

의용소방대의 사회적 자본 영향요인 분석

우성천 · 채진*† · 고기봉**

강원대학교, *경기도소방학교, **강원소방본부

A Study on Factors Affecting Formation of Social Capital for Volunteer Fire Brigade

Seong-Cheon Woo · Jin Chae*† · Gi-Bong Go**

Kangwon National University

*Gyeonggi Fire Service Academy

**Gangwon Fire Headquarters

(Received December 12, 2013; Revised January 12, 2014; Accepted February 14, 2014)

요 약

의용소방대는 화재진압 및 인명구조 등의 소방 활동의 보조업무를 비상근적으로 수행하며, 자발적인 사회봉사활동을 하는 조직이다. 최근에 들어서는 지역사회의 안전문화 조성을 위한 역할도 수행하고 있다. 또한 지역사회의 안전과 관련된 다양한 봉사활동을 하고 있다. 이러한 의용소방대 조직이 활성화가 되지 않아 이에 대한 연구가 활발하게 진행되어 왔다. 본 연구 역시 의용소방대 조직의 활성화 방안으로 사회적 자본 형성을 통한 의용소방대 활성화방안을 제시하고자 한다. 따라서 본 연구는 의용소방대원의 사회적 자본 인식을 조사하고, 분석하여 이를 토대로 지역사회 의용소방대의 사회적 자본 형성 방안을 제시하고자 한다. 연구의 결과 사회적 규범이 의용소방대 사회적 자본 형성에 가장 많은 영향을 미친 것으로 조사되었다. 따라서 의용소방대를 육성·발전시키기 위한 독립된 법령 제정되어야 하고, 의용소방대원 간의 강한 신뢰가 형성되어 조직전체의 신뢰를 기반으로 지역사회에 헌신한다면 지역사회 안전의 수준은 매우 높아질 것이다.

ABSTRACT

A Volunteer Fire Brigade is a voluntary social services organization that performs various assistance works in fire fighting activities such as fire fighting and rescue of human lives on a part-time basis. Recently, it has also assumed an important role in the creation of security culture of local society. Besides, it provides diverse service activities related to security of local society. However, as this kind of volunteer fire brigade organization is not in a vigorous state, research for an improvement is being carried out in earnest. As part of a vitalization plan of the volunteer fire brigade, an attempt was made in this research to present an activation plan of the volunteer fire brigade through formation of social capital. Accordingly, efforts were made in this research to investigate and analyze an awareness of social capital among the volunteers and to present on this basis a plan for formation of social capital for the volunteer fire brigade of local society. As a result of the research, it turned out that social norm has the major effect on the formation of social capital for volunteer fire brigade. Therefore, it is our belief that an independent statute should be established to nurture and develop volunteer fire brigades. And when strong mutual trust among the volunteers are formed and efforts for devotion to local society are made on this basis, the security level of local society will be enhanced further.

Keywords : Volunteer fire brigade, Social capital, Service, Devotion, Local society

1. 서 론

의용소방대 조직은 소방기본법 제37조 및 시·도의용소방대 설치조례에 근거하여 설치 운영되고 있으며, 각 시·도의 소방본부장 또는 소방서장의 지시에 따라 화재진압

및 인명구조 등의 소방 활동의 보조업무를 비상근적으로 수행하며 자발적인 사회봉사활동을 하는 조직이다. 의용소방대는 재난현장에서 소방업무를 보조하기 위하여 민간소방조직으로 그 지역의 주민 중 희망하는 사람으로 구성하고 있으며, 복무 및 운영에 관한 사항은 시·도의 조례로

† Corresponding Author, E-Mail: korea119@gg.go.kr
TEL: +82-31-329-0416, FAX: +82-31-339-2911

ISSN: 1738-7167
DOI: <http://dx.doi.org/10.7731/KIFSE.2014.28.1.064>

정하고 있다. 최근에 들어서는 지역사회의 안전문화 조성을 위한 역할도 수행하고 있다. 또한 지역사회의 안전과 관련된 다양한 봉사활동을 하고 있다.

급박한 소방현장에서 효과적으로 활동을 하기 위해서는 신뢰와 참여, 소통과 네트워크를 중시하는 사회적 자본(social capital)의 형성을 통해 지역사회의 안전문화 조성이 시급하다⁽¹⁾. 사회적 자본은 의용소방대원의 결사체의 참여와 상호신뢰를 높이고, 지역사회의 안전정보 확산을 가능하게 하여 행동의 능률성을 높여 줄 것이다⁽²⁾.

