



# “우리가 꿈꾸는 희망은 우리의 힘으로 반드시 실현될 것”

최외근  
한전KPS(주) 사장



- 동국대 행정학과 졸업
- 고려대 노동대학원 최고위과정 수료
- 서울대 국제대학원 GLP과정 수료
- 한전 경기사업본부 성남지점장, 노무처장
- 서울 강동지점 처장
- 한전KPS(주) 경영관리본부장 역임
- 한전KPS(주) 사장(13~)

사랑하는 한전KPS 가족 여러분!

희망찬 2016년 새해가 밝았습니다. 지난 한 해 동안 국내외 전력산업의 최일선 현장에서 자신의 직분을 다해주신 한전KPS 가족 여러분 모두에게 감사와 격려의 인사를 전하며, 아울러 새해에도 진취적인 기상으로 더 높은 목표를 향해 힘차게 도약하는 한 해가 되길 기원합니다.

한전KPS 가족 여러분!

지난해 우리는 전 임직원이 합심하여 노력한 결과, 지속 가능 경영, 품질 경영, 윤리 경영 등 여러 부문에서 의미 있는 성과를 창출했습니다. 이 자리를 빌어 각자의 자리에서 회사 발전을 위해 헌신하신 여러분께 깊이 감사드립니다.

하지만 조금 더 냉철하게 생각해 보면, 지난해 우리가 거둔 성과는 당초 기대에 미치지 못하는 것이었습니다. 발전 정비 산업의 불리한 환경 변화로 인해 국내 기존 사업의 성장성은 정체 상태를 보였으며, 해외 사업 및 대외 사업의 역량도 제자리걸음에 그쳤습니다.

이같은 결과를 놓고 보면, 혹시라도 우리가 말로만 위기를 외쳤던 것은 아닌지 다시금 생각해 보아야 할 것입니다. 더 나아가, 우리가 처한 현실에 우리 가족 모두가 위기 의식을 절실히 느끼지 못했다면 그것이야말로 우리가 처한 진짜 위기라 생각합니다.

저성장 시대로 접어든 오늘날의 경영 환경 속에서 생존해 나가기 위해 이제 우리는 전사적인 ‘위기 의식’의 재인식과 함께 혁신 수준의 발상 전환과 조직 변화를 이루어야 합니다.

또한 현실을 직시하여 우리의 사업 영역과 지향점을 보다 구체화하고 명확히 함으로써 ‘한전KPS의 미래 목표’를 가슴 속에 새겨야 하겠습니다.

### 다가오는 도전에 정면으로 응전해 나가야

친애하는 한진KPS 가족 여러분!

그동안 우리가 성장한 데에는 비교적 안정된 국내 발전 정비 시장이 큰 힘이 되어왔습니다. 하지만 오늘날 경쟁 패러다임은 빠른 속도로 변화하고, 뒤따라오던 민간 정비 회사 또한 우리와의 기술 격차를 좁혀 무시할 수 없는 경쟁자로 변해가고 있습니다.

해외 및 대외 사업의 경우 국내외 경기 침체 장기화의 영향에 따라 새로운 시장으로의 진입에도 많은 어려움을 겪고 있는 것이 사실입니다.

이처럼 어느 것 하나 우리에게 유리한 환경은 없습니다. 이 절체절명의 상황을 돌파하기 위해 우리가 해결해야 할 과제 또한 적지 않습니다.

무엇보다 기존 사업의 경쟁력을 획기적으로 강화하고, ‘한진KPS’라는 브랜드의 신뢰 구축에 더욱 힘써나가야 합니다.

국내 시장에서 우리의 지위를 확고히 하고, 해외 신규 사업 수주에 전사적인 역량을 결집시키는 등 우리의 전략을 새롭게 해 나가야 할 것입니다.

또한 ROMM, 원전 해체, EPC, 부품 공급 등 신성장 사업 확장을 통해 고부가가치 창출이 가능한 사업 구조로 변화시켜야 합니다.

더 나아가, 기존의 정비 서비스 제공에 국한된 우리의 역량을 O&M과 EPC를 결합한 발전플랜트 Total 서비스 제공이 가능한 수준까지 끌어올려야 합니다.

이처럼 우리가 이루어야 할 수많은 과제들이 있지만, 결코 어느 하나 소홀히 다루어서는 안 될 것입니다.

한진KPS 가족 여러분!

이제 우리는 새로운 출발선에 섰습니다. 우리 앞에 어떠한 시련이 닥치더라도 위축되거나 두려워하지 말고 다가오는 도전에 정면으로 응전해 나가야 합니다. 이에

우리 가족들 모두 다음과 같은 사항을 항상 염두해 두고 앞으로 우리 회사가 나아가야 할 미래의 이정표로 삼아 주시기 바랍니다.

### 기존 사업의 경쟁력 강화

첫째, 기존 사업의 경쟁력 강화입니다.

우리는 그동안 국내외 전력 설비 정비 시장에서 명품 정비를 통해 그 가치를 인정받아 왔습니다. 하지만 우리는 기존 사업이라는 토양에 더욱 깊이 뿌리내리기 위해 경쟁력을 강화해 나가는 것이 무엇보다 중요합니다.

