

# 경력단절여성의 계획된 우연역량이 창업의지에 미치는 영향에 관한 연구: 개인 환경요인의 조절효과를 중심으로

정인구 (호서대학교 벤처대학원 벤처경영학과 박사과정)\*

양동우 (호서대학교 벤처대학원 벤처경영학과 교수)\*\*

## 국문 요약

최근 경력단절여성의 사회 복귀 정책의 일환의 하나로 창업으로의 진로가 강조되고 있다. 이를 위해 본 연구에서는 경력단절여성의 계획된 우연역량이 창업의지에 미치는 영향에 대하여 연구하였다. 개인의 환경요인인 성공적 역할모델과 사회적 지원세력의 조절효과를 검증하였다. 경력단절 경험이 있는 여성 139명을 대상으로 실증분석 한 결과는 다음과 같다. 첫째, 경력단절여성의 계획된 우연역량이 창업의지에 긍정적 영향을 주었다. 둘째, 경력단절여성의 계획된 우연역량과 창업의지와 관계에서 성공적 역할모델은 조절효과는 나타나지 않는 경로 검증되었다. 셋째, 경력단절여성의 계획된 우연역량과 창업의지와 관계에서 사회적 지원세력의 조절효과는 나타나지 않는 경로 검증되었다. 경력단절여성들에게는 개인 환경요인의 조절효과 보다는 개인의 심리적역량인 계획된 우연역량이 창업의지에 직접적인 영향을 미치는 것으로 확인되었다.

경력단절여성의 창업의지를 높이기 위해서는 창업의 접근성을 높이고 창업에 대한 인식을 높일 수 있는 심리적 역량강화 프로그램의 개발이 필요하다. 또한, 경력단절여성의 창업의지의 고취는 계획된 우연역량을 향상시키는 노력과 동시에 경력단절 후 창업에 성공한 역할모델과 성공사례 발굴 등의 노출 기회를 지속적으로 확대할 필요가 있고, 창업기회를 발견할 수 있도록 용기, 조언, 변화 관리에 도움을 줄 수 있는 사회적 지원세력을 확대해 나가는 것이 필요하다.

핵심주제어: 경력단절여성, 계획된 우연역량, 성공적 역할모델, 사회적 지원세력, 창업의지

## I. 서론

### 1.1 연구배경

현대 경제활동의 흐름은 여성창업에 많은 비중을 두고 있으며, 여성 창업의 성공적인 효과를 위해서는 경제활동의 핵심 인력으로 대두되는 경력단절여성의 활동이 절실히 필요한 시점이다(황선주, 2017). 창업은 국가적으로 일자리 창출 및 경제발전에 기여하고 창업하는 자에게 경제적인 부와 사회적 지위 등의 혜택을 줄 수 있는 기회를 제공한다(김영화·양동우, 2019). 경력단절여성에 관한 최근 연구동향은 경력단절이나 재취업 영향요인, 그 경험에 대한 인식을 묻는 형태의 연구들이 많다(한운옥·이영민, 2019). 경력단절여성의 진로에 관련한 질적 연구들은 경력단절 후 노동시장 재진입을 위해 심리적 특성과 사회적 지원을 함께 고려하여야 함을 강조하고 있다(박은주·전형미, 2017; 윤혜경, 2008; 은혜경·김창대, 2011; 장서영, 2008; 손영미·이지혜, 2019). 이와 같은 연구들은 재취업요인에 관련한 연구들이 대부분이다. 경력단절단절여성의 창업을 예

측하는 개인의 심리적, 환경요인을 함께 고려한 양적연구는 부족한 실정이다. 경력단절이 여성 개인 한 사람의 문제에 비롯된 것이 아니기 때문에 이들의 창업도 개인 특성과 일과 가정 양립을 가능하게 하는 사회·환경적인 지원들이 필요하다.

경력단절예방을 위해 ‘여성새로일하기센터’가 전국 158개소가 운영되고 있으며, 다양한 상담, 멘토링·코칭 등을 제공하고 있다(여성가족부, 2020). 출산, 가족 돌봄 등으로 경력단절 또는 미취업중인 여성과학인의 R&D경력 복귀사업을 지원하고 있다(과학기술정보통신부, 2020). 국가 차원에서 다양한 프로그램 정책적인 지원을 펼치고 있지만, 창업보다는 재취업에 집중되어 있다. 이런 정책적 지원에도 경력단절여성에게는 재취업의 장벽이 높게만 느껴진다. 재취업을 하더라도 노동조건, 임금 등에서 불이익을 경험하고, 노동시장의 차별적인 구조로 인해 다시 경력단절을 경험하게 된다.

2018년 기준 우리나라의 여성 고용률은 57.2%로 OECD 국가의 평균 여성 고용률 65%보다 낮은 수준에 머물러 있다(통계청, 2019). 노동시장의 구조적 한계를 극복하기 위해서는 경력단절여성의 경제활동 참여 경로로 창업에 대한 관심을 지속적

\* 주저자, 호서대학교 벤처대학원 벤처경영학과 박사과정, inpop1004@naver.com

\*\* 교신저자, 호서대학교 벤처대학원 벤처경영학과 교수, dwyang@hoseo.edu

· 투고일: 2020-07-03 · 수정일: 2020-09-09 · 수정일: 2020-10-11 · 게재확정일: 2020-10-21

으로 증가시켜야 할 필요가 있다. 우리나라 창업기업의 여성 대표자 비율이 남성대표자 비해 약 20% 낮은 수준에 머물러 있고, 여성 기업가의 산업별 분포 비중이 숙박업 및 음식업, 교육 서비스업 등 소규모 서비스산업에 집중되어 있다(중소벤처기업부, 2020). 경력단절여성의 창업을 증가시키기 위해서는 사회적으로 창업환경이 조성되어야 하고, 적극적인 정부지원과 함께 경력단절여성의 적극적인 노력이 필요하다.

1990년대 후반부터 2017년까지 여성에 경력단절현상에 대한 문제의식에 기초한 다수의 연구가 발표되었지만, 노동시장 재취업을 활성화하는 방안들을 제안한 연구들이 주로 이루어 졌다(한운옥이영민, 2019). 여성의 경력단절에 관한 연구가 20여 년 동안 이루어져 오고 있지만, 주로 재취업에 방향이 맞추어져 있어, 경력단절여성의 창업과 관련한 연구가 부족한 실정이다.

경력단절여성의 창업의지와 관련한 연구들은 신뢰성, 위험추구성, 창의성과 창업의지와 영향관계, 역할갈등, 여성차별, 네트워크(이남희, 2016; 최진숙 외, 2019)와 같은 태도와 주관적 규범이 창업의지에 미치는 영향관계를 확인하는 연구들이다.

이에 본 연구에서는 Mitchell et al.(1999)의 연구 결과를 토대로 계획된 우연역량을 예기치 않게 일어나는 사건들을 긍정적인 기회로 만들기 위한 심리적역량으로 정의하고, 낙관성, 유연성, 인내심, 호기심, 위험감수성의 5가지로 구성하여 창업의지와 인과관계를 검증함으로써 경력단절여성의 계획된 우연역량의 중요성을 규명하고자 한다. 다음으로 경력단절여성의 계획된 우연역량과 창업의지의 관계에 영향을 주는 성공적 역할모델의 상호작용 효과를 규명하고자 한다. 마지막으로, 경력단절여성의 계획된 우연역량과 창업의지의 관계에 영향을 주는 사회적 지원세력의 상호작용 효과를 규명하고자 한다.

## II. 이론적 배경

### 2.1 경력단절여성의 정의와 실태

#### 2.1.1 경력단절여성의 정의

정부는 여성의 경제적 자립과 자아실현 및 국가경제의 지속적 발전에 이바지함을 목적으로 2008년 6월 「경력단절여성의 경제활동촉진법」을 제정하였다. 이 법 제2조에 의하면 경력단절여성을 ‘임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성 중에서 취업을 희망하는 여성’으로 규정하고 있다. 이러한 경력단절여성의 경제활동을 촉진하기 위한 법을 제정하고, 지원하게 된 이유는 경력단절을 경험한 여성이 심리적, 경제적, 사회적 측면에서 삶을 영위하는데 다양한 어려움에 직면할 뿐 아니라(전연숙·주영아, 2016), 더 나아가 사회 전반적으로 여성의 경제활동 참여율 저조가 국가경쟁력에 부정적인 영향을 미치기 때문이다(서영주 외, 2009).

경력단절여성에 대한 국내연구는 미래 국가, 경쟁력 확보 차원에서 정부기관과 국책 연구기관의 주도로 이루어진 측면이 많아 ‘경력단절여성’이라는 용어에 대한 학술적 합의는 아

직 없다고 할 수 있다(은혜경, 2010). 여성의 경력단절에 대한 연구들은 누구를 경력단절여성으로 볼 것인지와 관련하여 기본적으로는 「경력단절여성 등의 경제활동 촉진법」에서 제시한 개념에 따르고 있다.

전혜숙(2010)은 경력단절여성을 경제활동을 중단했거나 한 적이 없는 여성 중에서 취업을 희망하는 여성으로 정의하였고, 김난주 외(2013)는 경력단절여성은 ‘과거에 경력단절 경험이 있는 여성중 비취업 상태와 취업상태인 경력단절여성까지 경력단절여성의 범주에 포함 한다’고 하였다. 안현옥(2016)은 「경력단절 여성 등의 경제활동 촉진법」에서 규정하고 있는 경력단절 여성을 자발적, 비자발적인 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동경험이 없는 모든 여성으로 정의하였다. 임다희(2017)는 과거 노동시장에 참여하였다가 다양한 이유로 노동시장 참여에 단절을 겪은 여성들이며, 환경적 요인 등으로 인해 구직의사가 있지만 비자발적 실업상태에 있는 여성으로 정의하였다. 김나경(2018)은 경제활동을 해 본 경험 없거나 경제활동을 중단한 여성들 중 취업을 희망하는 여성으로 정의하였다. 한운옥(2020)은 경력단절여성을 결혼, 임신, 출산, 자녀양육 등과 같은 여성의 생애사적 사건이 주된 계기가 되어 퇴직을 경험했던 여성과 자발적, 비자발적으로 퇴직을 경험했던 여성으로 정의하였으며, 연구자의 문제의식에 따라 조금씩 다르게 정의하기도 한다고 하였다(한운옥, 2020).

따라서, 본 연구에서는 여성의 경력단절이 창업의지에 미치는 요인이 무엇인지를 파악하고자 함에 목적이 있다. 이런 연구목적에 맞추어 경력단절여성은 임신·출산·자녀양육 등과 같은 여성의 생애사적인 사유로 퇴직을 경험했던 여성과, 자발적 또는 비자발적으로 퇴직을 경험했던 여성으로 정의하고자 하며, 현재 재취업과 비취업 상태의 일자리 이탈 경험이 있는 여성만을 연구대상으로 하였다.

#### 2.1.2 경력단절여성의 경제활동 실태

2000년 대 초반부터 여성의 경력단절 문제가 사회적으로 활발하게 논의되어 오고 있다. 여성의 경우 결혼, 출산, 육아로 인해 경력단절을 경험하고 자녀가 어느 정도 성장한 후 다시 노동시장에 재진입하게 되는 전형적인 M자 곡선의 형태를 띠게 되는데, 이는 여성이 가정생활과 병행하여 경력을 관리하는 것이 어렵다는 현실을 반영하고 있음을 알 수 있다. 선진국들의 여성경제활동 참가율과는 달리 여성의 임신, 출산, 양육 등의 경력단절 현상이 나타나는 것은 우리나라에서만 나타나는 매우 독특한 현상이다(이우권, 2019).