그러나 우리나라는 지역사회의 사회적 자본이 형성되지 않아 지역사회의 결속력이 낮고 지역사회 안전을 위해 의용소방대와 지역주민이 공동 생산하는 안전관리 협력체계가 미진하다. 사회적 자본과 재난관리 협력에 대한 연구는 최근 활발하게 이루어지고 있으나⁽³⁾, 지역사회의 안전관리를 수행하고 있는 의용소방대와 사회적 자본에 대한 연구는 거의 없는 실정이다.

따라서 본 연구는 의용소방대원의 사회적 자본 인식을 조사하고, 분석하여 이를 토대로 지역사회 의용소방대의 사회적 자본 형성 방안을 제시하고자 한다.

2. 이론적 배경

2.1 의용소방대

2.1.1 의용소방대 제도의 의의

의용소방대는 관설 소방업무를 보조하기 위한 조직으로서 화재예방과 초기발견 및 신고·소화 등은 물론 각종 재난방지에 적극 참여하여 주민의 귀중한 생명과 재산을 보호하기 위하여 설치된 민간소방조직으로 그 지역에 거주하는 주민 중에서 지역 사회에 대한 희생·봉사정신이 강한 사람들의 자원에 의하여 조직되어 비상근으로 운영되고 있다.

의용소방대는 단위생활 공동체 속에서 화재 등 각종 소방상황에 있어서 상호 협조 및 상부상조라는 민간 조직에서 그 모태를 찾을 수 있으나 오늘날에는 순수 자율적인 차원을 넘어서 실질적인 소방업무를 보조하도록 하기 위하여 제도적으로 규정하고 있다.

의용소방대의 설치지역은 특별시, 광역시와 시·읍·면지역이며, 그 설치·명칭·구역·조직·정원·임면·훈련·검열·복제 및 복무 등에 관한 사항은 각 시·도 조례로 정하게 되어 있다.

2.1.2 의용소방대의 조직

의용소방대는 대장 1명, 부대장 1명, 부장, 반장 및 일반대원과 약간의 고문을 두고 있으며, 지역대는 대장 1명, 부장, 반장 및 일반대원과 약간의 고문을 두고 있다. 의용소방대 및 지역대에는 총무부·방호부·지도부를 두고 총무부에는 서무반·구호반을, 방호부에는 재난대응반, 구조·구급반을, 지도부에는 예방반·훈련반·기술지원반을

두며, 여성대에는 홍보부와 구조·구급부를 두고, 홍보는 서무반·홍보반을, 구조구급부에는 구조반과 구급반을 두고 있다.

소방서와 읍지역의 경우 의용소방대별 정원은 60명으로 하며, 지역대를 설치한 경우 지역대별 인원은 20명 내외로 하고 있다. 다만, 면 지역은 의용소방대 20명으로 한다. 부와 반의 정원은 소방서장이 따로 정하고 있다.

2.1.3 의용소방대원의 복무

의용소방대원은 필요시 소방업무를 보조하기 위하여 소방상 필요에 따라 소집되는 비상근으로 하고 있으며 소방본부장이나 소방서장은 의용소방대원에 대한 지휘와 감독권을 행사할 수 있도록 하여 보다 효율적인 소방활동을 확보하도록 하고 있다.

첫째, 대원은 비상근의 소집명령에 따라 출동하되, 화재·구조·구급 및 기타재난 등을 인지 또는 통보받은 때에는 출동하여 임무를 수행하여야 한다.

둘째, 화재 취약시기 및 경계근무기간 등에 소방서장의 근무명령에 따라 소방관서에서 연16시간 이상 출동대기 근무를 하여야 한다.

셋째, 소방기관이 설치되어 있지 아니한 지역에서 화재진압에 필요한 시설과 장비를 갖추고 자율적으로 화재진압 등의 봉사활동을 하는 의용소방대의 경우 복무와 근무방법 등에 대한 사항은 전담의용소방대장이 따로 정한다.

또한 대원은 의용소방대의 명의를 사용하여 기부금을 모금하거나 또는 영리를 목적으로 하는 행위, 정치활동에 관여하는 행위, 소송분쟁 기타 단체의 쟁의에 참여하는 행위, 기타 대의 명예가 훼손될 행위 등의 행위를 금지하고 있다.

