

방사선과 대학생이 지각하는 방사선사 이미지에 관한 연구

여진동¹, 김혜숙^{2‡}, 고인호³

¹서라벌대학교 방사선과, ²동서대학교 보건행정학과, ³제주한라대학교 방사선과

A Study on the Image of Radiologists Perceived by College Students of Radiology

Jin-Dong Yeo¹, Hye-Sook Kim^{2‡}, In-Ho Ko³

¹Department of Radiological Technology, Sorabol College,

²Department of Health Administration, Dongseo University,

³Department of Radiological Technology, Cheju Halla College

<Abstract>

The purpose of this study is to grasp the image of radiologists perceived by college students of radiology.

The survey subjects of this study were selected college students with major in radiology with 3-year system who are attending universities where are located in Daegu and Gyeongbuk area.

As for distribution and collection of questionnaire, the objective of research was explained from April 2, 2012 to April 30. 220 people's questionnaires were finally analyzed with a self-administrative method after being widely distributed.

Statistical analysis was carried out frequency analysis, t-test, ANOVA, and correlation analysis. To examine factors of having influence upon the image of radiologists, the multiple regression analysis was carried out.

As for survey subjects' general characteristics, gender was indicated to be 58.2% for men and 41.8% for women. School year accounted for 38.2% for freshman, 29.1% for sophomore, and 32.7% for junior. Age was the largest in under 21 years old with 43.6%. The next was in order of over 23 years old with 32.7% and 22 years old with 20%.

As a result of research, the image of radiologists was being perceived positively. The radiologist was being recognized as a specialist who is sincere oneself and has strong responsibilities, does valuable and worthwhile work, and has the matured professional knowledge. However, the individual image of radiologists was a little negative.

Accordingly, to promote the individual image of radiologists, a specific and positive strategy is needed for approaching people as the specialized job with autonomy and responsibility as well as radiologist oneself.

Key Words : Radiology, Image of Radiologists, Individual Images, Social Images

‡Corresponding author(rain25@daum.net)

I. 서론

1. 연구의 필요성

오늘날 국민들의 생활수준이 향상되고 건강에 대한 관심이 증대되면서 보건의료 서비스에 대한 수요가 증가하고 있다. 특히 급속히 진행되고 있는 인구고령화로 인하여 건강증진, 장기요양, 가정간호 등 보건의료서비스에 대한 수요는 계속 증가할 전망이다. 방사선사는 전문요원으로서 병원, 지역사회 및 여러 건강 관련분야에서 국민의 건강증진에 많은 기여를 하고 있다[1]. 이러한 국민의 건강증진에 많은 기여를 하고 있음에도 불구하고 방사선촬영 대상자들은 전문직으로서의 방사선사를 인식하지 못하고 방사선사 자신도 방사선사에 대한 부정적인 이미지를 가지고 있어 방사선사가 전문직으로서 향상 발전하기 위해서는 바람직한 방사선사의 위상 정립이 중요하며 이에 따른 방사선사의 이미지 관리에 관심이 필요한 현실이다[2].

방사선사가 사회에서 어떤 모습으로 보여 지는 있는가는 대중의 이미지와 자아이미지를 기초로 하여 나타나는 것이며, 이런 방사선사의 이미지는 보는 이의 견해를 반영하는 것이기 때문에 시대에 따라 변화할 수 있는 것이다. 비록 방사선에 대해 병원직원이나 일반대중들의 견해가 부정적이며 왜곡적으로 형성되어 있다고 하여도 방사선사로서 자신의 하는 일에 가치를 부여하고 전문인이라는 자부심을 가지고 스스로에 대해 긍정적이지 않는 한 방사선사 이미지개선은 이루어지기 어려울 것이다. 방사선의 이미지 구축에는 대중매체와 같은 외적요인과 방사선사 자신이 스스로를 어떻게 인지하는가 하는 내적 요인이 영향[3]을 준다.

방사선사 전문직이 건강관리체계 내에서 힘을 지닌 전문직 단체로서 지속적인 성장을 하기 위해서는 대중들의 방사선사에 대한 올바른 이해와 협조가 필요하며 방사선사로서 스스로 자신이 하는

일에 가치를 부여하고, 전문인이라는 자부심을 갖고, 스스로에 대해 긍정적이며 의료팀의 일원으로 국민건강에 이바지하는 전문인이라는 자부심을 갖도록 하여야 할 것이다[4].

모든 인간은 자기존중과 남으로부터의 존중에 대하여 긍정적이고 안정된 평가를 필요로 하고 있으며, 이러한 평가는 성취감 자신감을 얻게 하며[5], 일상생활을 영위 하는 데는 물론 개인의 정체감 발달 및 자아실현을 성취해나가는 데, 그리고 개인의 행복감에도 매우 중요한 영향을 미치고 있다[6].

