인의 경력 관련 정보에 쉽게 접근하여 항상 새로운 데이터를 유지 관리할 수 있는 기능을 제공한다.

본 논문에서 제안하는 경력관리시스템을 활용한다면 대학의 관련 부서들이 학생 서비스 기능을 활성화 할 수 있고, 학생들의 부가가치를 높임으로써 취업경쟁력을 향상시킬 수 있다.

참고문헌

[1] Baruch, Y., & Peiperl, M., "Career management practices: An empirical survey and implications," Human Resource Management, Vol. 39, No. 4, pp.347-366, Winter 2000.
 [2] <http://www.abeeek.or.kr/>
 [3] <http://www.jobkorea.co.kr/>
 [4] <http://job.daum.net/>
 [5] <http://www.incruit.com/>
 [6] <http://www.gatech.edu/>
 [7] <http://www.career.gatech.edu>
 [8] <http://www.profpractice.gatech.edu>
 [9] <http://www.uc.edu/propractice>

저자 소개



이원주

1989 : 한양대학교 전자계산학과 공학사
 1991 : 한양대학교 컴퓨터공학과 공학석사
 2004 : 한양대학교 컴퓨터공학과 공학박사
 현재 : 인하공업전문대학 컴퓨터정보과 부교수
 관심분야 : 병렬처리시스템, 성능분석, Grid컴퓨팅, 클라우드컴퓨팅
 Email : wonjoo2@inhac.ac.kr



주치운

1988 : 한국외국어대학교 영어과 문학사
 1990 : 한국외국어대학교 영어과 문학석사
 2001 : 한국외국어대학교 영어과 문학박사
 현재 : 인하공업전문대학 호텔경영과 부교수
 관심분야 : 영어통사론, 의미론, 영어교육, 언어데이터 분석
 Email: cwjoo@inhac.ac.kr