2.2 사회적 자본

2.2.1 사회적 자본의 개념

사회적 자본(social capital)의 용어는 1916년 Judson Hanifan에 의해 처음 사용되었다. Hanifan은 사회적 자본이란 이웃과 교제가 늘어갈수록 축적되는 자본으로 구성원들의 사회적 욕구를 충족시키고, 공동체내에서 생존조건을 개선시키는 잠재성을 갖고 있는 실체라고 보았다⁽⁴⁾. 이후 Bourdieu (1986)에 체계적인 연구가 이루어졌다. Bourdieu는 사회적 자본이란 네트워크를 중심으로 상호작용에 의하여 형성된 제도화된 관계로 연결망 또는 그 관계와 연계된 실질적, 잠재적 자원의 총합이라고 정의하였다⁽⁵⁾. Putnam (1993)은 사회적 자본의 개념을 학술적으로 전파하고, 공공정책연구에서 주류 담론으로 올려놓는데 결정적으로 기여하였다⁽⁶⁾. Putnam은 이탈리아 북부와 남부에서 지방정부 성과의 경제·사회·문화적 차이를 분석하였다. Putnam (1993)에 의하면 사회적 자본은 네트워크뿐만 아니라 신뢰, 호혜성의 규범 등과 같은 사회조직의 특성과 관련되는 것으로 사회구성원의 상호이익을 위해 협력과

조정을 가능하게 함으로써 경제적 · 정치적 효율을 높이는 것으로 정의하고 있다⁽⁷⁾.

초기의 선행연구를 중심으로 살펴본 사회적 자본의 핵심요소는 사람들과의 관계를 중요한 자산이라는 공통적인 요소를 발견할 수 있다. 따라서 의용소방대는 지역사회의 구성원으로서 자발적인 참여 속에 지역사회의 안전에 관한 문제를 해결하거나 상호 협력하는데 용이하게 만드는 사회적 요소라 할 수 있다.

2.2.2 사회적 자본의 구성요소

사회적 자본을 논의하면서 사회적 자본의 구성요소에 대해 다양하게 논의되고 있다. Bourdieu (1986)는 네트워크, 인적관계, 신뢰 등을 강조하고 있으며⁽⁸⁾, Putnam (1993)은 사회적 자본의 구성요소에 대해 신뢰, 호혜적 규범, 네트워크(지역사회, 공공참여, 자원봉사, 비공식적 사회) 등을 들고 있다⁽⁹⁾. 박희봉 · 김명환(2000)은 사회적 자본의 구성요소로 규범, 신뢰, 집단 내 협력, 정보공유, 수평적 단체, 수직적 단체, 자원봉사 참여 등을 들고 있고⁽¹⁰⁾, 홍영란 외(2007)는 시민의식 및 사회참여, 신뢰 및 관용성, 네트워크 및 파트너십 등을 들고 있다⁽¹¹⁾. 김태준 외(2010)는 사회적 신뢰, 참여, 네트워크, 호혜성 등을 사회적 자본 구성요소의 측정지표를 제시하고 있다⁽¹²⁾. 삼성경제연구소(2009)에서는 신뢰, 호혜성에 기반한 사회규범, 네트워크, 사회구조 등을 사회적 자본의 구성요소로 들고 있다⁽¹³⁾. 박대우(2010)는 우리나라 재난관리에 있어 사회적 자본 확충방안을 연구하면서 사회적 자본의 구성요소를 네트워크, 신뢰, 호혜성, 참여, 결속 등을 들었다⁽¹⁴⁾. 이상 선행연구의 공통적인 사회적 자본의 구성요소는 신뢰, 사회규범, 네트워크, 협력, 참여, 파트너십, 호혜성, 사회구조 등이다.

2.3 의용소방대 사회적 자본

의용소방대의 사회적 자본은 지역사회의 구성원으로서 자발적인 참여 속에 지역사회의 안전에 관한 문제를 해결하거나 상호 협력하는데 용이하게 만드는 사회적 요소라고 정의할 수 있다. 따라서 본 연구에서는 의용소방대 사회적 자본의 구성요소를 신뢰, 네트워크, 호혜성, 참여, 규범 등 중심으로 살펴보겠다. 구체적인 의용소방대 사회적 자본의 구성요소를 살펴보면 다음과 같다.

첫째, 신뢰는 의용소방대의 추진업무에 대한 신뢰를 들 수 있다. 기본적인 안전에 관한 추진업무에 대해 신뢰가 형성되지 않는다면 의용소방대의 사회적 자본은 형성되지 않을 것이다. 그리고 의용소방대원 간의 신뢰 역시 중요한 요소가 될 것이고, 의용소방대원 상호간의 기대에 부응이 있어야 의용소방대의 사회적 자본이 형성될 것이다.

둘째, 네트워크는 조직구성원을 묶어주는 역할을 하는 것으로 지역사회와의 관계를 특징지어주는 결합체의 중요한 요소이다. 네트워크를 통해 의용소방대원은 상호간의 인적 · 물적 자원을 공유하고, 지역사회 안전에 관한 정보

를 공유할 수 있다.

셋째, 호혜성은 의용소방대원 상호간 돕는 도덕적 의무감을 기반으로 하고 있다. 또한 지역사회에 헌신하고, 안전의 문제를 해결하려는 의용소방대원 공동의 목적을 위해 행동하는 의무감을 말한다.