따라서 바람직한 방사선사 상의 정립은 방사선 업무 수행 중에 일어나는 방사선사 자신의 갈등을 줄어든다 할 뿐 아니라 방사선촬영대상자들에게 보다 향상된 방사선 촬영서비스를 제공할 수 있게 하므로 방사선사 역할이 확대되어 가고 있는 현시대에서는 매우 중요한 일이라 하겠다[7].

오늘날 방사선사는 학문적인 발전과 함께 전문직으로서의 노력을 지속적으로 기울여 온 결과 국민의 건강증진에 많은 기여를 하고 있다. 또한 방사선사의 역할이 확대되어 여러 분야에서 활발히 활동하고 있고, 오늘날 대부분의 대중이 갖고 있는 방사선사 이미지는 실제의 방사선사가 갖는 기능과 사회적 역할에 비하여 상당히 편향되고 있다고 보여 진다.

방사선사 스스로를 낮게 평가하는 원인으로는 전문방사선사의 역할을 강조하는 현대적 방사선교육을 받은 방사선사 스스로의 역할인식과 일반인들의 인식부족 및 방사선현장의 현실사이에서의 괴리 등으로 직무에 부정적인 영향을 미치고 있는 것으로 보고 있다[8].

그러므로 전문직으로서의 방사선사 이미지를 새롭게 창출하기 위해서는 방사선사가 더욱 좋은 방사선사 상을 이루고 독자적이 되도록 전문적인 자격과 자신의 위치에서 더욱 철저히 업무수행 능력을 갖추고, 의료소비자에게 전문직으로서 믿음과 신뢰를 갖게 하는 바람직한 이미지 정립이 필요하

게 되었다[9]. 의료계 구성원인 방사선사 이미지는 사회인이 되기 전 대학 재학 중 형성된 선입견이 쉽게 바꿀 수 없는 정신적 개념으로 형성될 수 있어, 대학생활 중에 긍정적인 이미지 형성이 필수적이라고 보아 본 연구를 시도하였다. 현재 방사선사의 역할은 확대되어 여러 분야에서 활발히 활동하고 있음에도 불구하고 방사선사 역할 영역에 대한 인식이 낮은 것에 대한 원인을 규명하는 연구가 필요하고 이를 해결하기 위한 보다 적극적인 대응 방안이 절실하다고 본다.

의료계 구성원으로서 앞으로 임상실무현장에서 함께 일할 동료들이 갖는 전문직 방사선사에 대한 이미지는 중요하다. 따라서 본 연구에서는 방사선과 대학생을 대상으로 실무에서 함께 일할 보건의료관련 인력인 방사선사를 어떤 이미지로 지각하는지 요인을 파악하여, 방사선사가 나아가야 할 바람직한 방사선사 이미지를 새롭게 하고, 긍정적인 태도를 유발하며 방사선교육과 사회적 인식에 반영할 수 있는 기초자료를 제시하고자 본 연구를 시도하였다.

2. 연구의 목적

본 연구의 목적은 방사선과 대학생이 지각하는 방사선사에 대한 이미지를 파악하고자 함이며 구체적인 목적은 다음과 같다.

- 1) 방사선과 대학생이 지각한 방사선사 이미지 정도를 파악한다.
- 2) 방사선과 대학생의 특성에 따른 방사선사 이미지 정도를 파악한다.

3. 용어의 정의

1) 방사선사

방사선사는 전리 및 비 전리 방사선의 취급과 방사성동위원소를 이용한 핵의학적 검사 및 의료

영상진단기, 초음파진단기의 취급, 방사선기기 및 부속기자재의 선택 및 관리업무에 종사한다.

2) 방사선사 이미지

대상자가 방사선사에 대하여 가지는 신념, 사고 및 인상의 집합체이며, 태도를 형성하는 한 요소로서 방사선사에 대한 생각이나 느낌을 가르킨다. 본 연구에서는 양일심(1998), 이영란(2007)이 개발한 도구를 본 연구의 목적에 맞게 수정, 보완한 방사선사 이미지 측정도구로 측정된 점수를 말한다.

II. 연구방법

1. 연구대상

이 연구의 조사대상은 대구, 경북지역에 소재한 대학교에 재학 중인 3년제 방사선과를 전공하는 대학생을 조사대상으로 선정하였다. 설문지 배부와 수집은 2012년 4월 2일부터 4월30일까지 연구의 목적을 설명하고 배부 후 직접 기입하는 방식으로 설문조사를 실시하였다. 설문지 225부를 배부하여 220부의 설문지를 회수하였으나 조사된 자료 중 응답내용이 불충분하거나 설문에 끝까지 응답하지 않는 5명을 제외한 220명의 설문자료를 본 연구의 최종분석에 사용되었다.

2. 연구도구

이 연구에 사용된 설문지는 방사선과 대학생이 지각한 방사선사에 대한 이미지에 관련된 요인을 파악할 수 있도록 문헌 고찰을 통하여 방사선사 이미지에 관련된 내용을 도출하고 연구의 목적과 대상자에 맞게 설문도구를 수정·보완하였다.