2018년 기준 우리나라의 여성 고용률은 57.2%로 OECD 국가의 평균 여성 고용률 65%보다 낮은 수준에 머물러 있다(통계청, 2019). 미국의 경우 2세이하 자녀를 둔 여성의 40%가 노동시장에 참여하고 있고, 6세이하 자녀를 둔 여성의 60%가 노동시장에 참여하고 있다(Byker, 2016). 우리나라 여성의 경제활동 참가율은 미국뿐만 아니라, 여러 선진 국가에 비해 10%이상 낮은 수준에 머물러 있다. 남성의 경우 경력이 시작

된 후 지속적으로 취업상태를 유지하는 게 일반적이지만, 여성의 경우 임신, 출산, 육아 등의 생애사적인 사건의 일차적인 책임이 집중되어 있기 때문에 비취업상태에 머무르거나 노동시장에서 퇴장하는 양상이 많이 나타난다. 또한, 정부의 다양한 지원정책을 실시함에도 재취업 시 노동조건이나 임금 측면에서 불이익을 경험하고, 노동시장의 차별적인 구조로 다시 경력단절을 경험하게 된다. 이런 구조적 한계를 극복하기 위해서는 활발하게 자신의 역량을 발휘할 수 있는 창업을 대안으로 고려해 볼 필요가 있다. 또한, 경력단절여성의 성공적인 창업활동을 위해 창업으로의 태도와 환경을 변화시키고 끊임없이 창업기회를 발견하는 등 심리적역량을 강화시켜나갈 필요가 있다.

## 2.2 계획된 우연역량(Planned happenstance Skills)

삶에서 발생하는 우연적 사건은 개인의 진로발달 및 진로행동에 긍정적 혹은 부정적으로 영향을 미치며(Rojewski, 1999), 이러한 우연적 사건들이 개인의 노력 여하에 따라 긍정적으로 작용한 경우를 일컬어 ‘계획된 우연(Planned Happenstance)’이라 한다(Mitchell et al., 1999). 계획된 우연은 우연 사건의 가능성에 대해 능동으로 행동하는 방법이며 우연을 기회로 만들고자 하는 능동적인 과정이라 할 수 있다(손은령, 2012). 계획된 우연역량(planned happenstance skills)은 개인의 의지와 상관없이 예기치 않게 일어나는 사건을 개인의 노력 여하에 따라 의미 있는 경험의 기회로 만드는 기술을 의미한다. 계획된 우연역량은 개인적 특성으로 환경에 대처하며 미래를 준비하는 태도를 말하며, 유전적인 요인, 환경적 조건, 학습경험이나 사건 등의 상호작용으로 형성된다(krumboltz et al., 1975; Mitchell, 1990).

Mitchell et al.(1999)은 경력 기회로 우연을 인식하고, 우연을 기회로 만들기 위해 필요한 5가지 주요 역량을 제안하였는데 그 주요 역량에는 호기심, 인내심, 유연성, 낙관성, 위험감수성 등이 있다. 호기심(curiosity)은 새로운 것에 대한 기회 탐색을 의미하며, 인내심(persistence)은 좌절에도 불구하고 끊임없이 노력하는 것을 말한다. 유연성(flexibility)은 태도와 환경을 변화시키는 것을 의미하며, 낙관성(optimism)은 가능한 새로운 기회를 얻을 수 있도록 긍정적으로 바라보는 것을 의미하며, 위험감수성(risk taking)은 불확실한 결과에 직면하더라도 행동하는 것을 말한다. 또한 Krumboltz(2009)와 Krumboltz et al.(2013)의 계획된 우연이론에서 확장된 우연학습이론(Planned Learning Theory)에서는 개인의 경력에 예기치 않은 사건의 존재를 제거하는 다른 경력 이론과 달리 예기치 않은 사건을 경력개발에 유용한 기회로 삼을 수 있어야 한다고 하였다.

장진이 외(2017)는 계획된 우연역량의 개념화와 진로상담으로의 도입을 위한 델파이 연구를 진행하였고, 계획된 우연역량(Planned Happenstance Skill)을 기술(Skill)이 아닌 역량(Competence)으로 개념화하여 계획된 우연 역량으로 명명하고 이를 구성하는 하위요

소를 탐색하고자 하였다. 정규영(2018)의 연구에서도 계획된 우연기술을 계획된 우연역량으로 사용하고 있다.

따라서, 본 연구에서는 계획된 우연역량은 새로운 것에 대해 예기치 않게 일어나는 사건들을 긍정적인 기회로 만들기 위한 개인의 심리적역량으로 정의하고자 하며, Mitchell et al.(1999)의 연구 결과를 토대로 낙관성, 유연성, 인내심, 호기심, 위험감수성을 주요 요소로 구성하였다.

## 2.3 개인의 환경요인

### 2.3.1 성공적 역할모델(Successful Role Models)

성공적 역할모델은 직·간접적으로 타인에게 영향을 미치는 대부분 성공한 인물들로, 인간은 관찰을 통해 새로운 기술과 행동들을 배우게 되는데 이러한 관찰의 대상이 되는 사람들을 역할모델(Bandura, 1977)이라 한다. 성공적 역할모델은 개인의 관심사와 관련된 사람을 선택하기 때문에 실제 현존하는 인물이 될 수도 있고, 역사적 인물이 될 수도 있지만, 주로 자신의 처지와 비슷한 역할모델의 경험이 자신의 삶에 적용될 수 있다. 성공적 역할모델은 다양한 영역에서 존경을 받거나 특정한 상황과 현장에서 실질적이고 의미 있는 영향을 줌으로써 다른 사람에게 영향력을 행사하는 사람이다(Nauta & Kokaly, 2001). 본보기의 대상이 되는 인물이 본받고자 하는 사람과 직접적으로 만날 수 있거나 사회적 관계를 맺고 그 영향력이 매우 다양한 영역에서 가능하고, 일반적으로 동기, 흥미, 가치관, 태도 등에 영향을 미칠 수 있다(박세미, 2009). Basow & Howe(1980)는 타인의 삶과 행동에 특정한 방식으로 영향을 미치는 사람으로 정의하였고, Pleiss & Feldhusen(1995)은 살아가는 과정에서 본받고 싶은 가치를 가지고 있는 사람으로 정의하였다. Crant(1996)는 자신의 성공 경험을 토대로 자신과 유사한 방향으로 성공을 성취할 수 있도록 안내하고, 성공적인 역할모델의 예로서 영감을 준다고 하고 하였다. 육창환·전인오(2014)와 이상화(2016)는 잠재적 창업가의 창업 성공에 대한 중요한 역할을 해주는 인적자본으로, 자신이 살아가는 과정에 어떠한 형태로든 지대한 영향을 주는 사람이라고 하였다. 조영조·이보영(2016)은 성공한 창업가로서 잠재적창업자가 창업할 경우 역할모델로 삼을 만한 인물로 정의하였다.

따라서, 본 연구에서는 성공적 역할모델은 여성의 창업 성공에 중요한 역할을 하는 인적자본으로, 창업을 할 경우 역할 모델로 삼을 만한 성공한 사람으로서 배움과 관찰의 대상이 되는 인물 보유 정도로 정의하였다.

### 2.3.2 사회적 지원세력(Social Support Forces)

사업을 할 경우에 정서적, 기술적 도움을 받을 수 있는 존재가 사회적 지원세력이다(Carsrud et al., 1987; Gnyawali & Fogel, 1994; 재인용). 사회적 지원세력은 창업에 있어서 지원과 동기부여, 전문적 조언과 상담, 사례와 역할모델, 기회 정보, 자원 등의 접근을 제공한다(Manning et al., 1989). 사회적

지원세력은 창업과 관련하여 기업가, 부모, 멘토 등 다양하게 존재할 수 있고, 창업에 대한 관심을 높여 줄 수 있는 역할을 한다(유연호·양동우, 2008). 육창환(2015)은 사회적 지원세력이란 창업 시에 잠재적 창업자가 주변으로부터 창업에 대한 정보와 전문적인 도움을 받을 수 있는 존재를 말한다고 하였다. 따라서, 본 연구에서는 사회적 지원세력은 창업을 할 경우 지원과 동기부여, 전문적 조언과 상담, 기회, 정보자원 제공의 도움을 받을 수 있는 세력 보유 정도로 정의하였다.

## 2.4 창업의지와 여성의 창업실태

### 2.4.1 창업의지(Entrepreneurial intention)

Ajzen(1985, 1987, 1991)의 계획된 행동이론(Theory of planned Behavior: TPB)은 창업의지와 창업행동의 이론적 배경이 되는 대표적인 모델이다. Ajzen(1991)의 계획된 행동 이론(Theory of Planned Behavior)에 따르면 행동의지와 실제 행동 간에는 강한 상관관계가 존재하며 의도가 실제 행동의 기초가 된다고 가정하였다. 창업의지는 창업과정(entrepreneurial process)을 이해하는 핵심적 개념으로 개념적·실증적 연구가 주로 이루어져 왔다(Krueger & Brazeal, 1994; 윤지영·이은정, 2013; 이정원 외, 2013; 재인용). Fishbein et al.(1980)과 Ajzen(1991)은 기업가 정신에 바탕을 둔 새로운 조직의 건설이라는 목적을 이루고자 하는 것을 개인의 의지라고 하였으며, 또한 창업이라는 긴 과정의 첫 단계이며, 창업에 대한 행위 의도적 태도라고 주장하였다. 창업의지는 새로운 조직을 설립하기 위한 의사결정과 행위를 형성하기 때문에 창업과정을 이해하는 데 있어 가장 핵심적인 개념으로 간주되어진다고 하였다(Franco et al., 2010; 박시사·강성일, 2007; 성창수·김진수, 2011; 이병관·이병수, 2016). Linan & Chen(2009)과 박재환·최민정(2016)은 새로운 사업을 시작하려고 하는 대학생들의 의지를 창업의지로 정의하였다. 정용화·하규수(2012)는 바로 시작하는 창업여부가 아니라 예비 창업자가 미래에 자발적으로 창업할 가능성에 관한 자신의 평가를 나타낸다고 하였다(박지유, 2014). 박지선(2015)과 최서윤(2016)은 창업의지를 자신의 사업을 소유하거나 새로운 사업을 시작하려는 욕구로 정의하였으며, 서성열(2019)은 기업을 창업하겠다는 마음의 상태로 창업의지를 정의하였다. 그러므로 선행연구들은 창업의지를 실질적이고 즉각적인 창업이라기보다는 가까운 미래나 향후에 행동으로 옮기기 위한 현재 자신의 평가나 자신의 노력으로 보고 있다. 따라서 본 연구에서는 창업의지는 즉각적인 행동이라기보다는 가까운 미래에 창업하고자 하는 의지가 열정 정도로 정의하였다.