넷째, 의용소방대원의 지역사회 활동에 자발적인 참여는 사회적 자본의 지표인 동시에 사회적 자본 형성에 중요한 수단이다. Putnam은 참여를 통하여 사회적 자본을 증가시킬 수 있다고 한다⁽¹⁵⁾. 지역사회 안전을 위해 자율적인 참여가 있어야만 의용소방대의 사회적 자본은 형성될 수 있다.

다섯째, 규범은 지역사회 자발적인 결속체를 유지하는데 본질적인 것이다⁽¹⁶⁾. 의용소방대의 조직은 규범과 규칙에 의해 운영되고 있으며, 이러한 규범과 규칙의 준수는 의용소방대의 운영에 있어 핵심적인 요소라 할 수 있다.

3. 연구의 설계

의용소방대는 지역사회의 구성원으로서 자발적인 참여 속에 지역사회의 안전에 관한 문제를 해결하거나 상호 협력하는 단체이다. 선행연구의 공통적인 사회적 자본의 구성요소는 신뢰, 사회규범, 네트워크, 협력, 참여, 파트너십, 호혜성, 사회구조 등이다. 따라서 본 연구에서는 의용소방대 사회적 자본의 구성요소를 신뢰, 네트워크, 호혜성, 참여, 규범 등 중심으로 분석의 틀을 구성하였다.

3.1 분석틀

본 연구는 의용소방대의 사회적 자본 형성에 영향을 미치는 요인에 근거하여 연구모형을 설정하였다. 본 연구의 종속변수는 의용소방대의 사회적 자본으로, 의용소방대 사회적 자본은 지역사회의 안전에 관한 문제를 해결하거나 상호 협력에 긍정적인 영향을 미치는 것으로 선행연구에서 확인되었다.

연구목적 달성을 위하여 의용소방대의 사회적 자본 형성에 영향을 미치는 독립변수로는 신뢰, 네트워크, 호혜성, 참여, 규범으로 설정하였다(Figure 1 참조).

독립변수의 측정은 첫째, 신뢰는 의용소방대의 추진업무에 대한 신뢰정도, 의용소방대원 상호간 신뢰정도, 의용소

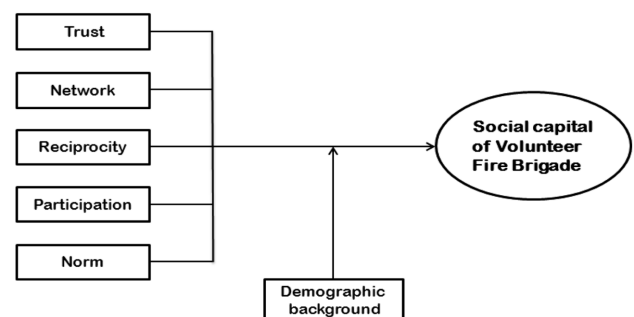


Figure 1. Framework of analysis.

방대의 활동이 대원의 기대에 부응 정도 등을 평가항목으로 선정하였다. 둘째, 네트워크는 의용소방대원 상호간 인적·물적 자원의 이용정도, 의용소방대원 비상연락체계 확보 정도 등을 평가항목으로 선정하였다. 셋째, 호혜성은 의용소방대원 상호간 도움정도, 의용소방대원의 공동 목적을 위한 행동정도, 의용소방대원의 지역사회의 헌신정도 등을 평가항목으로 선정하였다. 넷째, 참여는 의용소방대의사결정에 참여정도, 의용소방대의 활동에 주도적 참여정도, 의용소방대원의 지역사회를 위한 헌신정도 등을 평가항목으로 선정하였다. 다섯째, 규범은 의용소방대 운영을 위한 규범과 규칙의 설정정도, 의용소방대원의 규범과 규칙의 준수정도, 의용소방대원의 회의시간 등의 준수정도 등을 평가항목으로 선정하였다.

3.2 가설설정

가설이란 실증적인 증명에 앞서 세우는 잠정적 진술이며 나중에 논리적으로 검증될 수 있는 명제이다. 본 연구의 분석틀은 각 독립변수들이 종속변수인 의용소방대의 사회적 자본 형성에 유의미한 영향을 미치는 것으로 하였으며, 이러한 독립변수들이 종속변수인 의용소방대의 사회적 자본 형성에 긍정적 영향을 미친다는 가설을 세울 수 있다. 각각의 독립변수에 따라 가설은 다음과 같다.