방사선과 대학생이 지각한 방사선사 이미지에 대해서는 전통적인 이미지요인, 사회적 이미지요인, 전문적 이미지요인, 개인적 이미지요인, 방사선

사직업의식 등의 내용이 포함된 총 33문항으로 측정하였고, 사용된 전체 문항은 5점 척도(①=‘전혀 그렇지 않다’ ⑤=‘매우 그렇다’)로 구성하였다.

3. 통계분석

설문을 통해 수집된 자료는 SPSS(Statistical Package for the Social Sciences) PC Package Program 12.0을 이용하여 분석하였다.

- 1) 조사대상자의 일반적 특성에 따른 차이를 분석 파악하기 위해 빈도분석을 실시하였다.
- 2) 방사선사 이미지 정도는 평균과 표준편차값으로 나타내었다.
- 3) 대상자의 학년에 따른 방사선사 이미지 정도의 차이는 t-test, ANOVA로 분석을 실시하였다.
- 4) 각 요인 간 상관관계를 알아보기 위하여 상관분석을 실시하였다.
- 5) 방사선사 이미지에 영향을 미치는 요인을 알아보기 위해 다중회귀분석을 실시하였다.

Ⅲ. 연구결과

1. 조사대상자의 일반적 특성

성별은 남자가 58.2%, 여자가 41.8%로 나타났다. 학년은 1학년 38.2%, 2학년 29.1%, 3학년 32.7%이었으며, 연령은 21세 이하가 43.6%로 가장 많았고, 다음으로는 23세 이상 32.7%, 22세 20% 순이었다. 현재 성적은 중 60.0%로 가장 많았고, 하 34.5%로 나타났다. 주성장지로는 대도시 43.6%,

중소도시 36.4%이었으며, 보호자 직업은 자영업이 41.8%로 가장 많았다. 월평균 소득은 300-399만원 30.9%로 가장 많았고 본인성격에 대해서는 긍정적 성격이 70.9%로 나타났다. 방사선과 선택하게 된 동기에 대해서는 취업이 잘될 것 같아서 34.6%로 가장 많았고, 장래성이 있어서 34.5%, 부모님이 원해서가 16.4%의 순으로 나타났으며, 가족 친지 중 방사선사가 있다가 5.0%로 나타났다<Table 1>.

2. 방사선사 이미지에 대한 신뢰도 검증

본 연구에서는 신뢰성을 검증하기 위하여 구성요소별로 Cronbach's alpha 계수를 이용하였다. Cronbach's alpha 계수의 경우는 신뢰성 분석의 개념인 내적 일관성에 대한 것으로 하나의 개념에 대하여 여러 개의 항목으로 구성되는 척도에 이용하는 방법으로 해당문항들로 할 수 있는 가능한 반분 신뢰도를 구하고 이의 평균치를 산출한 것이 alpha 계수값이 되는데, 일반적으로 0.6이상인 것이 본 설문도구를 이용하여 설문조사를 실시하게 되었다.

방사선사 전통적 이미지에 미치는 요인을 구성하는 10개 문항의 Cronbach's alpha 계수는 .943로 나타났고, 사회적 이미지 미치는 영향은 5개 문항의 Cronbach's alpha 계수는 .875, 전문적 이미지 요인은 12개 문항의 Cronbach's alpha 계수는 .909, 개인적 이미지 요인은 6개 문항의 Cronbach's alpha 계수는 .802로 내적 일치도를 보였다. 그리고 방사선사 직업의식은 6개 문항은 Cronbach's alpha 계수는 .828로 높은 내적 일치도를 보였다<Table 2>.

<Table 1> Demographic Characteristics of the Subjects unit : number(%)

Item	Classification	Frequency	%
Gender	Male	128	58.2
	Female	92	41.8
Year	1st	84	38.2
	2nd	64	29.1
	3rd	72	32.7
Age	21 or younger	96	43.6
	22	44	20.0
	23 or older	80	36.4
Current academic performance	High	12	5.5
	Middle	132	60.0
	Low	76	34.5
Place of growth	Large city	96	43.6
	Small or medium-sized city	80	36.4
	County(eup-myeon)	44	20.0
Patron's occupation	Farming or fishing	8	3.6
	Self-management business	92	41.8
	Public official	12	5.5
	Salaried worker	44	20.0
	Professional	24	10.9
	Others	40	18.2
Average monthly income(million Won)	2 or below	28	12.7
	2 - 2.99	52	23.6
	3 - 3.99	68	30.9
	4 or over	36	16.4
	5 or over	36	16.4
Personal character	Very positive	36	16.4
	Positive	156	70.9
	Negative	20	9.1
Reason for choosing radiology	Very negative	8	3.6
	Seemed to fit my aptitude	28	12.7
	Seemed to help get a job easily	76	34.6
	Following parents' wish	36	16.4
	Seemed to have a bright future prospect	76	34.5
	By others' recommendation	4	1.8
A family or relative who is a radiologist	Yes	11	5.0
	No	209	95.0
Total		220	100.0