국내 화력, 원자력 등 기존 시장의 환경 변화와 민간 발전 시장 성장 추세에 맞춘 경쟁 전략을 수립하고, 정비 서비스 기술과 프로세스 표준화를 통해 국내 정비 산업에서 우리의 역할을 재정립해 나가야 합니다.

아울러 신성장 동력 사업에 필요한 인적 자원 확보와 더불어 새로운 인재 양성을 위한 교육 훈련 체계를 개편해 나가야 할 것입니다.

뿐만 아니라, 수주에서 시공, 사후 관리까지 우리 회사만의 표준화된 마케팅 프로세스 구축을 비롯해 사업 타당성 분석에 기반한 영업 시스템을 정립해 나가야 할 것입니다.

### 신성장 사업 영역 더욱 확대

둘째, 신성장사업 영역을 더욱 확대해 나가야 합니다.

우리 회사의 지속 성장을 위해서는 창의적인 성장 모델이 필요합니다. 정비 기술 국산화 경험을 상품화하고, 발전소 단위를 넘어선 좀 더 큰 차원의 프로젝트를 개발하는 등 해외 사업의 안정성과 지속성을 확보해 나가야 합니다.

또한 UAE 원전 정비 수행을 통해 우리가 가진 서비스



역량을 강화해 주변 지역에 대한 마케팅 기반으로 활용함으로써 추가적인 사업 기회 확대를 모색해 나가야 할 것입니다.

이와 더불어 사업 전략과 연계된 R&D 전략 계획을 수립하고, 분산되어 있는 R&D 기능의 통합과 이전을 통해 조직 구조를 개편하고 추진 역량을 강화해 나가야 합니다.

아울러 신재생 및 송전 설비 EPC 사업의 수행 체계를 정립하고, 신재생 분야 발전 EPC 및 송전 설비 건설 프로젝트 수행 등 수익성을 고려한 사업 다각화에도 우리의 시야를 넓혀 나가야 할 것입니다.

### 장기 성장 사업 확보를 위해 전사적 역량 모아야

셋째, 장기 성장 사업 확보를 위해 전사적 역량을 모아야 합니다.

미래 지향적인 비전을 달성하기 위해서는 장기적인 안목에서 전략을 수립하고 도출된 핵심 전략 과제들을 철저하게 추진하여야 합니다.

Retrofit과 ROMM 사업에 있어서는 선진사와의 전략적 제휴가 동반되어야 하며, 원전 해체 사업 또한 고부가가치를 제고할 수 있는 기술·인력 등의 선제적 확보를 통해 주도적인 역할을 해내야 할 것입니다.

아울러 해외 O&M 사업을 확장한 발전 설비 운영 위탁 사업 및 국내외 장기 성장 사업 확보를 위한 투자 전략 또한 새롭게 만들어 나가야 할 것입니다.

### 새로운 시대가 요구하는 새로운 조직문화

마지막으로, 새로운 시대가 요구하는 새로운 조직문화를 만들어 나가야 합니다.

2025 중장기 전략 경영 계획을 포함한 회사의 경영

목표 달성은 결국 사람이 해나가는 것입니다. 이제는 말로써가 아닌 구체적인 행동으로 실천해 나가야 합니다.

본사 및 사업소의 리더는 솔선수범하여 직원의 의식 변화를 이끌고 지속 성장을 위한 바람직한 기업 문화 확산에 앞장서야 하며, 직원들 또한 창의적이고 생동감 있는 한전KPS만의 기업 문화를 만들어 나가는 데 적극적으로 동참해야 할 것입니다.

본사와 사업소 간 원활한 소통으로 회사의 주요 정책들이 사업소 현장 직원들까지 공유되고 우리의 비전과 목표 달성을 위해 전 직원이 일사분란하게 협조하는 기업 문화를 만들어 나가는 데 최선의 노력을 경주해 주시길 당부 드립니다.

### 신념과 자긍심으로 힘차게 새 출발

한전KPS 가족 여러분!

이제 우리의 목표는 정해졌습니다. “꿈을 꾸자. 꿈은 희망을 버리지 않는 사람에게겐 선물로 주어진다.”라는 아리스토텔레스의 말처럼 우리 모두가 꿈꾸는 희망은 우리 한전KPS 가족 여러분의 힘으로 반드시 실현될 것입니다.

미래는 우리가 얼마나 준비하느냐에 따라 얼마든지 달라질 수 있습니다. 새로이 시작되는 2016년에도 우리에게 수많은 어려움이 다가오겠지만, 우리의 희망찬 미래를 향한 아름다운 도전은 계속되어야 합니다.

우리 한전KPS 가족 모두가 신념과 자긍심을 가지고 힘차게 새 출발을 다짐합니다.

끝으로, 우리 가족 모두의 새해 소망이 뜻하는 대로 이루어지고 평안이 함께하기를 기원합니다. 여러분 모두 새해 복 많이 받으십시오. ☺