- H1, 신뢰는 의용소방대의 사회적 자본 형성에 정(+)/방향으로 영향을 미칠 것이다.
- H2, 네트워크는 의용소방대의 사회적 자본 형성에 정(+)/방향으로 영향을 미칠 것이다.
- H3, 호혜성은 의용소방대의 사회적 자본 형성에 정(+)/방향으로 영향을 미칠 것이다.
- H4, 참여는 의용소방대의 사회적 자본 형성에 정(+)/방향으로 영향을 미칠 것이다.
- H5, 규범은 의용소방대의 사회적 자본 형성에 정(+)/방향으로 영향을 미칠 것이다.

3.3 조사설계

본 연구는 강원도의 의용소방대원 200명을 대상으로 설문조사를 실시하였다. 이것은 2013년 10월 20일에서 11월 30일까지 약 40일 동안 방문조사를 하였다. 회수된 질문지는 160명(80%)의 것이었으나, 148명의 설문지 실증분석에 부적합하다고 판단되어 최종 148부를 표본으로 선택하였다. 실증분석은 통계패키지 프로그램인 SPSS Windows 18.0을 이용하여 분석하였다. 자료의 구체적인 분석내용 및 방법을 제시하면 다음과 같다.

첫째, 평가척도의 신뢰성을 검증하기 위하여 내적일관성을 검토하는 대표적인 Cronbach's alpha 계수 값을 이용한 신뢰도분석(Reliability Analysis)을 실시한다.

둘째, 의용소방대의 사회적 자본 형성에 대한 주요변수들을 이용하여 다중회귀분석(Regression Analysis)을 실시하여 독립변수들이 종속변수에 대하여 가지는 영향관계와 방향을 파악한다.

3.4 평가척도의 신뢰도 분석

신뢰도(reliability)란 측정도구의 정확성이나 엄밀성을 말하는 것으로 신뢰도 분석이란 측정한 변수들의 일관성 있는 결과가 나오는지 분석하는 것이다. 본 연구에서는 신뢰도 검증 시 보편적으로 사용되는 내적일관성을 검증하는 Cronbach's alpha 검정을 이용하였다. Table 1은 주요 변수들의 신뢰도 결과를 나타낸 값이다.

의용소방대의 사회적 자본 형성의 영향요인과 그 관계를 분석하기 위한 평가척도의 신뢰성 검증은 Cronbach's alpha 검사로 하였다. Cronbach's alpha 검사는 측정도구의 내적일관성을 측정하는 가장 보편적인 측정척도로서 신뢰도계수 Cronbach's alpha값은 0.0에서 1.0 사이의 값을 갖는데, 이 값이 1.0에 가까울수록 신뢰도가 높다고 해석한다. 신뢰도 계수는 학자마다 다소 차이가 있지만 신뢰도 계수가 0.7 미만이면 하나의 동일개념(또는 인정됨)으

Table 1. Reliability Analysis Result of Major Variables

Variable	Detailed Measurement Indices	Item	Cronbach's α
Trust	Trust in the project being implemented, trust among fellow volunteers, response to expected activities	3	.931
Network	Use of each other's resources among volunteers, Establishing a network of emergency contacts	2	.774
Reciprocity	Mutual help among volunteers, action for common purpose of volunteers, commitment of local society	3	.931
Participation	Participation in decision making, proactive participation in activities, devotion to local society	3	.887
Norm	Establishing norms and regulations for formation of social capital, observation of norms and regulations, observation of conference time, etc.	3	.868
Social capital	Information sharing, mutual trust, devotion to security of local society, participation in security activities, observation of promised time	5	.929
Total number of variables			.963

로 볼 수 없다고 하기도 하며, 탐색적 조사에서는 신뢰도 계수가 0.6 이상이면 된다고 한다. 보통 0.8 이상이면 신뢰도가 높다고 인정한다.

본 연구의 경우 Table 1에서 보는 것과 같이 Cronbach's alpha값이 0.963으로 나타나, 일반적인 사회과학 연구에서 요구하는 0.80을 넘었기 때문에 다항목적도의 내적일관성이 유지되는 신뢰성 있는 도구로 인정할 수 있다.

4. 연구의 결과 분석

4.1 인구사회학적 특성

응답자의 인구·사회학적 특성을 살펴보는 것은 표본 집단의 구성과 그 성향을 일정 정도 유추하여 파악할 수 있고, 다른 변수들 간의 관계를 파악하는데 도움이 될 수 있다. 이에 본 연구서는 응답자의 인구·사회학적 특성을 성별, 나이, 재직기간, 학력, 직업 등으로 구분하여 검토하였다(Table 2 참조). 조사대상의 일반적 특성을 살펴보면 다음과 같다.