<Table 2> Reliability Test of Items Listed in the Questionnaire for this Study

Variable	Item Number	Cronbach's alpha coefficient
Conventional image	10	.943
Social image	5	.875
Professional image	12	.909
Personal image	6	.802
Professional consciousness of the radiologist	6	.828
Total	39	

3. 방사선사 이미지 요인에 대한 분석

방사선사의 전통적 이미지 요인에 대해서는 '방사선사는 깨끗하고 단정하다'에 대해서는 4.57±.736로 1학년이 가장 높게 나타났고, 다음은 2학년 4.56±.614, 3학년 4.00±.819 순으로 나타났으며, '방사선사는 하는 일이 정확하다'는 1학년 4.62±.790로 가장 높았고, 2학년 4.56±.500, 3학년 4.00±1.007 순

으로 나타나 학년이 낮을수록 높게 나타났으며 통계학적으로는 유의하였다. '방사선사는 신뢰감을 준다'에 대해서는 2학년 4.63±.488로 가장 높았고 다음은 1학년 4.48±.799, 3학년 4.00±.888 순으로 나타났으며, '방사선사는 환자우선주의로 일처리 한다'에 대해서는 2학년 4.56±.614, 1학년 4.33±.781, 3학년 4.17±.769 순으로 나타나 통계학적으로 유의한 차이가 있었다<Table 3>.

방사선사 사회적 이미지 요인에 대해서는 '방사선사는 지적수준이 높다'는 2학년 4.63±.488로 가장 높게 나타났고, 다음은 1학년 4.24±.754, 3학년 4.00±.949 순으로 나타났으며, '방사선사는 사회적 지위가 높은 편이다'에 대해서는 2학년 4.38±.787, 1학년 3.71±.886, 3학년 3.50±.839 순으로 나타났고, '방사선사는 직업이 매력적이다' 2학년 4.69±.588로 가장 높았고, 다음은 1학년 4.38±.727, 3학년 4.28±.736 순으로 나타났으며 통계학적으로 유의한 차이가 있었다<Table 4>.

<Table 3> Conventional Images of the Radiologist

Classification	1st	2nd	3rd	F	p
Looking clean and neat	4.57±.736	4.56±.614	4.00±.819	11.616	.000
Working in exact manners	4.62±.790	4.56±.500	4.00±1.007	13.404	.000
Understanding and supporting patients' stance	4.05±1.005	4.56±.614	4.00±1.007	7.957	.000
Being rational and logical	4.14±.894	4.56±.500	4.00±.888	9.033	.000
Being devoted	4.00±1.030	4.44±.614	3.78±.923	9.547	.000
Being collaborative	4.43±.733	4.56±.614	4.06±.710	10.054	.000
Being reliable	4.48±.799	4.63±.488	4.00±.888	13.092	.000
Immediately responsive to patients' needs	4.33±.896	4.50±.713	3.94±.854	8.150	.000
Putting patients first when working	4.33±.781	4.56±.614	4.17±.769	4.966	.008
Giving comfort	4.33±.896	4.44±.794	4.22±.856	1.076	.343

<Table 4> Social Images of the Radiologist

Classification	1st	2nd	3rd	F	p
Being highly intellectual	4.24±.754	4.63±.488	4.00±.949	11.516	.000
Being relatively high in social status	3.71±.886	4.38±.787	3.50±.839	19.685	.000
Having the ability to solve health problems	3.86±.894	4.44±.710	3.50±1.175	16.685	.000
Having an attractive job	4.38±.727	4.69±.588	4.28±.736	6.369	.002
Being assistant to doctors	3.71±1.247	4.25±.9.9	3.11±1.338	15.551	.000

방사선사 전문적 이미지 요인에 대해서는 '방사선사는 숙련된 전문적 기술을 가지고 있다'는 1학년 4.72±.904로 가장 높았고, 다음은 2학년 4.65±.436, 3학년 4.61±.595 순으로 나타나 학년이 낮을수록 높게 나타났다. '방사선사는 직업에 대해 긍지를 갖고 있다'에 대해서는 2학년 4.81±.393, 1학년 4.38±.790, 3학년 4.33±.822 순으로 나타났고, '방사선사는 전문적 지식을 갖고 있다'는 2학년 4.88±.333, 1학년 4.57±.854, 3학년 4.28±.736 순으로 나타났으며 통계학적으로 유의한 차이가 있었다 <Table 5>.

방사선사 개인적 이미지 요인에 대해서는 '방사선사는 자기중심적이다'에 대해서는 2학년 3.00±1.285로 가장 높았고, 다음은 3학년 2.61±1.069, 1학년 2.43±1.225 순으로 나타났고, '방사선사는 친절하다'는 1학년 4.10±.982, 2학년 4.06±.833, 3학년 3.72±.876 순으로 나타나 학년이 낮을수록 높게 나타났고, '방사선사는 터프하다'는 2학년 3.63±1.175로 가장 높았고 다음은 3학년 3.17±.769, 1학년 2.86±1.132 순으로 나타났으며 통계학적으로 유의한 차이가 있었다 <Table 6>.