### 2.4.2 여성의 창업실태

여성창업은 경제활동 진입장벽이 두터운 노동시장의 구조적 한계를 극복하는 일자리 창구로서 여성들은 경제활동 참여 경로로 창업을 적극적인 대안으로 선택할 필요가 있다. 창업에 성공하여 기업을 운영하는 여성 창업가들은 창업 당시 주변 창업가의 사례가 가장 주요한 롤 모델(Role Model)이고,

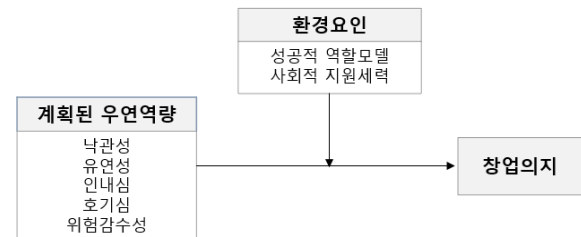
자유로운 시간이나 더 많은 수입 획득이 창업의 자발적인 동기이다. 창업가의 창업 전 노동이력(직업, 직종)은 창업분야와 밀접히 관련되어 있으며 선배 기업가의 기업운영 경험 등은 창업가들에게 유의미한 정보를 제공한다(안수영, 2019).

통계청에서 실시한 2018년 전국사업체조사보고서에 따르면 여성 대표자 기업은 남성 대표자 기업보다 숙박업 및 음식점업 60.6%, 교육 서비스업 56.5%, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 48.1%의 비중이 높다(통계청, 2019). 미국의 여성창업은 1980년 이후부터 활발하게 전개되었는데, 초기 전통적 여성창업은 서비스 업종에서의 소규모 창업이 다수를 차지했다(임채관·김향란, 2009). 2019년 창업기업실태조사에 따르면 창업자 성별 분포는 남성 58.6%로 여성 41.4%로 여성이 남성보다 18.2% 낮은 것으로 보고되었다(중소벤처기업부, 2020). 여성가족부의 여성창업을 활성화하고 여성창업생태계 활성화 기반을 마련하고자 경력단절여성에게 취업 위주의 교육이 아닌 창업에 도움이 되는 교육 뿐 아니라 창업경진대회, 멘토와 멘티의 연결 등 다양한 프로그램들을 시행하고 창업 자금 지원 및 대출 등의 많은 노력을 하고 있다(황선주, 2017). 이러한 다양한 지원에도 불구하고 여전히 경력단절여성의 창업은 저조한 실정이다.

## III. 연구모형 설계 및 가설 설정

### 3.1 연구모형

본 연구는 경력단절여성을 대상으로 계획된 우연역량이 창업의지에 미치는 영향을 알아보고자 한다. 조절변수로 성공적 역할모델 사회적 지원세력을 설정하여 계획된 우연역량과 창업의지간의 관계에서 어떠한 역할을 하는지를 검증하고자 한다. 연구모형은 <그림 1>과 같다.



<그림 1> 연구모형도

### 3.2 계획된 우연역량과 창업의지

경력단절여성의 창업의지에 영향을 주는 결정요인으로 개인 특성(황선주, 2017), 역할갈등, 여성차별, 네트워크(이남희, 2016), 심리적 특성, 창업교육(전혜진, 2014), 창업행위에 대한 태도와 주관적 규범(최진숙 외, 2019) 등 개인적 특성과 태도에 관한 연구가 진행되고 있지만 여전히 부족한 실정이다. 황

선주(2017)는 개인 특성의 구성요소를 신뢰와 성취욕구로 보고, 신뢰는 창업의지에 유의미한 영향을 준다고 하였고, 성취욕구는 유의미하지 않다고 하였다. 전해진(2014)은 성취욕구, 위험감수성, 시장개척성을 심리적 특성으로 보고 창업의 지와의 영향관계에 정(+의 영향을 미친다고 하였다.

예비창업자를 대상으로 하는 창업의지와 영향관계를 다룬 연구들도 다양하게 진행되어 오고 있는데, 개인적 특성(박지선, 2015; 박지유, 2014; 최서윤, 2016; 허병준, 2020), 창업효능감(박재환·최민정, 2016), 창업가의 역량(서성열, 2019), 성격요인(Ozaralli & Rivenburgh, 2016) 등 이다. 주로 이들 연구들은 개인적 특성을 혁신성향, 위험감수성향, 창의성, 성취욕구, 혁신 등의 하위요소로 구성하고 창업의지와 영향관계를 밝히고 있다. 최서윤(2016)은 성취욕구, 위험감수성, 혁신성을 개인적 특성으로 보고 이들과 창업의지와 관계가 긍정적인 관계가 있음을 보여주었다. 박재환·최민정(2016)은 창업효능감을 Chen et al.(1998)이 제시한 창업과정의 마케팅, 혁신, 경영, 위기관리, 재무관리에서 요구되는 여러 역할과 과업을 성공적으로 수행할 수 있다는 개인의 믿음으로 정의하고, 창업효능감과 창업의지가 정(+의 영향관계가 있음을 검증하였다.

McClelland(1973)는 기초 특성이란 다양한 상황에서 개인의 행동을 예측할 수 있게 도움을 주는 개인 성격의 심층적이고 지속적인 측면을 말하며, 역량이 행동이나 수행의 원인이며, 행동과 수행을 예측할 수 있다고 하였다. 경력단절여성들의 창업과정에는 예측하기 힘들거나, 예측할 수 없는 수많은 변인(우연)들이 영향을 미치며, 변인(우연)이 기회로 변화되어 활용되기도 한다(손은령, 2012). 경력 기회로 우연을 인식하고, 우연을 기회로 만들기 위해 필요한 역량에는 호기심, 인내심, 융통성, 낙관성, 위험감수성 등이 있다(Mitchell et al, 1999). 계획된 우연역량은 개인의 특성을 나타내는 변인으로 환경에 적응하고 미래를 준비하는 태도를 말한다(Mitchell, 1990). 서성열(2019)은 기술적 역량과 새로운 아이디어를 가지고 새로운 생각을 자주하며, 새로운 방법으로 어떤 일을 추진하고 창의적인 아이디어로 문제를 해결하는 능력인 창의적 역량을 창업의지에 영향을 주는 결정요인으로 보고 창업의지와 정적 영향관계가 있음을 검증하였다. 강소희(2016)는 진로결정자기효능감을 높이기 위해서는 우연을 긍정적이고 적극적으로 활용할 수 있도록 사회적 지지를 구축하고 계획된 우연역량을 개발하여야 한다고 하였다. 김계현(2018)은 경력단절여성의 계획된 우연기술과 사회적지지가 진로준비행동에 미치는 영향 관계에서 호기심, 인내심, 낙관성이 높을수록 진로준비행동에 긍정적 영향을 미친다고 하였다.

Ozaralli & Rivenburgh(2016)는 미국과 터키 대학생들의 기업가적 행동에 관한 비교연구에서 창업 의도에 영향을 미치는 결정요인으로 사회적 경험과 교육, 경제적·정치적 상황, 그리고 성격요인을 보았다. 성격요인의 하위변인으로 낙관성, 위험감수성, 혁신성을 제시하였다.

이상의 선행연구들을 정리해 보면 개인적 특성의 하위변인들은 창업의지에 긍정적인 영향을 미침을 알 수 있고, 계획된

우연역량의 하위변인들은 진로준비행동에 긍정적 영향을 미침을 알 수 있다. 이러한 선행연구들을 근거로 하여 계획된 우연역량이 창업의지에 긍정적인 영향을 미칠 것으로 예측하였다.

따라서 본 연구에서는 개인의 특성 중 심리적인 역량을 주된 변수로 보고 계획된 우연역량이 창업의지에 긍정적인 영향을 미치는 지를 검증해 보고자 다음과 같은 가설을 설정하였다.

**가설 1: 경력단절여성의 우연역량은 창업의지에 긍정적인 영향을 미칠 것이다.**

### 3.3 개인 환경요인의 조절효과

창업의지의 영향요인은 창업자의 개인적 특성으로만 설명될 수 없으며, 개인의 특질과 환경적 요인의 상호작용을 통해서 이루어지고 있다(Greenberger & Sexton, 1988). 계획된 우연역량은 개인의 특성을 나타내는 변인으로 환경에 적응하고 미래를 준비하는 태도를 말하며, 학습경험, 유전적 요인, 환경적 요인이나 사건 등의 상호작용으로 형성된다(Mitchell, 1990). 역할 모델과 멘토십, 사회적 네트워크, 개인네트워크, 사회적지원세력, 사회적 인식 등의 환경요인이 중요한 요인으로 부각되고 있고, 창업가의 내·외부의 다양한 환경요인들이 상호작용에 의해 영향을 주고받는다(Dehurst & Horobin, 1998; 전해진·박재환, 2015; 재인용). 경력단절여성의 창업동기 및 창업의지의 형성은 창업을 할 수 있도록 적극적으로 지원해 주거나, 주변에 역할모델로 삼을 만한 사람 등과 같은 개인의 환경요인과 상호작용을 통해서 강하게 나타날 수 있을 거라 예측된다.

따라서, 본 연구에서는 성공적 역할모델과 사회적 지원세력을 개인의 환경요인의 중요한 변인으로 보고 이들의 계획된 우연역량과 창업의지와 관계를 조절하는지를 검증하고자 하였다.

#### 3.3.1 성공적 역할모델의 조절효과

성공적 역할모델은 개인에게 사회 비교모델을 제공하며 개인은 자신의 상황과 경험을 역할모델과 비교하게 된다(Gibson, 2003). 성공적 역할모델은 어떤 사람을 모범으로 삼아서 자신이 어느 정도 성공을 이룰 때 까지 모델로 삼을 수 있는 사람을 말하며, 정보와 지원의 원천이 될 수 있다(정수성·김도현, 2019). 윤방섭(2004)은 부모는 개인이 성장하는 과정에서 가장 강력한 역할모델이 되지만, 역할모델은 부모이외에도 가까운 친지, 친구, 등 다양하게 존재할 수 있으며, 역할 모델이 창업의지에 긍정적 영향을 미친다고 하였다. Van et al.(2006)의 미국과 멕시코 두 국가의 대학생을 대상으로 한 연구에서 창업의도에 영향을 미치는 가장 중요한 인물이 아버지라 응답하였다. 진주형·박병진(2016)는 청년들은 역할모델

로서 가족들보다는 지인들을 통해서 창업사례를 실질적이고 긍정적으로 경험할 수 있다고 하였다. 역할모델과의 유사성이 높을수록 역할모델의 성공경험은 더 많은 영향을 미치며 지인이 창업에 성공하였을 경우에 창업에 대한 자신감이 상승되어 자신도 창업에 성공할 수 있다고 믿게 된다(Buunk et al., 2007). 주변에 성공적으로 사업을 하고 있는 사람을 잘 알고 있을 때 창업에 대한 자신감이 높게 나타나고(육창환, 2015), 창업을 선호하고 성공적 역할모델 보유 정도가 많을수록 창업의지가 높게 나타난다(조영조이보영, 2016).

김수연 외(2019)는 회복탄력성이 기업실패 창업가의 창업의도에 미치는 영향관계를 역할모델이 조절하지 못한다고 하였다. 성공 역할모델은 다른 사람들에게 유사한 성공을 성취할 수 있도록 안내하고, 실패 역할모델은 유사한 실패를 회피하도록 하는 사례로 작용한다(Crant, 1996).