성별로는 남자 의용소방대원이 126명(85.1%), 여성 의용소방대원 22명(14.9%)으로 남자 의용소방대원이 압도적으로 많았다. 그리고 연령별로는 40대가 67명(45.3%)으로 가장 많았고, 그 다음으로 50대가 47명(31.8%), 30대가 28명(18.9%), 60대 이상이 6명(4.1%)순으로 나타났다.

한편, 재직기간은 4~5년이 42명(28.4%)으로 가장 많은 응답분포를 보였으며, 그 다음으로 10년 이상이 41명(27.7%), 6~7년이 40(27.0%), 3년 이하가 25명(16.9%) 순

으로 나타났다. 그리고 학력별로는 고등학교 졸업 이하가 103명(69.6%)으로 가장 많았으며, 전문대학 졸업이 29명(19.6%), 4년제 대학 졸업이 14(9.5%), 대학원 졸업이 2명(1.4%) 순으로 나타났다.

끝으로 직업별로는 자영업이 77명(52.0%)으로 가장 많았으며, 그 다음으로는 기타가 43명(29.1%), 회사원이 15명(10.1%), 무직이 13명(8.8%) 순의 분포를 보이고 있다.

4.2 의용소방대의 사회적 자본 형성 영향요인 분석

의용소방대의 사회적 자본 형성에 대해 영향을 미치는 관계를 알아보기 위하여 각 독립변수들의 영향력을 검토하기 위해 다중회귀분석을 실시하였다. Table 3은 5개의 독립변수와 관계의 의용소방대의 사회적 자본 형성에 대한 회귀분석의 결과로, 각 독립변수가 관계의 의용소방대의 사회적 자본 형성에 직접적인 영향을 미치는 정도와 방향을 알 수 있다.

회귀모형의 결정계수(R^2)는 회귀분석이 종속변수를 얼마나 잘 설명하는지를 나타내주는데, Table 3에서 $R^2 = 0.508$ 로 전체 분산 중에서 약 50.8%를 설명해 주고 있다. 수정된 R^2 값은 조정된 상관관계를 의미하며, 수정된 $R^2 = 0.491$ 로 나타났다.

한편, 표준화된 회귀계수(Beta)를 비교해 볼 때 사회적 규범이 가장 영향력 있는 변수이며, 그 다음으로는 신뢰가 의용소방대의 사회적 자본 형성에 영향력이 있는 변수로 나타났다. 그러나 네트워크, 호혜성, 참여는 유의도 0.05보다 크기 때문에 통계적으로 유의미하지 않은 것으로 나타났다(Table 3 참조).

다중회귀분석에서 얻어진 이러한 결과들은 의용소방대의 사회적 자본 형성과 관련하여 다음과 같은 시사점을 제시한다.

첫째, 의용소방대는 지역사회 안전정책을 위해 소방업무를 보조적으로 수행하고, 지역사회 안전을 위해 다양한 봉사활동을 펼치는 자발적 결속체이다. 따라서 이러한 자발적 결속체가 지속적으로 지역사회를 위해 헌신하기 위해서는 적절한 운영규칙이 설정되어야 하고, 의용소방대원 스스로가 이 규칙을 잘 준수하여야 할 것이다. 그리고 소방현장은 급박한 상황 속에서 업무가 수행되는 특성을 지니고 있어 출동명령을 받으면 신속하게 재난현장으로 출동하는 등 시간약속을 잘 지켜야할 것이다.

둘째, 사회적 자본 형성을 위한 신뢰는 개인적 신뢰보다 사회적 신뢰를 강조한다. 사회적 수준을 강조한다고 해서 개인적 신뢰가 덜 중요하다는 의미는 아니다. 사회적 수준의 신뢰의 중요성을 주장하는 배경에서는 개인 간의 신뢰(interpersonal trust)는 여전히 유효하다⁽¹⁷⁾. 또한 소방현장은 지속적으로 상황이 변화하고, 매우 불안정한 환경 속에서 화재진압, 인명구조, 응급의료 등이 수행되고 있다. 따라서 의용소방대원 상호간의 신뢰는 소방업무 수행뿐만 아니라 지역사회 안전업무 수행에 있어 중요한 요소가 된다.