4. 방사선사 직업의식

방사선사 직업의식에 대해서는 '방사선사 직업은 앞으로 계속 발전할 것이다'에 대해서는 1학년 4.67±.646, 2학년 4.63±.604, 3학년 4.44±.690 순으로 나타나 학년이 낮을수록 높게 나타났으며, 통계학적으로는 유의한 차이는 없었다. '방사선사 직업은 많은 사람들이 선호하는 직업이다'에 대해서는 2학년이 4.63±.488로 가장 높게 나타났고, 다음은 3학년 4.06±.785, 1학년 3.38±1.140 순으로 나타났으며

통계학적으로 유의한 차이가 있었다. '방사선사는 안정적인 직장이다'에 대해서는 1학년 4.39±.849로 가장 높게 나타났고, 다음은 2학년이 4.38±.787, 3학년 3.94±.977로 나타났으며, '방사선사 직업은 사회적으로 많은 인정을 받고 있다'에 대해서는 2학년이 4.38±.787로 가장 높았고, 다음은 1학년 3.90±1.199, 3학년 3.72±.876순으로 나타났으며 통계학적으로 유의한 차이가 있었다 <Table 7>.

5. 방사선사 이미지 요인의 상관관계

다음은 방사선사 이미지 요인의 상관관계를 분석한 결과이다. 방사선사 이미지의 요인에 따른 상관관계를 보면, 전통적 이미지 요인, 사회적 이미지 요인, 전문적 이미지 요인, 개인적 이미지 요인은 상관관계를 가지는 것으로 나타났고, 통계학적으로 유의한 상관관계를 보인다 <Table 8>.

6. 방사선사 이미지에 영향을 미치는 요인별 회귀 분석

방사선사 이미지에 영향을 미치는 요인별 회귀 분석을 위하여 개인적 이미지, 전문적 이미지, 전통적 이미지를 독립변수로 하고 사회적 이미지를 종속변수로 하여 다중회귀분석을 실시한 결과는 <Table 9>와 같다. 분석결과 F분포를 통해 고려할 때 이 회귀방정식의 유의도 수준은 모두 유의한 것으로 나타났고, R² 값은 65%로 조사되었다.

방사선사 이미지에 영향을 미치는 요인 중에서 개인적 이미지, 전문적 이미지, 전통적 이미지는 유의한 양(+)의 영향을 미치는 것으로 나타났 <Table 9>.

<Table 5> Professional Images of the Radiologist

Classification	1st	2nd	3rd	F	p
Having and skillful in a technical expertise	4.72±.904	4.65±.436	4.61±.595	.853	.428
Working in positive manners	4.38±.904	4.63±.604	4.33±.751	2.737	.067
Taking pride in the profession	4.38±.790	4.81±.393	4.33±.822	9.331	.000
Having a professional knowledge	4.57±.854	4.88±.333	4.28±.736	12.377	.000
Engaging in valuable and rewarding tasks	4.38±.849	4.75±.436	4.39±.683	6.268	.002
Working in organized manners	3.86±1.043	4.69±.467	4.17±1.021	15.336	.000

<Table 6> Personal Images of the Radiologist

Classification	1st	2nd	3rd	t	p
Being mechanical	3.05±1.181	3.25±1.260	3.06±1.086	.650	.523
Being egocentric	2.43±1.225	3.00±1.285	2.61±1.069	4.226	.016
Being kind	4.10±.982	4.06±.833	3.72±.876	2.826	.061
Being tough	2.86±1.132	3.63±1.175	3.17±.769	9.888	.000
Being dull and passive	2.76±1.238	3.56±.941	3.17±1.075	9.601	.000

<Table 7> Professional Consciousness of the Radiologist

Classification	1st	2nd	3rd	t	p
This profession will keep in progress.	4.67±.646	4.63±.604	4.44±.690	2.471	.087
This profession is preferred by lots of people.	3.38±1.140	4.63±.488	4.06±.785	37.204	.000
This profession promotes a true sense of duty.	4.10±.873	4.69±.467	3.89±.881	18.974	.000
This profession is stable.	4.39±.849	4.38±.787	3.94±.977	5.941	.003
This profession has a high social reputation.	4.10±1.025	4.56±.614	3.94±.785	9.788	.000
This profession is socially recognized very much	3.90±1.199	4.38±.787	3.72±.876	7.777	.001

<Table 8> Correlations Among Images of the Radiologist

Classification	Conventional image	Social image	Professional image
Social image	.574***		
Professional image	.726***	.640***	
Personal image	.090***	.245***	.055***