이상의 선행연구들을 정리하면, 독립변수로서 성공적 역할모델은 창업의지에 긍정적인 영향을 미침을 알 수 있다. 김수연 외(2019)의 연구에서 사용된 역할모델은 실패 역할모델로서, 본 연구에서는 성공적 역할모델 중심으로 조절효과를 보고자 한다. 창업의지와 관련하여 성공적 역할모델의 조절효과에 대한 선행연구가 부족하므로, 경력단절여성의 성공적 역할모델이 계획된 우연역량과 창업의지 사이를 조절할 것으로 예측하여 이들의 영향관계를 조절하는지를 규명하고자 다음과 같은 가설을 설정하였다.

**가설 2: 성공적 역할모델은 계획된 우연역량과 창업의지의 영향관계를 조절할 것이다.**

**3.3.2 사회적 지원세력의 조절효과**

사회적 지원세력은 청소년들에게 창업에 대한 관심을 높여 줄 수 있는 역할을 하는 존재로서 창업자뿐만 아니라 기업가, 부모, 멘토 등 다양하게 존재할 수 있다(유연호·양동우, 2008). 또한, 새로운 지식을 습득하거나 활용하는데 긍정적인 영향을 줄 수 있는 가치 있는 자산이 될 수 있다(허문구, 2011).

육창환(2015)은 사회적 지원세력을 창업가의 환경특성으로 보았으며, 창업의지에 긍정적인 영향을 미친다고 하였다. Neneh(2020)은 기업가의 열정과 창업의도 사이의 관계를 사회적 지원세력이 조절한다고 하였다. 이재은 외(2017)는 사회적 지원세력을 사회적 자본으로 보았으며, 사회적 지원세력이 진취성과 창업의지와 의 영향관계를 조절한다고 하였다. 사회적 지원세력은 경력단절여성이 창업을 할 경우 긍정적인 도움을 줄 수 있고, 가치 있는 자산이 될 수 있다. 사회적 지원세력 보유정도가 높을수록 경력단절여성의 창업에 긍정적 영향을 줄 수 있으므로 계획된 우연역량과의 관계를 강화시킬 것으로 예측된다.

따라서 이와 같은 선행연구결과를 바탕으로 경력단절여성의 계획된 우연역량과 창업의지의 영향관계를 사회적 지원세력이 조절하는지를 규명하고자 다음과 같은 가설을 설정하였다.

**가설 3: 사회적 지원세력은 계획된 우연역량과 창업의지의 영향관계를 조절할 것이다.**

**IV. 실증 분석 결과**

**4.1 표본의 설정**

본 연구에서는 경력단절여성의 계획된 우연역량과 창업의지 등에 관한 연구모델을 설정하여 변수들 간의 인과관계를 성공적 역할모델과 사회적 지원세력의 조절효과를 분석하는 데 목적이 있다.

연구대상으로는 수도권과 대구, 경북지역에 거주하고 있는 경력단절 경험이 있는 현재 비취업상태와 재취업상태인 여성을 조사하였다.

본 연구의 설문지는 Naver 설문작성 서비스를 통해 배포하였으며, ‘경력단절 경험이 있습니까?’라는 질문을 Key질문으로 하여 경력단절경험이 없는 여성의 경우 질문을 종료하게 하였다. 총 192부를 회수하였고, 경력단절 경험이 없다고 응답한 41부, 경력단절 후에 창업으로 응답한 10부, 결측치 4부를 제외한 139부가 분석에 활용되었다. 조사대상의 인구사회학적특성은 <표 1>과 같다.

<표 1> 조사대상자의 인구사회학적 특성(n=139)

구분		인원	비율
경력단절 상태	예	64	46%
	아니오	75	54%
나이	30세 미만	3	2%
	30-39세	10	7%
	40-49세	74	53%
	50-59세	35	25%
	60세 이상	2	1%
배우자유무	있다	120	86%
	없다	19	14%
최종 학력	고등학교졸업	28	20%
	전문대학졸업	39	28%
	대학교졸업	43	31%
	대학원졸업(석사)	15	11%
	대학원졸업(박사)	5	4%
월평균 소득	0-199만원	19	14%
	200-399만원	41	29%
	400-599만원	39	28%
	600-799만원	15	11%
	800-999만원	13	9%
	1000만원이상	12	9%
총경력 년수	0-4년	29	21%
	5-8년	21	15%
	9-12년	39	28%
	13년 이상	64	46%
재년수	0명	13	9%
	1명	39	28%
	2명	73	53%
	3명	11	8%
	4명이상	3	2%

## 4.2 변수측정

본 연구의 측정도구로 사용된 독립변수 계획된 우연역량은 Mitchell et al.(1999), Krumboltz & Levin(2004)의 척도를 개발한 Kim et al.(2014), 곽윤지(2017)의 측정도구를 수정 보완한 25개의 문항을 Likert 7점 척도로 구성하였다. 조절변수로 사용된 성공적 역할모델은 Ziegler et al.(2010)의 척도를 사용한 조영조(2017), 장영미(2018)의 측정도구를 수정하여 사용하였으며, 설문문항을 4문항으로 구성하였다. 설문문항 예로는 ‘나는 창업을 할 경우 창업을 해서 성공한 사람 중에 성공 모델로 삼을 만한 사람이 있다’ 등의 4문항, 사회적 지원세력은 ‘창업을 할 경우 조언이나 도움을 받을 사람이 있다’ 등의 5문항으로 구성하였다. 종속변수인 창업의지는 5문항으로 구성하였다.

<표 2> 설문지의 구성

구분	변수명	문항수	출처
독립변수	계획된 우연역량	25	Mitchell et al.(1999), Krumboltz & Levin(2004), Kim et al.(2014), 곽윤지(2017)
조절변수	성공적 역할모델	4	Ziegler et al.(2010), 조영조(2017), 장영미(2018)
	사회적 지원세력	5	Manning et al.(1989), 육창환(2015)
종속변수	창업의지	5	강재학(2016), 장영미(2018)

## 4.3 타당성과 신뢰도분석

### 4.3.1 타당성 분석

본 연구의 타당성검증은 탐색적 요인분석(Exploratory factor analysis)으로 검증하였다. 변수들의 분산 중 가급적 많은 부분을 설명하고 정보손실을 최소화하는 주성분분석(Principle component analysis)을 실시하였고, 요인구조가 가장 뚜렷할 때까지 요인을 회전시키는 배리맥스회전방식(Varimax rotation)으로 검증하였다. 요인수의 결정기준은 고유치(eigen value) 1이상으로 하였고, 요인 적재치는 0.4이상일 경우에만 분석하였다.

1차 요인분석에서 계획된 우연역량 25문항 중 5개 문항(5,12,13,15,20)이 요인 적재치 0.4이하로 제거되었다. 1차 요인분석에서 계획된 우연역량의 남은 20개 문항은 5개의 요인으로 추출되었다. 김미정·김영희(2018), 황현덕 외(2012)와 같이 계획된 우연역량의 평균값을 이용하여 2차 요인분석을 실시한 결과, 창업의지, 계획된 우연역량, 성공적 역할모델, 사회적 지원세력의 4개의 요인이 추출되었다.

2차 요인분석 결과 <표 3>가 같다. 요인의 전체 설명력이 70%를 보이며, KMO값이 0.819이며, Bartlett의 구형성 검정 통계 값이 1208.790(df=120, p=.000)로, 요인분석 모형은 적합한 것으로 판단되었다.

### 4.3.2 신뢰도 분석

응답자가 일관성 있게 질문에 응하였는지 파악하기 위해 신뢰도 분석을 실시하였다. 측정 변수의 신뢰도는 내적 일관성을 기준으로 판단하였으며, Cronbach's  $\alpha$  값을 사용하였다.

신뢰도 분석 결과 <표 3>, 계획된 우연역량의 신뢰도 계수는 0.74, 사회적 지원세력은 0.83, 성공적 역할모델은 0.84, 종속변수인 창업의지의 신뢰도 계수는 0.90로 모두 사회학에서 요구되는 신뢰도 기준 0.6이상으로 신뢰도가 높은 것으로 판단되었다.

<표 3> 요인분석, 신뢰도 분석

구분		요인				신뢰도 계수
		1	2	3	4	
창업의지	의지2	.887	.070	.146	.120	0.90
	의지3	.885	.092	.095	.142	
	의지5	.827	.102	.292	.119	
	의지1	.794	.157	.191	.126	
	의지4	.643	.178	.076	.196	
계획된 우연역량	낙관성1,2,3,4,5	.012	.899	.058	.050	0.74
	인내심16,17,18,19	.116	.773	.046	-.050	
	위험감수6,7,8,9	.159	.708	.035	.176	
	호기심21,22,23,25	.253	.557	.310	.245	
	유연성14,15	.122	.528	.313	.299	
사회적 지원세력	지원세력3	.163	.111	.867	.168	0.83
	지원세력1	.162	.126	.810	.097	
	지원세력2	.226	.103	.786	.062	
성공적 역할모델	역할모델2	.116	.224	.105	.865	0.84
	역할모델1	.226	.082	.037	.845	
	역할모델3	.186	.064	.205	.776	
아이겐값		5.939	2.055	1.589	1.546	
분산		37.119	12.843	9.933	9.662	
총분산		37.119	49.962	59.896	69.557	
Kaiser-Meyer-Olkin 표본 적합도						.819
Bartlett의 단위행렬 검정					근사 카이제곱	1208.790
					df	120
					유의수준	.000

요인 및 신뢰도분석을 통해 <표 4>의 정선된 변수를 가설검증에 사용하였다.

<표 4> 제거된 설문 문항

구분	문항수	제거된 개수	남은문항
계획된 우연역량	25	5	20
성공적 역할모델	4	1	3
사회적 지원세력	5	2	3
창업의지	5	-	5

### 4.4 상관관계분석

변수들의 상관관계 분석결과 <표 5>, 상관계수의 값이 0.7이하로 변수들 간 상관관계에는 문제가 없는 것으로 나타났으며, 경력단절여성의 창업의지는 성공적 역할모델, 사회적 지원세력, 그리고 계획된 우연역량과 긍정적인 정(+)의 상관관계를 보였다.

<표 5> 상관관계 분석결과

구분	1	2	3	4
성공적 역할모델	1			
사회적 지원세력	.384**	1		
계획된 우연역량	.383**	.422**	1	
창업의지	.381**	.393**	.314**	1
평균	5.1443	5.1443	4.2662	4.9832
표준 편차	.74819	1.43404	1.05739	1.38112

\* 0.01 수준(양쪽)

### 4.5 가설검증

나이, 총경력년수, 월평균소득을 통제한 상태에서 계획된 우연역량이 창업의지에 미치는 영향에 대하여 성공적 역할모델과 사회적 지원세력이 조절하는지 검증을 실시하였다. 통제변수인 연령과 총경력년수는 창업의지에 유의한 영향을 주지 않는 것으로 나타났고, 월평균소득만 유의한 영향을 주는 것으로 나타났다.