Table 2. Demographic Background of Respondents

Contents	Classification	Number of Response	Ratio (%)
Gender	① Male	126	85.1
	② Female	22	14.9
	Total	148	100
Age	① 30 s	28	18.9
	② 40 s	67	45.3
	③ 50 s	47	31.8
	④ More than 60 s	6	4.1
Tenure	① Less than 3 years	25	16.9
	② Less than 3 to 5 years	42	28.4
	③ Less than 5 to 7 years	40	27.0
	④ More than 10 years	41	27.7
academic ability	① High School	103	69.6
	② College	29	19.6
	③ University	14	9.5
	④ Graduate school	2	1.4
Job	① Self-employed	77	52.0
	② Workers	15	10.1
	③ Unemployed	13	8.8
	④ Etc	43	29.1

Table 3. Factors Affecting Formation of Social Capital for Volunteer Fire Brigade

Variable	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Erroe	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	1.919	.217		8.851	.000		
Trust	.282	.080	.362	3.521	.001	.328	3.053
Network	.001	.032	.003	.044	.965	.779	1.283
Reciprocity	.042	.077	.055	.542	.588	.334	2.996
Participation	-.071	.088	-.087	-.804	.423	.293	3.408
Norm	.353	.076	.436	4.679	.000	.399	2.505
R ² = 0.508 Adjusted R ² = 0.491 F = 29.358 P = .000 Durbin-Watson = 1.279							

The Dependent variable : Social capital

Table 4. Summary of Hypotheses Test

Hypothesis	Beta (β)	Sig.	Chose or not	Relative ranking
H1	.362	.001	○	2
H2	.003	.965	-	
H3	.055	.588	-	
H4	-.087	.423	-	
H5	.436	.000	○	1

4.3 가설검정

가설검정은 표본자료를 이용하여 통계적인 방법으로 모집단의 특성에 대한 주장을 검정하는 분석방법이다. Table 3에 따라 본 연구의 종속변수인 의용소방대의 사회적 자본 형성에 독립변수인 신뢰, 네트워크, 호혜성, 참여, 규범이 정(+)²의 영향을 미친다는 가설을 설정하여 검정하였다.

회귀분석으로 가설을 검정한 결과 요약하면 Table 4와 같다. 다중회귀분석으로 가설을 검정한 결과, 신뢰, 규범은 유의 수준 5%에서 각각 통계적으로 유의성을 갖는 것으로 나타나 의용소방대의 사회적 자본 형성에 영향을 미치는 것으로 나타났다. 또한 변수의 상대적 영향력을 살펴보면 규범, 신뢰 순으로 비중이 있는 것으로 나타났다. 그러나 네트워크, 호혜성, 참여는 통계적으로 유의미하지 않은 것으로 나타났다.

5. 결 론

의용소방대는 화재진압 및 인명구조 등의 소방 활동의 보조업무를 비상근적으로 수행하며 자발적인 사회봉사활동을 하는 조직이다. 최근에 들어서는 지역사회의 안전문화 조성을 위한 역할도 수행하고 있다. 또한 지역사회의 안전과 관련된 다양한 봉사활동을 하고 있다.

이러한 의용소방대 조직이 활성화가 되지 않아 이에 대한 연구가 활발하게 진행되어 왔다^(18,19). 본 연구 역시 의용소방대 조직의 활성화 방안으로 사회적 자본 형성을 통한 의용소방대 활성화방안을 제시하고자 한다. 의용소방대

는 지역사회의 안전관리를 담당하는 자발적인 사회봉사활동을 하는 조직이다. 그리고 의용소방대는 지역사회의 사회적 자본으로써의 역할을 수행하고 있지만 이에 대한 연구가 전혀 이루어지고 있지 않다. 본 연구는 의용소방대의 사회적 자본 형성에 있어 연구의 출발점이 될 수 있을 것이다.

연구의 결과를 요약하면 다음과 같다. 첫째, 측정변수의 일관성을 검증하기 위해 신뢰도(reliability) 분석결과 Cronbach's alpha값이 0.963으로 나타나 내적일관성이 유지되는 신뢰성 있는 도구이다. 둘째, 의용소방대의 사회적 자본 형성에 대해 영향을 미치는 관계를 알아보기 위하여 다중회귀분석을 실시 한 결과 사회적 규범이 가장 영향력 있는 변수이며, 그 다음으로는 신뢰가 의용소방대의 사회적 자본 형성에 영향력이 있는 변수로 나타났다. 그러나 네트워크, 호혜성, 참여는 통계적으로 유의미하지 않은 것으로 나타났다.

본 연구는 의용소방대원의 사회적 자본 인식을 조사하고, 분석하여 이를 토대로 지역사회 의용소방대의 사회적 자본 형성 방안을 제시하고자 한다.

연구의 결과 사회적 규범이 의용소방대 사회적 자본 형성에 가장 많은 영향을 미친 것으로 조사되었다. 의용소방대의 설치·명칭·구역·조직·정원·임면·훈련·검열·복제 및 복무 등에 관한 사항은 각 시·도 조례로 정하게 되어 있어 의용소방대 조직의 활성화에 많은 걸림돌이 되고 있다. 의용소방대를 육성·발전시키기 위한 독립된 법령 제정되어 법적 지위를 부여하여야 한다. 의용소방대 관련 법령의 내용에 운영에 관한 조직설계와 예산지원 그리고 체계적인 전문교육과 관련 지식을 갖출 수 있도록 의용소방대 지원시스템이 구축된다면 지역사회 안전관리자로서 자리매김 할 것이다.