***p<0.001

<Table 9> Regressive Analysis on Factors Affecting the Image of the Radiologist

Variable	B	Beta	t	p
Personal image	.134	.131	2.923	.004
Professional image	.350	.388	5.827	.000
Conventional image	.100(.195)	.195	2.993	.003
Gendera	-1.710	-.243	-4.572	.000
Yearb	-.013	.267	-.018	.000
Age	2.493	.356	4.338	.000
Academic performancec-middle	.037	.005	.053	.958
Academic performancec-low	-.723	-.236	.053	.025
Place of growthd	-.684	-.098	-2.112	.036
Intercept	3.959		2.485	.014
F-value				35.250
p				.000
R ² (Adjust-R ²)				.651(.632)

Dependent variable : social image / Reference group : a = male, b = 1st, c = high, d = large city

IV. 고찰

급속한 과학문명의 발달과 고도의 정보화 사회는 우리사회 전반에 걸쳐 많은 변화를 가져오고 특히 국민소득 수준의 향상과 의식개혁은 빠른 속도로 변화하고 있으며[10][11], 의료소비자들은 의료인으로부터 좀 더 수준 높은 의료행위를 요구하게 되었으며 이에 방사선사들은 자신의 위치에서 더욱 철저한 업무수행능력을 갖추어야 하고, 의료소비자로 전문가로서 믿음과 신뢰를 갖게 하는 바람직한 이미지 정립이 필요하게 되었다. 전문기술인으로서 앞으로 실무현장에서 함께 일할 동료들이 갖는 전문적인 방사선사에 대한 이미지는 중요하다. 따라서 본 연구에서는 3년제 방사선과 대학생들을 대상으로 향후 실무에 함께 일할 방사선사가 어떤 이미지로 지각하는지 파악하여 방사선사가 나아가야 할 바람직한 방사선사 이미지를 새롭게 하고, 궁극적인 태도를 유발하여 방사선교육과 사회적 인식에 반영할 수 있는 기초자료를 마련하고자 본 연구를 시도 하였다.

방사선학과 선택이유에 대해서는 전문직으로 취업이 잘되기 때문에 선택하게 되었다가 가장 높게 나타났고, 다음은 장래성이 있어서, 부모님이 원해서의 순으로 나타났으며, 적성 또는 합격가능성은 낮은 비율로 나타나 사회적인 직업보장에 대한 기대가 높게 반영된 것으로 조사되었다. 이는 장[12], 이[13], 여[14]의 결과와 일치하였고, 김[15], 여[16]의 연구에서는 적성, 취업보장, 합격가능성 순으로 나타나 차이를 보였다. 이러한 결과는 학생들이 대학 및 학과를 선택할 때 취업을 가장 중요하게 생각하고 있으며, 다음으로 장래성 등을 고려하고 있음을 알 수 있다.

신뢰도 검증을 위해 일반적으로 많이 사용되는 Cronbach's alpha 값으로 신뢰도 계수를 구하여 측정변수의 설문문항이 동질적인 요소로 구성되어 있는지 조사하였다. 신뢰도 계수가 높으면 동질적

인 요소로 인정되어 내적 일치도도 높다고 볼 수 있다. 방사선사 이미지의 신뢰도는 모두 0.8 이상으로 일반적 기준이 되는 0.8보다 모두 높게 관찰돼 높은 내적일치도를 보여주었고, 전통적 이미지와 전문적 이미지에서는 모두 0.8이상으로 나타났다. 방사선사 직업의식에서도 신뢰도 계수가 모두 0.8이상으로 관찰돼 측정변수의 설문문항이 동질적인 요소로 구성되어 있는 것으로 검증되었다.

방사선사의 전통적 이미지 요인에 대해서는 '방사선사는 깨끗하고 단정하다'와 '방사선사는 하는 일이 정확하다'가 높게 나타났는데, 이는 방사선사 이미지에 대해서 가장 긍정적으로 지각하고 있는 것으로 나타났으며, 방사선사는 합리적이고 논리적이다. '헌신적이다'에 대해서는 방사선사 이미지가 낮게 지각하고 있는 것으로 나타났다. 이는 아직까지 방사선에 대한 전통적 이미지가 강하게 남아있고 의료관련 인력들도 방사선사의 업무가 의사가 하는 일을 도와주는 정도의 수동적인 역할을 수행하는 것으로 보여지기 때문인 것으로 생각된다. 방사선서비스 현장에서 방사선사의 다양한 역할이나 업무를 접할 수 있는 기회를 제공하고 적극적인 교육과 홍보를 통해 이미지 향상 노력을 해야 할 것으로 보인다.

방사선사 사회적 이미지 요인에 대해서는 '방사선사는 의사의 보조역할을 한다'는 학년이 높을수록 낮게 나타났는데, 이는 방사선사가 주로 진료보조업무에 주력하고 있다고 인식하고 있다고 볼 수 있다. 이러한 결과로 보아 업무에 있어 진료보조업무가 아닌 방사선사 본연의 업무를 시행하여 방사선사전문인으로 인식되어야 하겠으며, 방사선사 협회차원에서 사회적 이미지를 향상시키기 위한 전략 또한 필요하다고 본다.