계획된 우연역량과 창업의지의 영향관계를 개인의 환경요인인 성공적 역할모델과 사회적 지원세력의 조절효과 검증은 위계적 회귀분석을 실시하였다(Cohen & Cohen, 1983). 먼저, 2단계에서는 독립변수(계획된 우연역량), 3단계에서는 조절변수(성공적 역할모델, 사회적 지원세력), 그리고 4단계에서는 상호작용항을 추가로 투입하여, 3단계와 4단계에서 R<sup>2</sup>변화량과 상호작용항의 유의성을 통해 조절효과 여부를 판단하였다. 또한, 독립변수와 조절변수 값의 각각의 평균값을 뺀 값을 곱하여서 조절변수의 다중공선성 문제를 최소화 하였다(Aiken & West, 1991).

계획된 우연역량과 창업의지와의 관계를 검증한 결과<표 6>, 독립변수가 종속변수에 미치는 영향에 대한 2단계에서는 계획된 우연역량(B=.710, p<.001)이 높을수록 창업의지가 높아지며, 계획된 우연역량이 창업의지를 설명하는 설명력은 21.4%이다. 따라서 가설 1은 지지되었다.

새로운 것을 두려워하지 않고, 불확실한 결과에도 좌절하지 않고, 끊임없이 노력하는 성향일수록 창업을 긍정적으로 바라볼 것이며, 이런 성향이 있는 사람일수록 창업에 자신감을 갖고, 어려움이 있어도 잘 참아낼 수 있을 것으로 보이기 때문에 창업의지에 긍정정인 영향을 미칠 것으로 판단된다.

조절변수가 투입된 3단계에서 성공적 역할모델과 사회적 지원세력이 추가됨으로써 11.7%p가 증가하였고, 설명력 증가분은 유의하게 나타났다. 상호작용항이 추가된 4단계에서는 1.1%p 증가하였으나, 유의하지 않아 조절효과가 없는 것으로 나타났다. 따라서 가설 2, 가설3은 기각되었다.

우리나라 여성 창업자 비율은 남성 창업자에 비해 약 20% 정도 낮고(중소벤처기업부, 2020), 여성이 대표자인 기업은 숙박업 및 음식점, 교육서비스업, 도소매업의 비중이 크다(통계청, 2019). 경력단절여성들에 있어 자신과 비슷한 처지를 경험한 여성의 성공사례가 창업의지를 생성하는데 중요한 요소로 작용하는데, 여성들의 창업형태는 생계형, 소규모 자영업 형태가 대다수이다(양인숙, 2012). 경력단절여성의 경우 생애사적 사건 종료 후 30대후반~40대후반에 노동시장에 재진입하게 되는데, 이들의 노동시장 재진입은 창업보다 재취업에 집중되어 있다. 이러한 이유로 경력단절여성 중 같은 처지를 경험한 성공한 역할모델을 찾기가 어렵고, 주변에 성공한 창업가가 많지 않을 것으로 보인다. 또한, 경력단절여성이 창업을 할 경우 동기부여, 경험사례, 정보 등을 지원하는 세력 또한 부족할 것으로 보이기 때문에 조절효과가 나타나지 않는 것으로 판단된다.

<표 6> 개인 환경요인의 조절효과 회귀분석 결과

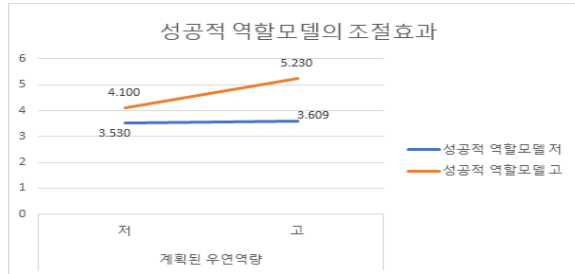
구분	step1		step2		step3		step4		
	B	β	B	β	B	β	B	β	
(상수)	4.72		3.45		3.190		2.946		
연령1)	39세 이하	.091	.021	.838	.188	1.009	.227	1.019	.229
	40-49세	.720	.251	1.358	.473	1.488	.518	1.563	.544
	50-59세	.221	.071	1.121	.359	1.078	.345	1.202	.385
총경력년수2)	5-8년	-.198	-.051	-.048	-.012	-.088	-.023	-.117	-.030
	9-12년	-.572	-.154	-.347	-.093	-.365	-.098	-.323	-.087
	13년이상	-.448	-.157	-.212	-.074	-.292	-.102	-.267	-.094
월평균소득3)	0-399만원	-.588	-.207	-.057	-.020	.106	.037	.178	.062
	400-799만원	-.885	-.302**	-.521	-.178	-.128	-.044	-.056	-.019
계획된 우연역량(A)			.710	.379***	.263	.140	.278	.148	
성공적역할모델(B)					.285	.266**	.312	.292	
사회적지원세력(C)					.359	.246**	.368	.252	
A*B							.095	.073	
A*C							.131	.068	
R <sup>2</sup>		.099		.214		.331		.342	
Δ R <sup>2</sup>				0.115***		.117***		.011	
F		1.676		3.856***		5.347***		4.673***	

\*p<.01, \*\*p<.05, \*\*\*P<.001

주) 레퍼런스(참조기준): 1) 60세 이상, 2) 4년미만, 3) 800만원이상

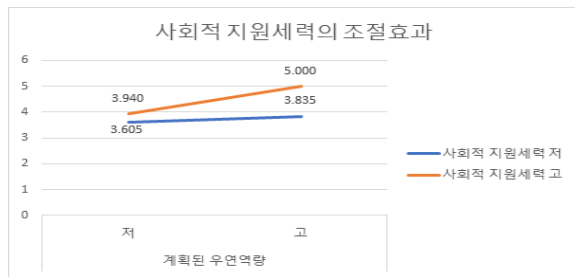


Aiken & West(1991)는 상호작용항의 효과를 보다 정확하게 이해하기 위해, 상호작용 효과를 도식화할 것을 제안하였다. <그림 2>에서 보듯이, 창업의지에 대한 성공적 역할모델은 상호작용효과가 없는 것을 알 수 있다.



<그림 2> 성공적 역할모델의 조절효과

<그림 3>에서 사회적 지원세력의 상호작용 효과를 보았는데 계획된 우연역량이 높은 집단이나 낮은 집단 모두에게 사회적 지원세력은 조절하지 못하는 것을 알 수 있다.



<그림 3> 사회적 지원세력의 조절효과

## V. 논의 및 제언

경력단절여성의 계획된 우연역량과 창업의지와 관련된 선행 연구는 부족한 실정이다. 청소년, 대학생들의 진로상담 분야에서 사용되었던 계획된 우연역량의 개념을 개인의 심리적 역량으로 보고 창업의지와 영향관계를 규명하고자 하였다.

경력단절 경험이 있는 여성 139명을 대상으로 한 실증분석 결과는 다음과 같다. 첫째, 경력단절여성의 계획된 우연역량은 창업의지에 긍정적인 영향을 주었다. 새로운 것을 두려워하지 않고, 불확실한 결과에도 좌절하지 않고, 끊임없이 노력하는 성향일수록 창업을 긍정적으로 바라볼 것이다. 이런 성향이 있는 사람일수록 창업에 자신감을 갖고, 어려움이 있어도 잘 참아낼 수 있을 것으로 보이기 때문에 창업의지에 긍정적인 영향을 미칠 것으로 판단된다.

둘째, 경력단절여성의 계획된 우연역량과 창업의지와 관계에서 성공적 역할모델의 조절효과는 나타나지 않았다. 셋째, 경력단절여성의 계획된 우연역량과 창업의지와 관계에서 사회적 지원세력의 조절효과는 나타나지 않았다. 경력단절 여성들에 있어 자신과 비슷한 처지를 경험한 여성의 성공사례가 창업의지를 생성하는데 중요한 요소로 작용하는데, 여성

들의 창업형태는 생계형, 소규모 자영업 형태가 대다수이고, 주로 서비스업 비중이 높다. 경력단절여성의 생애사적 사건 이후 노동시장 재진입은 창업보다 재취업에 집중되어 있어, 같은 처지의 경험이 있는 창업에 성공한 역할모델을 찾기가 어렵고, 또한, 창업을 할 경우 동기부여, 경험사례, 정보 등을 지원하는 세력 또한 부족할 것으로 보이기 때문에 조절효과가 나타나지 않는 것으로 판단된다.

연구의 실무적 시사점은 다음과 같다. 첫째, 경력단절여성의 창업의지를 높이기 위해서는 창업의 접근성을 높이고 창업에 대한 인식을 높일 수 있는 심리적 역량강화 프로그램의 개발이 필요하다. 둘째, 경력단절여성의 창업의지 고취는 계획된 우연역량을 향상시키는 노력과 동시에 경력단절 후 창업에 성공한 역할모델과 성공사례 발굴 등의 노출 기회를 지속적으로 확대해 나갈 필요가 있고, 창업기회를 발견할 수 있도록 용기, 조언, 변화 관리에 도움을 줄 수 있는 사회적 지원세력을 확대해 나가는 것이 필요하다.

본 연구에서는 심리학, 상담학, 교육학 등의 질적 연구에서 사용하던 측정도구를 양적도구로 활용하여 실제적으로 응답자의 내용을 충분히 반영하지 못하였다. 둘째, 이번 연구에는 사용된 표본수가 적어 모집단의 특성을 충분히 반영하지 못하였다. 향후 연구에서는 표본수를 늘려 분석한다면 모집단의 특성을 충분히 반영할 수 있을 것이다. 셋째, 계획된 우연역량의 개념을 창업분야로 확대하여 그에 맞는 개념으로 개발할 필요가 있다. 넷째, 본 연구의 대상이 주로 수도권, 대구·경북지역의 경력단절 경험이 있는 여성으로 집중되어 진행되어 연구의 일반화의 한계점을 가지고 있다. 향후 연구에서는 연구대상을 전국단위로 확대하여 연구의 일반화 가능성을 제고할 필요가 있다.

## REFERENCE

강소희(2016). *계획된 우연기술과 진로결정자기효능감의 관계에서 사회적지지 매개효과*. 석사학위논문, 숙명여자대학교 대학원.

강재학(2016). *대학생의 셀프리더십과 기업가정신 창업효능감 및 창업의지에 미치는 영향에 관한 연구: 창업기회인식의 매개효과를 중심으로*. 박사학위논문, 호서대학교 벤처대학원.

과학기술정보통신부(2020). *2020년도 과학기술ICT분야 R&D사업 종합시행계획 확정발표*. Retrieved (2020.07.01.) from <https://url.kr/4qoHK7>.

곽윤지(2017). *중학생의 진로포부와 진로탐색행동 관계에서 계획된 우연 기술의 매개효과*. 석사학위논문, 이화여자대학교 교육대학원.

김계현(2018). *경력단절여성의 계획된 우연과 사회적 지지가 진로준비행동에 미치는 영향*. 석사학위논문, 숭실대학교 교육대학원.

김나경(2018). *경력단절여성의 자아존중감, 자기결정성, 사회연결망이 진로적응성에 미치는 영향*. 박사학위논문, 숭실대학교 대학원.

김난주·이택면·강민정·박미연·안주희(2013). *2013년 경력단절여성 등의 경제활동실태조사*. 여성가족부.