또한 신뢰가 의용소방대 사회적 자본 형성에 영향을 미친 것으로 조사되었다. 소방활동에 있어서 의용소방대원 간의 신뢰는 매우 중요한 요소이다. 의용소방대원 간의 신뢰가 형성되어 있지 않다면, 위험한 소방환경 속에서 생명을 위협받는 상황에 직면할 수 있을 것이다. 의용소방대원

간의 신뢰가 높을수록 지역사회 안전활동의 효과성은 높을 것이다. 소방업무의 일부분 수행자로서 의용소방대원간의 강한 신뢰가 형성되어 조직전체의 신뢰를 기반으로 지역사회에 헌신한다면 우리나라의 지역사회 안전의 수준은 매우 높아질 것이다.

끝으로 본 연구는 강원도의 의용소방대원을 대상으로 연구한 내용으로 일반화하는 것은 다소 무리가 있다. 따라서 향후 이와 같은 한계를 참조하여 좀 더 폭넓고 다양한 연구가 이루어져야 할 것이다.

References

1. G. H. Jin, "A Study on Social Capital in Jeju", The Korean Association for Local Government Studies, Vol. 16, No. 3, p. 359 (2012).
2. S. W. Hong, "A Review on 'antisocial' Aspects of Social Capital", Korean Governance Review, Vol. 19, No. 2, p. 132 (2012).
3. D. W. Park, "Expanding the Social Capital for Disaster Management in Korea: Disaster Responses of Fire Service Organization", Chungbuk National University Ph.D., pp. 47-48 (2010).
4. S. W. Hong, "A Review on 'antisocial' Aspects of Social Capital", Korean Governance Review, Vol. 19, No. 2, p. 127 (2012).
5. D. W. Park, "Expanding the Social Capital for Disaster Management in Korea: Disaster Responses of Fire Service Organization", Chungbuk National University Ph.D., pp. 29-33 (2010).
6. K. K. Nam, "Some Issues in the Empirical Studies of Social Capital, its Formation and Effects", Journal of Governmental Studies, Vol. 13, No. 4, p. 298 (2007).
7. R. D. Putnam, "Making Democracy Work: Civil Traditions in Modern Italy", Princeton University Press, p. 67 (1993).
8. P. Bourdieu, "The forms of capital", In J. Richardson, ed. Handbook of Theory and Research for the Sociology of Education. New York: Greenwood, pp. 241-258 (1986).
9. R. D. Putnam, "Making Democracy Work: Civil Traditions in Modern Italy", Princeton University Press, p. 217 (1993).
10. H. B. Park and M. H. Kim, "Social Capital and Governance Capacity in Local Community", Korean Public Administration Review, Vol. 34, No. 4, pp. 179-181 (2000).
11. Y. R. Hong, "The Study on the Development of indicators and Measurement for Social Capital", Korean Educational Development Institute, pp. 48-50 (2007).
12. T. J. Kim, Y. S. Hyun, J. Y. Byen and D. H. Lee, "The Effectiveness Analysis of Social Capital and The Systematic Support of Measures", Korea Institute for Health and Social Affairs, pp. 27-44 (2010).
13. Samsung Economic Research Institute, "The Policy Issues for Expansion of Social Capital", Samsung Economic Research Institute, p. 6 (2009).
14. D. W. Park, "Expanding the Social Capital for Disaster Management in Korea :Disaster Responses of Fire Service Organization", Chungbuk National University Ph.D., pp. 89-95 (2010).
15. D. W. Park, "Expanding the Social Capital for Disaster Management in Korea: Disaster Responses of Fire Service Organization", Chungbuk National University Ph.D., p. 54 (2010).
16. H. B. Park and M. H. Kim, "Social Capital and Governance Capacity in Local Community", Korean Public Administration Review, Vol. 34, No. 4, p. 182 (2000).
17. D. W. Park, "Expanding the Social Capital for Disaster Management in Korea: Disaster Responses of Fire Service Organization", Chungbuk National University Ph.D., pp. 45-46 (2010).
18. G. S. Jeong, "The Active Measure of the Operation of the Volunteer Fire Brigade in Korea", Fire Science and Engineering, Vol. 23, No. 5, pp. 141-142 (2009).
19. J. D. Lee, M. O. Yoon and D. M. Choi, "A Study on the Revitalization Method of the Korean Volunteer Fire Brigade", Fire Science and Engineering, Vol. 22, No. 4, pp. 102-104 (2008).