방사선사 전문적 이미지 요인에 대해서는 '방사선사는 숙련된 전문직 기술을 가지고 있다' '방사선사는 직업에 대해 긍지를 갖고 있다' '방사선사는 전문적 지식을 갖고 있다'는 전문적 이미지에서

점수의 차이가 가장 큰 것으로 나타났고, 다른 문항에 비해 더 긍정적으로 지각하고 있는 것으로 나타났다. 이는 방사선학문의 발전과 학문적 성과, 방사선 분야의 확대 등으로 방사선사에 대한 전문적 이미지가 상승된 결과라고 보여 진다. 방사선사의 이미지 형성에 가장 영향을 미치는 요인이 직접경험과 대중매체임을 고려할 때[17], 전문적 이미지 형성은 대중매체의 영향이 가장 클 것으로 보여 지며, 파급효과가 큰 대중매체의 지속적인 모니터링과 홍보 전략을 통한 전문적 이미지 향상 노력이 방사선사조직 차원에서 필요하다고 생각한다.

방사선사 개인적 이미지 요인에 대해서는 ‘방사선사는 친절하다’는 방사선사 개인적 이미지에 대한 지각이 가장 긍정적으로 나타났고, ‘방사선사는 자기중심적이다’에 대해서는 다소 부정적으로 지각하고 있었다.

방사선사 이미지에 영향을 미치는 요인별 회귀분석을 위하여 개인적 이미지, 전문적 이미지, 전통적 이미지를 독립변수로 하고 사회적 이미지를 종속변수로 하여 다중회귀분석을 실시한 분석결과 F분포를 통해 고려할 때 이 회귀방정식의 유의도 수준은 모두 유의한 것으로 나타났고, R² 값은 65%로 조사되었다. 방사선사 이미지에 영향을 미치는 요인 중에서 개인적 이미지, 전문적 이미지, 전통적 이미지는 유의한 영향을 미치는 것으로 나타났다

그러므로 긍정적인 방사선사 이미지 형성을 위해 학생들을 만나게 되는 다양한 상황에서 방사선사 스스로가 방사선사직에 대한 긍지와 책임을 지니고 전문직 업무를 수행할 필요가 있다. 이는 이 [18]등 간호사 이미지와 비슷하였는데, 방사선사 이미지에 대하여 방사선과 학생 모두 방사선사의 가치와 전문성을 높게 평가하고 있으나 방사선사는 바쁘고 힘들며 의사의 보조역할을 한다는 결과가 이를 입증하고 있다고 본다. 그리고 방사선과

대학생들이 재학 중에 방사선사에 대한 긍정적인 이미지를 형성할 수 있도록 교내에서 방사선과 학생들과 교수진이 축제나 동아리모임을 통해 방사선사 이미지에 대한 홍보를 한다면 더 좋은 이미지를 형성할 수 있으리라 사료된다.

이러한 결과를 토대로 방사선과 대학생이 지각하는 방사선사에 대한 이미지를 비교분석함으로써 방사선사는 방사선사 자신의 개인적 발전뿐만 아니라 방사선사가 아닌 타인이 보는 방사선사에 대한 인식에 직접 영향을 미치는 방사선사 이미지 정립의 중요성을 깨달아야 하며 방사선사전문기술인인 되기 위해 스스로의 위상을 높이도록 내적인 변화와 방사선사 각자가 각기 맡은 바 직무에 따라 대하는 대상자 하나하나에서 부터 전문인으로서 새롭고 바람직한 이미지화를 위해 노력해야겠다.

V. 결론

이 연구의 조사대상은 대구, 경북지역에 소재한 대학교에 재학 중인 3년제 방사선과를 전공하는 대학생을 조사대상으로 선정하였다. 설문지 배부와 수집은 2012년 4월 2일부터 4월30일까지 연구의 목적을 설명하고 배부 후 직접 기입하는 방식으로 220명의 설문지를 최종 분석한 결과 다음과 같은 결론을 얻었다.

1. 방사선사의 전통적 이미지 요인에 대해서는 ‘방사선사는 깨끗하고 단정하다’, ‘방사선사는 하는 일이 정확하다’ 문항에서 방사선사 전통적 이미지에 대한 지각이 가장 긍정적으로 나타났고, ‘방사선사는 헌신적이다’는 방사선사 전통적 이미지에 대한 지각이 가장 낮게 나타났다.

2. 방사선사 사회적 이미지 요인에 대해서는 ‘방사선사는 직업이 매력적이다’, ‘방사선사는 지적수준이 높다’는 방사선사 사회적 이미지에 대한 지각이 가장 긍정적으로 나타났고, 방사선사는 사회적

지위가 높은 편이다, '방사선사는 의사의 보조역할을 한다'는 방사선사 사회적 이미지에 대한 지각이 가장 낮게 나타났다.