- 김미정·김영희(2018). 전문대학생이 인식한 계획된 우연기술과 진로 적응성과의 관계에서 진로신념의 매개효과. *학습자중심교과교육연구*, 18, 495-523.
- 김수연·정강욱·곽성열(2019). 회복탄력성이 기업실패 창업가의 창업 의도에 미치는 영향: 창업경험, 역할모델, 창업교육의 조절 효과를 중심으로. *지역산업연구*, 42(1), 57-82.
- 김영희·양동우(2019). 기업가정신이 창업의지에 미치는 영향에 관한 연구: 창업실패두려움의 조절효과를 중심으로. *중소기업연구*, 41(4), 65-86.
- 박새미(2009). 청소년의 역할모델이 자아존중감과 행동문제에 미치는 영향. 석사학위논문, 성균관대학교 대학원.
- 박시사·강성일(2007). 개인특성과 창업의지의 관계에 관한 연구: 여 창업종사자를 중심으로. *관광학연구*, 31(2), 187-204.
- 박은주·전현미(2017). 경력단절여성의 재취업 경험에 대한 질적 연구: 경력단절여성과 채용담당자가 경험한 어려움을 중심으로. *한국콘텐츠학회논문지*, 17(1), 166-182.
- 박재환·최민정(2016). 대학생의 창업효능감이 창업의지에 미치는 영향. *벤처창업연구*, 11(2), 9-19.
- 박지선(2015). 개인적특성요인과 환경적인식요인이 창업의지에 미치는 영향에 관한 연구. 석사학위논문, 국민대학교 대학원.
- 박지유(2014). 창업가 특성과 사회적 자본이 창업의지에 미치는 영향에 관한 연구. 박사학위논문, 호서대학교 대학원.
- 서성열(2019). 청년 창업가 역량이 창업의지와 창업행동에 미치는 영향: 창업의지의 매개효과와 창업교육의 조절효과. 박사학위논문, 조선대학교 대학원.
- 서영주·장서영·이보민(2009). 서울시 전문직 고학력 경력단절여성 맞춤형 취업지원 연구. 서울시여성가족재단.
- 성창수·김진수(2011). 시니어창업 의사결정에 미치는 영향요인에 관한 연구. *중소기업연구*, 33(3), 109-133.
- 손영미·이지혜(2019). 경력단절여성의 고용잠재력이 재취업준비도에 미치는 상대적 영향력 검증연구: 지각된 진로장벽 수준에 따른 경로계수의 차이 비교. *한국교육학연구(구 안암교육학 연구)*, 25(4), 109-136.
- 손은령(2012). 직업 성취과정에 미치는 우연 혹은 기회의 영향: 40대 여성 진로상담전문가를 중심으로. *상담학연구*, 13(2), 437-453.
- 안수영(2019). 충청남도 여성 창업활성화 방안. *도내 여성 기업가 창업실태 조사결과*를 중심으로. 충청남도여성정책개발원, Retrieved (2020.08.30) from <https://url.kr/nbTHZ9>.
- 안현옥(2016). 경력단절여성의 생활사건 스트레스 경험, 자아존중감, 가족지지, 경력계획 간의 구조적 관계. 박사학위논문, 숙명여자대학교 대학원.
- 양인숙(2012). 여성기업 육성 정책의 새로운 패러다임 모색. 한국여성정책연구원.
- 여성가족부(2020). *여성일하기센터현황*. Retrieved (2020.05.31.) from <https://url.kr/fLlZWg>.
- 유연호·양동우(2008). 창업의지의 영향요인에 관한 실증연구: 경력지향성과 사회문화적요인 그리고 창업지원프로그램을 중심으로. *大韓經營學會誌*, 21(5), 2347-2368.
- 육창환(2015). 창업가의 특성요인이 창업의지에 미치는 영향. 박사학위논문, 호서대학교 벤처전문대학원.
- 육창환·전인오(2014). 창업가의 특성요인이 창업의지에 미치는 영향. *한국콘텐츠학회논문지*, 14(10), 661-676.
- 윤방섭(2004). 창업 의지의 결정요인: 개인특성 및 환경요인. *산학경영연구*, 17(2), 89-110.
- 윤지영·이은정(2013). 대학생의 진로장벽에 대한 인지와 기업이 성향이 창업의지와 창업준비행동에 미치는 영향: 전문 경영인 양성을 위한 시사점 도출. *전문경영인연구*, 16(4), 61-81.
- 윤혜경(2008). 고학력 경력단절 여성의 직업진로 탐색 경험 분석. *평생교육학연구*, 14(1), 83-112.
- 윤혜경(2010). *경력단절 기혼여성의 재취업 성공요인 탐색*. 박사학위논문, 서울대학교 대학원.
- 윤혜경·김창대(2011). 경력단절 기혼여성의 재취업을 위한 진로유연성 탐색: 재취업 성공 기혼여성의 인식을 중심으로. *상담학연구*, 12(2), 651-671.
- 이남희(2016). *경력단절 여성 특성과 여성 네트워크가 창업행위에 대한 태도와 주관적 규범을 매개로 창업의도에 미치는 영향*. 석사학위논문, 중앙대학교 산업창업경영대학원.
- 이병관·이병수(2016). 체육전공대학생의 창업동기가 창업의지 및 창업준비행동에 미치는 영향. *한국체육과학회지*, 25(5), 687-701.
- 이상화(2016). *창업가정신 창업역량 및 창업가특성이 창업만족도에 미치는 영향에 관한 연구*. 박사학위논문, 호서대학교 벤처대학원.
- 이승배(2016). 개인특성과 환경요인이 창업교육을 매개로 대학생 창업의지에 미치는 영향. *경영교육연구*, 31, 117-138.
- 이우권(2019). 경력단절 여성의 실태와 발전방안에 관한 연구. *한국정책논집*, 19, 1-20.
- 이재은·강지원·박정민(2017). 청소년의 기업가정신이 창업의지에 미치는 영향: 사회적 지원세력의 조절효과를 중심으로. *生産性論集*, 31(1), 113-141.
- 이정원·이애주·김남현(2013). 관광관련 전공 대학생들의 창업특성과 창업의도와 의 관계. *관광레저연구*, 25(2), 267-286.
- 임다희(2017). *경력단절여성의 재취업 정책의 효과분석: 직업교육 훈련과 집단유형의 차이분석을 중심으로*. 박사학위논문, 성균관대학교 국정전문대학원.
- 임재관·김향란(2009). 여성창업자의 창업특성이 창업성과에 미치는 영향에 관한 연구. *실천경영연구*, 3(1), 125-142.
- 장서영(2008). 고학력 경력단절 여성의 노동시장 재진입 과정에 관한 질적 연구. *여성연구*, 74(1), 79-104.
- 장영미(2018). *시니어의 내적요인과 외적요인이 창업의지에 미치는 영향: 사회적지지 조절효과를 중심으로*. 박사학위논문, 호서대학교 벤처대학원.
- 장진아·최영민·홍원경(2017). 계획된 우연 역량의 개념화와 진로상담으로의 도입을 위한 델파이 연구. *상담학연구*, 18(6), 219-238.
- 전연숙·주영아(2016). 경력단절여성의 도움추구 경험에 관한 합리적 질적 연구. *진로취업연구*, 12(1), 163-187.
- 전혜숙(2010). *경력단절여성의 취업과정에서의 학습경험 탐색: 근거이론적 접근*. 박사학위논문, 부산대학교 대학원.
- 전혜진(2014). *경력단절 여성의 창업의지에 미치는 심리적특성과 창업교육에 관한 연구*. 석사학위논문, 중앙대학교 산업창업경영대학원.
- 전혜진·박재환(2015). 창업생태계 변화가 여성창업의지에 미치는 영향. *벤처창업연구*, 10(2), 85-96.
- 정규영(2018). *미래지향목표와 정서조절곤란이 대학생의 계획된 우연 역량에 미치는 영향*. 석사학위논문, 국민대학교 대학원.
- 정수성·김도현(2019). 군복무 경험 특성이 창업의도에 미치는 영향에 관한 연구. *벤처창업연구*, 14(5), 141-157.
- 정용화·하규수(2012). 예비창업자 개인적 특성요인이 창업의지에 미치는 영향. *한국유통경영학회(구 한국유통정보학회)*, 15(4), 41-53.
- 조영조(2017). *한·중·일·홍콩 대학생의 개인특성 및 사회적 환경이 창업의도에 미치는 영향에 관한 비교연구*. 박사학위논문, 호서대학교 벤처대학원.
- 조영조·이보영(2016). 사회적 환경이 대학생 창업의도에 미치는 영

- 향에 관한 연구. *벤처창업연구*, 11(4), 17-25.
- 중소벤처기업부(2020). 2019년 창업기업실태조사. Retrieved (2020.04.29) from <https://url.kr/GpnsXi>.
- 진주형·박병진(2014). 역할모델 노출이 청년 창업의도에 미치는 영향: 창업태도, 주관적 규범: 자기 효능감의 매개효과를 중심으로. *중소기업연구*, 36(4), 101-123.
- 최서윤(2016). 대학생의 개인적, 환경적, 교육적 특성이 창업의지에 미치는 영향 석사학위논문, 국민대학교 대학원.
- 최진숙·이남화·황금주(2019). 경력단절여성의 창업행위에 대한 태도와 주관적 규범이 창업의도에 미치는 영향. *벤처창업연구*, 14(4), 113-132.
- 통계청(2019). *OECD 국가의 고용률*. Retrieved (2020.08.30) from <https://url.kr/5qMizb>.
- 통계청(2019). 2018년 기준 전국사업체조사보고서. Retrieved (2020.08.30) from <http://kostat.go.kr>.
- 한운옥(2020). 경력단절여성의 재취업욕구가 취업준비행동에 미치는 영향: 가족지지인식 조절효과를 중심으로. 박사학위논문, 숙명여자대학교 대학원.
- 한운옥·이영민(2019). 여성의 경력단절에 관한 연구 동향 분석. *사회과학연구*, 30(1), 27-43.
- 허문구(2011). 사회적 자본이 지식창출과 혁신에 미치는 영향. *인사조직연구*, 19(1), 41-78.
- 허병준(2020). 직장인의 개인적 특성, 창업역량 및 직무만족이 창업의지에 미치는 영향: 석사학위논문, 한성대학교 지식서비스 & 컨설팅대학원 대학원.
- 황선주(2017). 경력단절여성의 개인 특성과 창의성이 창업의지에 미치는 영향 석사학위논문, 한밭대학교 창업경영대학원.
- 황현덕·장선화·정선화·이상민(2012). 고등학생의 계획된 우연 기술 수준에 따른 진로포부와 직업탐색행동의 관계탐색. *청소년상담연구*, 20(2), 193-210.
- Aiken, L. S., & West, S. G.(1991). *Multiple regression: Testing and interpreting interactions*. Newbury Park: Sage.
- Ajzen, I.(1985). From Intentions to Actions: A Theory of Planned Behavior. *Action Control*, 11-39.
- Ajzen, I.(1987). Attitudes, Traits, and Actions: Dispositional Prediction of Behavior in Personality and Social Psychology. *Advances in Experimental Social Psychology*, 20, 1-63.
- Ajzen, I.(1991). The theory of planned behavior. *Organizational behavior and human decision processes*, 50(2), 179-211.
- An, H. O.(2016). *A Study on the structural relationship among career-interrupted women's life event stress, self-esteem, family support and career planning*. Doctoral Dissertation, The Graduate School of Sookmyung Women's University.
- An, S. Y.(2019). *Chungcheongnam-do Province Women's Entrepreneurship Promotion Plan: Focusing on the Survey Results of Female Entrepreneurs in the Province*. Chungcheongnam-do Women's Policy Development Institute. Retrieved(2020.08.30) from <https://url.kr/nbThZ9>.
- Bandura, A.(1977). Self-efficacy: Toward a unifying theory of behavioral change. *Psychological Review*, 84(2), 191-215.
- Bark., S. S., & Kang, S. I.(2007). Entrepreneurial Intentions and Personal Characteristics of Travel Agency Employees. *International Journal of Tourism Sciences*, 31(2), 187-204.
- Basow, S. A., & Howe, K. G.(1980). Role-Model Influence: Effects of Sex and Sex-Role Attitude in College Students. *Psychology of Women Quarterly*, 4(4), 558-572.
- Byker, T.(2016). The opt-out continuation: Education, work, and motherhood from 1984 to 2012. *RSF: The Russell Sage Foundation Journal of the Social Sciences*, 2(4), 34-70.
- Buunk, A. P., Peiró, J. M., & Griffioen, C.(2007). A positive Role model May Stimulate Career Oriented Behavior. *Journal of Applied Social Psychology*, 37(7), 1489-1500.
- Carsrud, A. L., Gaglio, C. M., & Olm, K. W.(1987). Entrepreneurs-mentors, networks, and successful venture development: An exploratory study. *Entrepreneurship: Theory and Practice*, 12(2), 13-18.
- Cho, Y. J.(2017). *A Comparison Study Amongst University Students in South Korea, China, Japan and Hongkong on the Influence of Personality Characteristics and Social Environments on Entrepreneurial Intention*. Doctoral Dissertation, Hoseo Graduate School of Venture.
- Chen, C. C., Greene, P. G., & Crick, A.(1998). Does Entrepreneurial Self-efficacy Distinguish Entrepreneurs from Managers?. *Journal of Business Venturing*, 13(4), 295-316.
- Cheong, Y. H., & Ha, K. S.(2012). A study on individual characteristic factors affecting entrepreneurial intentions of startup business candidate. *Korea Research Academy of Distribution and Management Review*, 15(4), 41-53.
- Cho, Y. J., & Lee, B. Y.(2016). A study on social environmental factors affecting university students' entrepreneurial intention. *Asia-Pacific Journal of Business Venturing and Entrepreneurship*, 11(4), 17-25.
- Choi, J. S., Lee, N. H., & Hwang, K. J.(2019). A Study on the Effects of Career Interrupted Women'Personal Attitude and Subjective Norm on Entrepreneurial Intention: Focusing on Moderating Effects on the Entrepreneurial Supporting Policy. *Asia-Pacific Journal of Business Venturing and Entrepreneurship*, 14(4), 113-132.
- Choi, S, Y.(2016). *An Empirical Study of Effects of Individual and Environmental and Educational characteristics on Entrepreneurial Intention: Focusing of the Moderating Effect of Entrepreneurial Mentoring Program*. Master's Thesis, The Graduate School of Kook-min University.
- Cohen, J., & Cohen, P.(1983). *Applied multiple regression / correlation analysis for the behavioral sciences*. Hillsdale, NJ; Erlbaum.
- Crant, J. M.(1996). The proactive personality scale as a predictor of entrepreneurial intentions. *Journal of Small Business Management*, 34(3), 42-49.
- Dewhurst, P., & Horobin, H.(1998). Small business owners. *The management of small tourism and hospitality firms*, 19-38.
- Eun, H. K.(2010). *Investigation of factors in the reemployment*

- success of career-interrupted married women. Doctoral Dissertation, The Graduate School of Seoul national University.
- Eun, H. K., & Kim, C. D.(2011). Investigation of Career Adaptability for Career-Interrupted Married Women`s Reemployment with the Perception of Successfully Reemployed Women. *Korea Journal of Counseling*, 12(20), 651-671.
- Fishbein, M., Ajzen, I., & McArdle, J.(1980). *Changing the behavior of alcoholics: Effects of Persuasive Communication*. In: *Understanding Attitudes and Predicting Social Behavior*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice Hall, 217-242.
- Franco, M., Haase, H., & Lautenschläger, A.(2010). Students' entrepreneurial intentions: an inter-regional comparison. *Education Training*, 52(4), 260-275.
- Gibson, D. E.(2003). Developing the Professional Self-Concept: Role Model Construals in Early, Middle, and Late Career Stage. *Organization Science*, 14(5), 591-610.
- Gnyawali, D. R., & Fogel, D. S.(1994). Environments for entrepreneurship development: key dimensions and research implications. *Entrepreneurship theory and practice*, 18(4), 43-62.
- Greenberger, D. B., & Sexton, D. L.(1988). An Interactive Model of New Venture Creation. *Journal of Small Business Management*, 26(3), 107-127.
- Han, W. O.(2020). *A study on relationship Between reemployment needs and job preparation Behavior of career interrupted women: moderation effect of perceived family support*. Doctoral Dissertation, The Graduate School of Sookmyung Women's University.
- Han, W. O., & Lee, Y. M.(2019). Trend Analysis of Research on Woman and Career Discontinuity in Korea. *Journal of Social Science*, 30(1), 27-43.
- Huh, B. J.(2020). *The Effects of Personal Characteristics, Entrepreneurship Competency and Job Satisfaction on Entrepreneurial Intentions*. Master's Thesis, The Graduate School of Hansung University.
- Huh, M. G.(2011). Social Capital, Knowledge Creation, and Innovation. *Korean Journal of Management*, 19(1), 41-78.
- Hwang, H. D., Jang, S. H., Chung, S. H., & Lee, S. M.(2012). Examining the relationship of career aspiration and job exploration behavior on the level of planned happenstance skills. *The Korea Journal of Youth Counseling*, 20(2), 193-210.
- Hwang, S. J.(2017). *The Effect of Individual Characteristics and Creativity of Career Interrupted Women on Entrepreneurial Intention*. Master's Thesis, The Graduate School of Hanbat National University.
- Jang, S. Y.(2008). The Qualitative Research on the Reentry Process of Highly-educated Housewives to their Job Market. *Gender review*, 74(1), 79-104.
- Jang, Y. M.(2018). *The Effects of Senior's Internal and External Factors on Entrepreneurial Intention: Focused on the Moderating Effect of Social Support*. Doctoral Dissertation, Hoseo Graduate School of Venture.
- Jang, J. Y., Cheon, Y. M., & Hong, W. G.(2017). The Delphi-method Study for Conceptualization of Planned happenstance competency and The Construction of Career Counseling Model based Planned happenstance competency. *Korea Journal of Counseling*, 18(6), 219-238.
- Jeon, H. J.(2014). *A Study on the Effects of Psychological Traits and Entrepreneurial Education on Entrepreneurial Intentions of the Career Interrupted Women: Focusing on moderating effects on the entrepreneurial environment*. Master's Thesis, The Graduate School of Industrial and Entrepreneurial Management Chung-Ang University.
- Jeon, H. J., & Park, J. H.(2015). A Study on Changes of Entrepreneurial Ecosystem on Women Entrepreneurial Intentions. *Asia-Pacific Journal of Business Venturing and Entrepreneurship*, 10(2), 85-96.
- Jeon, H. S.(2010). *A Study on Learning Experiences of Women who Returned to Work after Career Breaks: A Grounded Theory*. Doctoral Dissertation, The Graduate School of Pusan National University.
- Jeon, Y. S., & Ju, Y. A.(2016). A Consensual Qualitative Research on Experiencing Help-seeking Behavior of Career Interrupted Women. *Journal of Employment and Career*, 12(1), 163-187.
- Jin, J. H., & Park, B. J.(2014). The impact of role model exposure on entrepreneurial intention: focusing on the mediating effect of entrepreneurial attitude, subjective norm, and self-efficacy. *Korean Small Business Review*, 36(4), 101-123.
- Jung, G. Y.(2018). *The Effect of Future-Oriented Goal and Emotional Dysregulation on Planned Happenstance Competency of College Students*. Master's Thesis, The Graduate School of Kook-min University.
- Jung, S. S., & Kim, D. H.(2019). A Study on the Impact of Military Service Experience on their Entrepreneurial Intention. *Asia-Pacific Journal of Business Venturing and Entrepreneurship*, 14(5), 141-157.
- Kang, J. H.(2016). *A study on effect of the University Student's Self-Leadership and Entrepreneurial on Entrepreneurial Self-Efficacy and Entrepreneurial intention: Focusing On Mediating Effect of Opportunity Recognition*. Doctoral Dissertation, Hoseo Graduate School of Venture.
- Kang, S. H.(2016). *The Mediating Effects of Social Support on the Relationship between Planned Happenstance Skills and Career Decision Self-Efficacy*. Master's Thesis, The Graduate School of Sookmyung Women's University.
- Kim, B. R., Jang, S. H., Jung, S. H., Lee, B. H., Puig, A., & Lee, S. M.(2014). A Moderated Mediation Model of Planned Happenstance Skills, Career Engagement, Career Decision Self-Efficacy, and Career Decision Certainty. *The Career Development Quarterly*, 62(1), 56-69.
- Kim, K. H.(2018). *The Effects of Career Interrupted Women's Planned Happenstance and Social Support on Career Preparation Behavior*. Master's Thesis, The Graduate