3. 방사선사 전문적 이미지 요인에 대해서는 '방사선사는 숙련된 전문직 기술을 가지고 있다', '방사선사는 전문적 지식을 갖고 있다'는 방사선사 전문적 이미지에 대한 지각이 가장 긍정적으로 나타났고, '방사선사는 조직적으로 일처리 한다'는 방사선사 전문적 이미지에 대한 지각이 가장 낮게 나타났다.

4. 방사선사 개인적 이미지 요인에 대해서는 '방사선사는 친절하다'는 방사선사 개인적 이미지에 대한 지각이 가장 긍정적으로 나타났고, '방사선사는 자기중심적이다'는 개인적 이미지에 대해서는 다소 부정적으로 지각하고 있었다.

이상의 결과를 종합해 볼 때, 방사선사 이미지는 긍정적으로 지각하고 있었다. 방사선사는 스스로 성실하고 책임감 강하고 가치 있고 보람 있는 일을 하며, 숙련된 전문적 지식을 갖고 전문인으로 인식하고 있었으나 방사선사의 개인적 이미지에 대해서는 다소 부정적이었다. 따라서 방사선사 개인적 이미지 증진을 위해 방사선사 스스로는 물론이며 대중에게 자율성과 책임감 있는 전문직으로 다가가기 위한 구체적이고 적극적인 전략이 필요하다.

본 연구결과를 토대로 다음과 같은 제언을 하고자 한다.

1. 방사선사를 대상으로 방사선사 개인적 이미지 증진을 위한 교육프로그램 개발과 그 효과를 검증하는 연구가 필요하다.

2. 방사선사 이미지 측정을 위한 표준화된 도구 개발이 필요하다.

3. 다양한 방사선 실무 현장에서 방사선사가 지각하는 방사선사 이미지에 대한 반복연구가 필요하다.

REFERENCES

1. S.A. Park, Y.R. Eom, S.Y. Jeong, K.S. Choi(1992), A study on the image of nurses, Collection of Nursing Theses, College of Nursing, Seoul National University, Vol.6(1);13-23.
2. B.R. Kim, S.H. Kim, O.S. Kim, Y.H. Nam, G.J. Lee, B.R. Jeong(1996), Images of nurses that college students have, Journal of Korea Academy of Nursing, Vol.35(4);75-90.
3. R.T. Proter, M.J. Proter(1991), Career Development: Our Professional Responsibility, Journal of Professional Nursing, Vol.7(4);208-212.
4. I.J. Song(1993), A comparative analysis on opinions by doctors, nurses, hospital staffs and civilians about the image of nursing, Journal of Korea Academy of Nursing, Vol.32(2);51-61.
5. P.J. Woolf(1984), Increasing Self-Esteem through Self-Evaluation, Journal of Nursing Education, Vol.23(2);78-80.
6. S.H. Jang(1998), Survey on Nurses Image, Graduate School of Public Administration, Kyung Hee University, pp.1-15.
7. N.S. Ha(1982), A survey on the image of nursing that students of nursing have, unpublished master's degree dissertation, Graduate School, Korea University, pp.16-28.
8. S.M. Lee(1995), The effects of the job characteristics and personality of nurses on their job satisfaction and intent to leave, Journal of Korea Academy of Nursing, Vol.25;790-806.
9. Y.S. Yanng(2003), A Study on the Self-Esteem and Nurse Image of the Nursing students, Graduate School of Environment and Health Chosun University, pp.1-11.
10. E.H. Seo(2005), Nurses' Image Perceived by Nursing and Health Allied College Students in

- Korea, Graduate School Chonnam National University, pp.1-23.
11. M.Y. Kim(1999), A Study on Self-image and Self-esteem of Nurse, Graduate School of Public Administration, Kyung Hee University, pp.1-17.
 12. G.W. Jang(1999), A study on the motive of admission by freshmen of dental hygiene and their major satisfaction, Thesis Collection of Jinju Health College, Vol.22(2);181-190.
 13. M.O. Lee(2012), Factors Influencing on Job Satisfaction, Organizational Commitment and Cognitive Happiness among, Graduate School Inje University, pp.1-2.
 14. J.K. Yeo, H.S. Kim, I.H. Ko(2012), A Study on Department Selection Determinants and Satisfaction of Radiology Majors, The Korean Journal of Health Service Management, Vol.6(1);105-116.
 15. G.H. Kim(1998), A study on the determinants and satisfaction of college selection. unpublished master's degree dissertation, Graduate School of Business Administration, Yeungnam University, pp.7-12.
 16. J.K. Yeo, H.S. Kim(2011), Relations between Radiologists' Job Stress and Intent of Separation, The Korean Journal of Health Service Management, Vol.5(2);35-51.
 17. J.S. Jeong(1998), A study on the image of nurses. unpublished master's degree dissertation, Graduate School, Korea University, pp.11-33.
 18. B.H. Lee, J.E. Koh, H.Y. Jeon(1993), A study on the image of nurses: Focusing on college students, Thesis Collection of Dongnam Health College, Vol.10;331-341.

접수일자 2013년 1월 4일

심사일자 2013년 1월 12일

게재확정일자 2013년 1월 24일