- School of Soongsil University.
- Kim, M. J., & Kim, Y. H.(2018). The Mediating Effect of Career Belief on the Relationship between the Planned Happenstance Skills and the Career Adaptability Perceived by Junior College Students. *The Journal of Learner-Centered Curriculum and Instruction*, 18(11), 495-523.
- Kim, N. J., Lee, T. M., Kang, M. J., Park, M. Y., & An, J. H.(2013). *2013 Survey on economic activities of women with career interruptions*. Ministry of Gender Equality and Family.
- Kim, N. K.(2018). *The Effects of Career-Interrupted Women's Self-Esteem, Self-Determination, and Social Network on Career Adaptability*. Doctoral Dissertation, The Graduate school of Soongsil University.
- Kim, S. Y., Jung, G. O., & Kwak, S. Y.(2019). The Impact of Resilience on Entrepreneurial Intention of Failed Entrepreneur: Focus on the Moderating Role of Entrepreneurial Experience, Role Model and Entrepreneurial Education. *Regional Industry Review*, 42(1), 57-82.
- Kim, Y. H., & Yang, D. W.(2019). An Empirical Study on the Effects of Entrepreneurship on Entrepreneurial Intention: Focusing on Moderating Effects of Fear of Entrepreneurial Failure. *The Journal of Small Business Innovation*, 41(4), 65-86.
- Krueger Jr, N. F., & Brazeal, D. V.(1994). Entrepreneurial potential and potential entrepreneurs. *Entrepreneurship theory and practice*, 18(3), 91-104.
- Krumboltz, J. D.(2009). The happenstance learning theory. *Journal of Career Assessment*, 17(2), 135-154.
- Krumboltz, J. D., Foley, P. F., & Cotter, E. W.(2013). Applying the Happenstance Learning Theory to Involuntary Career Transitions. *The Career Development Quarterly*, 61(1), 15-26.
- Krumboltz, J. D., & Levin, A.(2004). *Luck is no accident: Making the most of happenstance in your life and career*. Atascadero, CA: Impact.
- Krumboltz, J. D., Mitchell, A., & Gelatt, H. G.(1975). Applications of social learning theory of career selection. *Focus on guidance*, 8(3), 1-16.
- Kwak, Y. J.(2017). *The Mediating Effects of Planned Happenstance Skills on the Relationship between Career Aspiration and Career Exploration Behavior among Middle School Students*. Master's Thesis, The Graduate School of Ehwa Woman's University.
- Lee, B. K., & Lee, B. S.(2016). The effect that entrepreneurial motivation of physical education majors at university has on entrepreneurial intention and entrepreneurial preparation behavior. *International journal of human movement science*, 25(5), 687-701.
- Lee, C. W., & Lim, Y. J.(2018). *Current Status and Implications of EU's Women's Labor Participation Expansion and Discrimination Reduction Policy*. KIEP basic data. 18(1), 1-24.
- Lee, J. E., Kang, J. W., & Park, J. M.(2017). The Effect of Youth Entrepreneurship on the Entrepreneurial Intention: Focusing on the Moderating Effect of Social Support. *Productivity Review*, 31(1), 113-141.
- Lee, J. W., Lee, A. J., & Kim, N. H.(2013). The Relationship between Entrepreneurial Traits and Entrepreneurial Intention and the Moderating Effect of Socio-cultural Background: The Case of Tourism and Hospitality Students. *Journal of Tourism & Leisure Research*, 25(2), 267-286.
- Lee, N. H.(2016). *Influence that career discontinuity woman's situational property and woman network have on the establishment intention through the medium of personal attitude and subjective norm of establishment act: Control effect of the establishment supporting policy*. Master's Thesis, Chung-Ang University Graduate School of Industrial and Entrepreneurial Management.
- Lee, S. B.(2016). The effect of individual characteristics and environmental factors on college students' entrepreneurial intentions: Mediating role of entrepreneurship education. *Korean Business Education Review*, 31(2), 117-138.
- Lee, S. H.(2016). *A Study on the Influence of Entrepreneurship, Start-up Competency and Entrepreneur's Characteristics on Entrepreneurial Satisfaction: Focusing on the Moderating Effect of Flow Experience*. Doctoral Dissertation, Hoseo Graduate School of Venture.
- Lee, W. K.(2019). A Study on the Reality and Development Plan of Women with Career Disruption. *The Korea Policy Journal*, 19, 1-20.
- Lim, C. K., & Kim, H. R.(2009). A Study on the Relationship between Entrepreneurial and Performance in Women-Owned Business. *Journal of Practical Business*, 3(1), 125-142.
- Lim, D. H.(2017). *Analysis on Effects of Re-employment Policy for Career Interrupted Women: Focusing on the analysis of difference among groups and job training*. Doctoral Dissertation, The Graduate School of Sungkyunkwan University.
- Linan, F., & Chen, Y. W.(2009). Development and Cross-cultural Application of a Specific Instrument to Measure Entrepreneurial Intention. *Entrepreneurship Theory and Practice*, 33(3), 593-617.
- Manning, K., Bieley, S., & Norbuen, D.(1989). Developing a new ventures strategy. *Entrepreneurship: Theory and Practice*, 14(1), 68-76.
- McClelland, D. C.(1973). Testing for ompetence rather than for intelligence. *American Psychologist*, 1-14.
- Ministry of Gender Equality and Family.(2020). *Status of Women's Work Center*. Retrieved (2020.05.31.) from <https://url.kr/fLlzWg>.
- Ministry of Science and ICT.(2020). *2020 Science Technology and ICT R&D Project Comprehensive Implementation Plan Announcement*. Retrieved (2020.07.01.) from <https://url.kr/4qoHK7>.
- Ministry of SMEs and Startups.(2020). *2019 Startup Companies Survey*. Retrieved (2020.04.29.) from <https://url.kr/GpnsXi>
- Mitchell, K. E., Levin, A. S., & Krumboltz, J. D.(1999). Planned happenstance: Constructing unexpected career opportunities. *Journal of Counseling & Development*,

- 77(Spring), 115-123.
- Mitchell, L. K.(1990). Social learning approach to career decision making: Krumboltz's theory. *Career Choice and Development: Applying Contemporary. Theories to Practice*, 2(1), 145-196.
- Nauta, M. M., & Kokaly, M. L.(2001). Assessing role model influences on students' academic and vocational decisions. *Journal of Career Assessment*, 9(1), 1-99.
- Neneh, B. N.(2020). Entrepreneurial passion and entrepreneurial intention: the role of social support and entrepreneurial self-efficacy. *Studies in Higher Education*, 1-17.
- Ozaralli, N., & Rivenburgh, N. K.(2016). Entrepreneurial intention: antecedents to entrepreneurial behavior in the U.S.A. and Turkey. *Journal of Global Entrepreneurship Research*, 6(1), 3.
- Park, E. J., & Chun, H. M.(2017). A Qualitative Study of the Difficulties Experienced in the Reemployment Process: Focusing on The Experience of Career-interrupted Women and Recruiters. *International journal of contents*, 17(1), 166-182.
- Park, J. S.(2015). *An Empirical Study of Effects of Individual and Environmental characteristics on Entrepreneurial Intention: Focusing on College and graduate students in Art major*. Master's Thesis, The graduate from Kook-min University.
- Park, J. W.(2014). *A study on the Influence of Entrepreneurial Characteristics and Social Capital on Entrepreneurial Intentions: Focusing the effects of Mentoring*. Doctoral Dissertation, Hoseo Graduate School of Venture.
- Park, J. W., & Choi, M. J.(2016). The impact of entrepreneurial self-efficacy on the entrepreneurial intention of university students: The moderating effect of regulatory focus. *Asia-Pacific Journal of Business Venturing and Entrepreneurship*, 11(2), 9-19.
- Park, S. M.(2009). *The influence of adolescents' role models on their self-esteem and behavior problems*. Master's Thesis, The Graduate School of Sungkyunkwan University.
- Pleiss, M. K., & Feldhusen, J. F.(1995). Mentors, role models, and heroes in the lives of gifted children. *Educational Psychologist*, 30(3), 159-169.
- Rojewski, J. W.(1999). The role of chance in the career development of individuals with learning disabilities. *Learning Disability Quarterly*, 22(4), 267-278.
- Seo, S. Y.(2019). *Influence of Youth's Entrepreneurial Competence on Entrepreneurial Intention and Entrepreneurial Behavior: The Mediating Effect of Entrepreneurial Intention and The Moderating Effect of Entrepreneurial Education*. Doctoral Dissertation, The Graduate School of Chosun University.
- Seo, Y. J., Jang, S. Y., & Lee, B. M.(2009). *A study on customized employment support for women with career interruptions in professional high school education in Seoul*. Seoul Foundation of Women & Family.
- Son, E. Y.(2012). Effects of Happenstance in the Vocational Achievements of Female Career Counseling Professionals in 40's. *Korea Journal of Counseling*, 13(2), 437-453.
- Son, Y. M., & Lee, J. H.(2019). Effects of Employability Factors on the Reemployment Preparation of Career-interrupted Women. *The Korea Educational Review*, 25(4), 109-136.
- Statistics Korea.(2019). *Employment Rates in OECD Countries*. Retrieved (2020.08.30.) from <https://url.kr/5qMizb>.
- Statistics Korea (2019). *National Company Survey Report as of 2019*. Retrieved (2020.08.30) from <http://kostat.go.kr>.
- Sung, C. S., & Kim, J. S.(2011). Regular Papers: A Study on the Factors Influencing Senior Entrepreneurship. *The Journal of Small Business Innovation*, 33(3), 109-133.
- Van Auken, H., Stephens, P., Fry, F. L., & Silva, J.(2006). Role model influences on entrepreneurial intentions: A comparison between USA and Mexico. *The International Entrepreneurship and Management Journal*, 2(3), 325-336.
- Yang, I. S.(2012). *Seeking a new paradigm for womens' business promotion policy*. Korea Women's Development Institute.
- Yoon, B. S.(2004). Determinants of Entrepreneurial Intentions: Individual Characteristics and Environmental Factors. *Korean Business Review*, 17(2), 89-110.
- Yoon, H. K.(2008). An analysis on vocational exploration experiences of highly educated middle-aged women with discontinued employment. *Journal of Lifelong Education*, 14(1), 83-112.
- Yook, C. H.(2015). *Effect of Entrepreneur's Characteristics on Entrepreneurial Intention Focusing on the Moderating Effect of Entrepreneurial Mentoring*. Doctoral Dissertation, Hoseo Graduate School of Venture.
- Yook, C. H., & Jeon, I. O.(2014). Effect of entrepreneur's characteristics on the intention of entrepreneurship: Focusing on the moderating effect of entrepreneurship mentoring in Korean. *The Journal of the Korea Contents Association*, 14(10), 661-676.
- Yu, Y. H., & Yang, D. W.(2008). An empirical study of factors affecting entrepreneurial intention: Focused on career orientation, social & cultural perception, and entrepreneurial support programs. *Korean Journal of Business Administration*, 21(5), 2347-2368.
- Yun, J. Y., & Lee, E. J.(2013). A Study on the Effect of Perceptions of Career Barriers and Entrepreneurship on Intention and Preparation Behavior for Venture Business: Implications for training potential CEO. *The journal of professional management*, 16(4), 61-81.
- Ziegler, M., Schmukle, S., Egloff, B., & Buhner, M.(2010). Investigating measures of achievement motivation(s). *Journal of Individual Differences*, 31(1), 15-2.

# The Effects of Entrepreneurial Intention on Planned Happenstance Skill of Career-Breaking Women: Focusing on Moderating Effects of Successful Role Models and Social Support Forces

Chung Inkoo\*  
Yang Dongwoo\*\*

## Abstract

Recently, Start-ups has been emphasized as part of a career-breaking women returning to society policy. To this Policy, the relationship between the planned happenstance skills and the entrepreneurial intentions of a career-breaking woman was investigated, and the successful role model as an individual environmental factor and the moderating effect of social support forces was verified.

The results of the survey analysis of 139 women who have experienced career cut-offs in the metropolitan area and Dae-gu and Gyeong-buk are as follows; First, the planned happenstance skills of career-breaking women affect a positive effect on the entrepreneurial intentions. Second, it was found that the moderating effect of the successful role model does not appear in the relationship between the planned happenstance skills of a career-breaking woman and the entrepreneurial intentions. Third, it was found that there was no moderating effect of the social support forces in the relationship between the planned happenstance skills and the entrepreneurial intentions of a career-breaking woman. Last, It was found that the entrepreneurial intentions, which is a personal psychological characteristic for career-breaking women is more directly affected than personal environments.

In order to increase career-breaking women's the entrepreneurial intentions, it is necessary to develop psychological skill-building programs which can enhance the accessibility of start-ups and raise the perception of Start-ups. In addition, it is necessary to continuously expand exposure opportunities such as role models and success stories which succeeded in starting a business after a career break and to expand social support forces that can help with courage, advice, and change management to discover opportunities of start-ups.

*KeyWords: Career Break Women, Successful Role mode, Social Support Force, Entrepreneurial Intention*

\* First Author, Ph. D. candidate, Graduate School of Venture, Hoseo University, inpop1004@naver.com

\*\* Corresponding Author, Professor, Graduate School of Venture, Hoseo University, dwyang@hoseo.edu